

# MEMORIA ACADÉMICA UNIVERSIDAD DE HUELVA



CURSO ACADÉMICO 2016-2017

## INDICE

<b>VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA.....</b>	<b>4</b>
1.1 PRESENTACIÓN .....	4
1.2 GRUPOS DE INVESTIGACIÓN .....	4
1.3 RECURSOS HUMANOS .....	5
1.4 PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y SOLICITUDES DE INFRAESTRUCTURAS.....	5
1.5 ACTIVIDADES DE DIVULGACIÓN.....	6
1.6 TRANSFERENCIA .....	7
<b>VICERRECTORADO DE ESTUDIOS E INTERNACIONALIZACIÓN.....</b>	<b>8</b>
2.1 ESTUDIOS DE POSGRADO (MÁSTERES OFICIALES Y TÍTULOS PROPIOS).....	8
2.2 ESCUELA DE DOCTORADO .....	8
2.3 SERVICIO DE RELACIONES INTERNACIONALES .....	9
2.4 SERVICIO DE LENGUAS MODERNAS.....	11
<b>VICERRECTORADO DE CALIDAD Y PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA.....</b>	<b>15</b>
3.1 UNIDAD PARA LA CALIDAD .....	15
3.2 OFICINA DE ANÁLISIS Y PROSPECTIVA.....	18
3.3 SERVICIO DE ENSEÑANZA VIRTUAL.....	19
3.4 SERVICIO DE INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES.....	23
<b>VICERRECTORADO DE ESTUDIANTES, EMPLEO Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA .....</b>	<b>31</b>
4.1 SERVICIO DE GESTIÓN ACADÉMICA .....	31
4.2 ÁREA DE CULTURA.....	32
4.3 SERVICIO DE ORIENTACIÓN, INFORMACIÓN, PRÁCTICAS, EMPLEO Y AUTOEMPLEO (S.O.I.P.E.A).....	33
4.4 SERVICIO DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS (S.A.D) .....	54
4.5 SERVICIO DE ATENCIÓN A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (S.A.C.U) .....	54
4.6 AULA DE LA EXPERIENCIA .....	57
4.7 SERVICIO DE PUBLICACIONES.....	62
<b>VICERRECTORADO DE ORDENACIÓN ACADÉMICA Y PROFESORADO.....</b>	<b>63</b>
<b>GERENCIA.....</b>	<b>69</b>
6.1 SERVICIO DE RECURSOS HUMANOS .....	69
6.2 ÁREA DE CONTRATACIÓN Y SUMINISTROS .....	73
6.3 SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.....	74



<b>SECRETARÍA GENERAL.....</b>	<b>76</b>
<b>7. 1 SECRETARÍA GENERAL Y REGISTRO.....</b>	<b>76</b>
<b>7. 2 ÁREA DE ARCHIVO.....</b>	<b>77</b>
<b>DEFENSORÍA UNIVERSITARIA.....</b>	<b>78</b>



Me corresponde, como titular de la Secretaría General de la Universidad de Huelva, dar cumplimiento a la elaboración de su Memoria Anual, en la que deben recogerse las actuaciones llevadas a cabo por los diferentes servicios de la Institución en el curso académico inmediatamente anterior al que se inicia.

El curso 2016-2017 ha venido marcado por un hecho de relevancia institucional: el proceso electoral desarrollado en el seno de la Universidad, que ha culminado muy recientemente con el nombramiento de la primera Sra. Rectora Magnífica de nuestra Institución. La Rectora Peña Guerrero, acompañada por los miembros de su equipo de Dirección, toma el relevo al frente de la Universidad de Huelva al Rector Ruiz Muñoz.

El inicio de un nuevo período de Gobierno en nuestra Universidad se traduce -a efectos de la Memoria que vengo a presentar- en que las actuaciones recogidas en este documento y que paso a relatarles de forma inmediata, se llevaron a cabo durante el mandato del anterior equipo de Gobierno, bajo la dirección del Rector Ruiz Muñoz.

Sonia Rodríguez Sánchez

Secretaria General de la Universidad de Huelva





### 1.1 PRESENTACIÓN

El incremento de indicadores relacionados con la actividad investigador del Profesorado de la Onubense constituye uno de los pilares estratégicos de la Institución, debido a su repercusión directa en la calidad docente, en la evaluación de planes de estudios de posgrado y en la promoción del propio profesorado. En este sentido, este curso se ha puesto en marcha una ambiciosa Estrategia de Política Científica para el bienio 2016-2017 que va a destinar 2,4M€ para revitalizar la actividad investigadora en la Universidad de Huelva.

Los diferentes Ejes de actuación de esta Estrategia incluyen, entre otras Acciones, contratos predoctorales y posdoctorales, apoyo económico para grupos, financiación de transferencia del conocimiento, la cofinanciación de infraestructuras, apoyo a la adquisición de material bibliográfico, a publicaciones propias, a la solicitud de patentes y a la difusión y visibilidad de la producción científica.

La evolución de los principales indicadores relacionados con la actividad investigadora se enumeran a continuación:

### 1.2 GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

La Dirección de Evaluación y Acreditación de la Junta de Andalucía ha evaluado a 90 grupos de la Onubense. De la misma se desprende que el 40% de estos grupos se encuentran por encima de la media nacional en su respectiva área de trabajo. Asimismo, un porcentaje importante de grupos presentan un potencial suficiente para superar esa barrera a corto plazo.



## 1.3 RECURSOS HUMANOS

- **Becas y contratos pre-doctorales:**

Durante el curso 2016-2017 se han concedido 11 nuevos contratos predoctorales al amparo de convocatorias competitivas del Ministerio de Economía, Industria y Competitividad; del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte y de la Estrategia de Política Científica de la Universidad de Huelva. Asimismo, han continuado su duración 21 contratos predoctorales de distintas convocatorias del Plan Estatal, de la Junta de Andalucía y de la Universidad de Huelva.

- **Becas y contratos posdoctorales:**

Se han concedido 6 nuevos contratos, 2 dentro de la convocatoria de la EPC, 3 del Programa Juan de la Cierva, y 1 dentro de la convocatoria de proyectos de investigación para Jóvenes Investigadores del Ministerio de Economía, Industria y Competitividad. Se han renovado 1 contrato Juan de la Cierva y 2 contratos de la 3ª fase del Plan de Investigadores en Formación de la Junta de Andalucía.

## 1.4 PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y SOLICITUDES DE INFRAESTRUCTURAS

- **Proyectos Competitivos Plan Estatal I+D**

Con respecto a los proyectos competitivos del Plan Estatal, el Ministerio de Economía, Industria y Competitividad ha concedido 10 proyectos en la convocatoria 2016 (7 en la modalidad de Retos y 3 en la de Excelencia), con un importe total de 850.000 €. Asimismo, en la última convocatoria que está pendiente de resolución se han presentado 49 solicitudes a los Programas de Retos y Excelencia.

- **Proyectos de Excelencia CEICE - Junta de Andalucía (convocatoria de 2012)**

La Universidad de Huelva ha anticipado a finales de este curso la cantidad correspondiente al 50% del importe total de la última convocatoria resuelta por la Junta de Andalucía, correspondiente al año 2012.

- **Proyectos Internacionales**

Se han solicitado durante el curso académico 2016/2017 los siguientes Proyectos Internacionales:



- H2020
  - 6 Proyectos presentados a distintas convocatorias de la iniciativa comunitaria HORIZON 2020
- Proyectos Internacionales:
  - 1 Proyecto presentado a la convocatoria EACEA (Education, Audiovisual and Culture Executive Agency).- Europe for citizens
  - 1 Proyecto presentado a la DG Asylum, migration and integration Fund
  - 1 Proyecto presentado a la convocatoria LIFE+
  - Proyectos INTERREG SUDOE: Se han presentado 4 Expresiones de Interés con participación de grupos de investigación de la Universidad de Huelva. El importe solicitado asciende a 1.759.163,00 €

Los proyectos internacionales aprobados en el transcurso del curso académico 2016/2017 son los siguientes:

- Proyectos Internacionales:
  - Proyecto OPENRESEARCHERS “Noche Europea de los Investigadores 2016-2017”. Responsable Vicerrector de Investigación. Importe concedido a la UHU 12.000,00 €.
  - 4 Proyectos Interreg España-Portugal (POCTEP) con un importe concedido a la UHU de 1.524.463,95 €
    - 0007\_VALAGUA\_5\_P
    - 0055\_ALGARED\_PLUS\_5\_E
    - 0115\_TECNOLIVO\_6\_E
    - 0225\_ESPOMAR\_5\_E

## 1.5 ACTIVIDADES DE DIVULGACIÓN

La OTRI ha impulsado diferentes eventos de divulgación científica: Semana de la Ciencia 2016, Café con Ciencia 2016, Noche Europea de los Investigadores 2016, y distintas actuaciones de difusión y organización de jornadas informativas: II Foro Agroalimentario; Jornada Técnica de Empresa de Base Tecnológica: constitución, incentivos y fiscalidad y Seminario de preparación de propuestas para la convocatoria de Acciones Individuales Marie Sklodowska-Curie H2020-MSCA-IF-2017.



## 1.6 TRANSFERENCIA

- **Empresas de Base Tecnológica (EBTs) y patentes**  
Se ha creado nuevas Empresas de Base Tecnológica.
- **Contratos de Investigación art. 68/83**  
Se han puesto en marcha un total de 62 contratos de investigación art. 68/83.
- **Patentes**  
Se han tramitado 8 solicitudes de patentes a lo largo del curso 2016/17.







## 2.1 ESTUDIOS DE POSGRADO (MÁSTERES OFICIALES Y TÍTULOS PROPIOS)

En el curso académico 2016/2017 se ofertaron 28 títulos oficiales de Máster, cuatro de ellos de nueva implantación. El número total de alumnado matriculado en estas enseñanzas ascendió a 812, lo que representa una media de 29 estudiantes por Máster.

A lo largo del curso se sometieron al proceso de renovación de la acreditación cuatro másteres y todos recibieron informe favorable. Asimismo, se verificaron cuatro nuevos másteres, que serán ofertados el próximo curso académico 2017/2018, y el número de dobles titulaciones de máster incrementará de uno a tres.

La oferta académica de estudios oficiales de posgrado se complementó con un catálogo de enseñanzas conducentes a la obtención de 20 Títulos Propios. El número total de personas matriculadas en las enseñanzas propias de la Universidad de Huelva ascendió a 532, con una media de 27 estudiantes por título.

## 2.2 ESCUELA DE DOCTORADO

Durante el curso 2016/2017 se han ofertado 10 programas de doctorado conforme al RD 99/2011 con un total de 121 matriculados, a los que hay que sumar 432 alumnos de programas de doctorado anteriores al RD 99/2011. En cuanto al número de tesis, se han defendido 96 tesis doctorales.

Se ha continuado con el desarrollo de los siguientes aspectos legislativos y procedimentales:

1. Desarrollo de procedimientos de “Seguimiento del doctorando” previstos por RD 99/2011:
  - Implantación del programa RAPI (aplicación de OCU) para el seguimiento del Plan de Investigación y Documento de actividades del Doctorando para todo el alumnado matriculado en programas de doctorado verificados según RD99/2011
2. Gestión propia de Doctorado:
  - a) Gestión de alumnado
  - b) Gestión académica
  - c) Gestión de tesis doctorales y doctorado internacional
  - d) Trámites de expedición de títulos de Doctor
  - e) Gestión de los Premios Extraordinarios de Doctorado.



3. Gestión de datos de tesis doctorales para su inclusión en la base de datos TESEO.
4. Gestión de datos de tesis doctorales para su inclusión en el repositorio institucional Arias Montano.
5. Gestión de convocatorias:
  - a) Gestión convenio y convocatoria becas con la Fundación Carolina
  - b) Seguimiento y difusión de convocatorias de becas y ayudas de movilidad para alumnos de doctorado
  - c) Gestión de preadmisión a programas de doctorado de solicitantes de becas de investigación y formación de profesorado de diferentes convocatorias
6. Gestión de convenios marco internacionales en materia de doctorado y de convenios de cotutela de tesis.

Igualmente, se ha participado en la IV Conferencia de Directores de Escuelas de Doctorado celebrada en la Universidad del País Vasco (San Sebastián) los días 3 y 4 de noviembre de 2016 y se ha asistido a la reunión convocada por la DEVA sobre seguimiento y acreditación de programas de doctorado, celebrada el 14 de junio de 2017 en Córdoba.

En cuanto a la gestión de actividades formativas, se han organizado dos ediciones de la Actividad Formativa para alumnos de doctorado: “Fuentes de información para alumnos de doctorado”, celebradas del 21 al 23 de marzo de 2017 y del 10 al 12 de mayo de 2017. Se han organizado e impartido, asimismo, distintas sesiones de la Actividad Formativa para alumnos de doctorado “Sesión informativa sobre el procedimiento académico-administrativo para alumnos de doctorado” (16 de marzo de 2017 sesión presencial, 15 de marzo de 2017 sesión on line. Se han coordinado y difundido actividades formativas para alumnos de doctorado en el marco del Plan de Formación del Profesorado de la Universidad de Huelva y se han difundido las actividades formativas para alumnos de doctorado organizadas desde programas de doctorado, facultades, escuelas, grupos de investigación....

## 2. 3 SERVICIO DE RELACIONES INTERNACIONALES

Se ha gestionado el tercer año de la CONVOCATORIA DE DOCENCIA EN LENGUA EXTRANJERA, compromiso de la Estrategia para la Internacionalización de la Universidad de Huelva, agrupándose en tres bloques:

- a. Se mantienen las asignaturas de la convocatoria del segundo año 2016-2018
- b. Se consolidan aquellas que han mostrado un histórico con éxito para alumnos internacionales y UHUs
- c. Se ofrecen las aprobadas en nueva convocatoria 2016-2019
- d. Se incluyen 3 de Contrato Programa de la ETSI

Ver listado total: 56 para el 2017-18 en:  
<http://www.uhu.es/english/erasmusplusincoming/doc/DELEX.pdf>



A ellas se le suman 50 asignaturas en inglés de la Facultad de Humanidades, la Facultad de Educación, Psicología y Ciencias del Deporte y la Facultad de Ciencias Empresariales y Turismo (en Grados de EEII, Gestión Cultural, Educación, Turismo, Enfermería), lo que hace un total de 105 asignaturas impartidas en lengua extranjera.

Se ha firmado un convenio con las universidades de Almería, Jaén, Murcia y La Laguna para la implementación de la aplicación UMOVE, desarrollada por la Universidad de Almería para la gestión electrónica de la movilidad.

En total, se han gestionado 1212 movilidades, entre entrantes y salientes, de estudiantes, profesorado y PAS. Se han gestionado, asimismo dos proyectos enmarcados en la acción KA2 del programa Erasmus + y se han solicitado 7 proyectos nuevos. Asimismo, se ha logrado un Máster Conjunto Europeo (Erasmus Mundus) denominado MURCS (Master in Urban Climate and Sustainability), coordinado por la Glasgow Caledonian University (Escocia) en el que participan la Lahti University of Applied Sciences (Finlandia) y la Universidad de Huelva (España) como organizadoras.

Como en cursos anteriores, se organizó a finales de abril la Semana Internacional, con 55 participantes de diferentes universidades socias. Se ha participado en los foros de la EAIE (Liverpool, septiembre 2016), APAIE (Taiwán, marzo 2017) y NAFSA (Los Ángeles, junio 2017) y en los foros nacionales organizados por la CRUE, el SEPIE y la OCUD.

Se han gestionado y organizado actividades relacionadas con los cuatro centros culturales (Conferencias de Centro Estudios Húngaros, Centro Estudios Eslavo, Centro Cultural Iberoamericano, Centro alemán) radicados en la Universidad, y se ha creado el Centro académico y cultural de Asia Oriental de la Universidad de Huelva.

En Cooperación, se ha aprobado un protocolo interno para gestión y justificación de proyectos y se han gestionado 10 proyectos concedidos en convocatorias pasadas de AECID y AACID.

En el CAMPUS DE EXCELENCIA (CeIA3, Ceimar) se han mantenido reuniones virtuales y gestión de convocatorias para movilidades internacionales y docencia en lengua inglesa.

En cuanto a los premios y distinciones recibidas, se nos ha otorgado el Sello de Calidad SEPIE 2016 por buenas prácticas.



## 2. 4 SERVICIO DE LENGUAS MODERNAS

En el año académico 2016-2017 se han ofertado ocho idiomas (alemán, francés, inglés, italiano, japonés, portugués, ruso, y español para extranjeros), con un total de 830 alumnos matriculados. Se han organizado diversas pruebas de acreditación oficial de inglés (17), alemán (1) e italiano (2).

<b>CURSOS DE IDIOMAS DEL SLM 2016-2017</b>			
<b>Idioma</b>	<b>Niveles y Grupos</b>		<b>Número alumnos</b>
Alemán	A1	Grupo A	5
	A2	Grupo A	8
	B1	Grupo A	6
<b>Nº TOTAL ALUMNOS ALEMÁN = 19</b>			
Francés	A1	Grupo A	3
	B1.1	Grupo A	7
	B1.2	Grupo A	7
	B.2.2	Grupo A	3
<b>Nº TOTAL ALUMNOS FRANCÉS = 20</b>			
Inglés	B1.1	Grupo A	21
		Grupo B	15
	B1.2	Grupo A	27
		Grupo B	24
		Grupo C	10
	B2.1	Grupo A	20
	B2.2	Grupo A	18
	C1.1	Grupo A	15
	C1.2	Grupo A	13
C2	Grupo A	8	
<b>Nº TOTAL ALUMNOS INGLÉS = 171</b>			
Italiano	A1/A2	Grupo A	24
	B1	Grupo A	19
	B2	Grupo A	7
<b>Nº TOTAL ALUMNOS ITALIANO = 50</b>			



Portugués	A1/A2	Grupo A	12
	B1	Grupo A	15
	B2	Grupo A	5
<b>Nº TOTAL ALUMNOS PORTUGUÉS = 32</b>			
Japonés	A1	Grupo A	5
	A2	Grupo A	7
<b>Nº TOTAL ALUMNOS JAPONÉS = 12</b>			
Ruso	I	Grupo A	4
	II	Grupo A	3
	III	Grupo A	3
	IV	Grupo A	2
<b>Nº TOTAL ALUMNOS RUSO = 12</b>			
<b>Nº TOTAL ALUMNOS = 316</b>			



CURSOS DE ESPAÑOL 2016/2017					
			1º CUATRIMESTRE	2º CUATRIMESTRE	TOTAL ALU 1 Y 2º C
IDIOMA	NIVEL	GRUPO	Nº ALUMNOS	Nº ALUMNOS	
ESPAÑOL	A1	A	24	18	42
		B	17	21	38
		C	24	19	43
			<b>TOTAL ALUM. A1: 65</b>	<b>TOTAL ALUM.A1: 58</b>	<b>123</b>
	A2	A	27	19	46
		B	11	25	36
		C	16	.....	16
			<b>TOTAL ALUM.A2: 54</b>	<b>TOTAL ALUM A2: 44</b>	<b>98</b>
	B1	A	22	27	49
		B	24	24	48
		C	26	.....	26
			<b>TOTAL ALUM. B1: 72</b>	<b>TOTAL ALUM. B1:52</b>	<b>124</b>
	B2	A	26	23	49
		B	26	25	51
		C	18	.....	18
			<b>TOTAL ALUM. B2:70</b>	<b>TOTAL ALUM. B2: 49</b>	<b>119</b>
	C1	A	11	9	20
		B	15	16	31
			<b>TOTAL ALUM. C1: 26</b>	<b>TOTAL ALUM. C1:25</b>	<b>51</b>
			<b>TOTAL ALUMNOS 1ºC: 287</b>	<b>TOTAL ALUM. 2ºC: 226</b>	<b>515</b>

Cursos intensivos: TOTAL CURSOS: 10. Total alumnos: 198 contando el intensivo de español de septiembre (de 26 alumnos)

IDIOMA	NIVEL	NÚMERO DE CURSOS	NÚMERO DE ALUMNOS
ESPAÑOL	A1	1	26
ALEMÁN	A2	1	2
INGLÉS	B1 (Preparación PET)	1	1
	B2 (Preparación FCE)	1	6
FRANCÉS	A2.2	1	4
ITALIANO	A1	4	88
	A2	2	10
	B1(Preparación CELI)	1	6
PORTUGUÉS	A1	2	47
	A2	1	8

**EXAMENES DE ACREDITACIÓN: Números totales y desglosados**

Cambridge: 3 para acreditar B1 + 2 para acreditar B2 y 1 para acreditar C1

Acreditación multinivel de inglés APTIS (British Council): 5

TOEIC: 5 para 4 skills y 1 para 2 skills (L&R)

Alemán TELC: 1

Italiano CELI: 2 (para los niveles de B1, B2, C1 y C2)

**PRUEBAS OFICIALES DE ACREDITACIÓN GESTIONADAS Y REALIZADAS**

IDIOMA	NIVEL	ORGANISMO QUE ACREDITA	Nº CONVOCATORIAS 2016-7	CANDIDATOS TOTALES (todas las convocatorias)
ALEMÁN	B1	TELC	1	3
ESPAÑOL	A2	DELE	1	11
	B2	DELE	1	2
	C1	DELE	1	4
	C2	DELE	1	4
INGLÉS	MULTINIVEL (A1-C)	APTIS	5	195
	B1	CAMBRIDGE	3	34
	B2	CAMBRIDGE	2	7
	C1	CAMBRIDGE	1	6
	MULTINIVEL (A1-C1)4 SKILLS	TOEIC	5	17
	MULTINIVEL (A1-C1)2 SKILLS (L&R)	TOEIC	1	4
ITALIANO	B1	CELI	2	24
	B2	CELI	2	6
	C1	CELI	2	3
	C2	CELI	2	3

**CERTIFICACIONES DE NIVEL B1 POR SUPERACIÓN DE CURSOS DEL SLM: Todos aquellos que han obtenido B1 en todos los idiomas, excepto en inglés: aquellos que han obtenido B1.2**

Se ha contado con la colaboración de estudiantes de prácticas de la Facultad de Humanidades, que trabajan para ambos Servicios RRII y SLM, así como provenientes de programas de intercambio.







### 3.1 UNIDAD PARA LA CALIDAD

- **Sistemas de Garantía de Calidad**

La Universidad de Huelva cuenta con Sistemas de Garantía de Calidad (SGC) para los grados y másteres oficiales, los programas de doctorado y los títulos propios. Con ellos se garantiza el cumplimiento de los objetivos asociados a las enseñanzas que se imparten, y se aspira, de manera sistemática, a la mejora global.

El SGC tiene soporte en un gestor documental (plataforma Moodle), que ha sido reestructurado y que se encuentra plenamente operativo. Este gestor documental ha sido concebido para facilitar el trabajo de las Comisiones de Garantía de Calidad de Centros y Títulos (CGCC y CGCT), actuando como repositorio de documentación del SGC y como medio de intercambio de información con la Unidad para la Calidad (tanto para subida de evidencias e informes de las CGCC y CGCT, planes de mejora, composición de las CGCT y CGCC, etc., como para la puesta a disposición de las comisiones de documentación general y específica, plantillas, cuestionarios, guías prácticas, chek list de webs, informes de tasas, de satisfacción, etc. por parte de la Unidad para la Calidad). Este gestor documental, ha sido concebido y utilizado como tal, en el trabajo de revisión por parte de los evaluadores de la Agencia Andaluza de Evaluación y Acreditación (DEVA), previo a la auditoría correspondiente.

Durante este curso se han recibido los informes favorables de renovación de las 21 titulaciones de la UHU (16 grados y 5 másteres, que pertenecen a 4 centros) que las solicitaron en el curso 2015/2016 (Grado en Administración y Dirección de Empresas, Grado en Finanzas y Contabilidad, Grado en Turismo, Grado en Educación Social, Grado en Psicología, Grado en Estudios Ingleses, Grado en Filología Hispánica, Grado en Historia, Grado en Ingeniería Agrícola, Grado en Ingeniería Eléctrica, Grado en Ingeniería Electrónica Industrial, Grado en Explotación de Minas y Recursos Energéticos, Grado en Ingeniería Forestal y del Medio Natural, Grado en Ingeniería Informática, Grado en Ingeniería Mecánica, Grado en Ingeniería Química Industrial, Máster Universitario en Educación Especial, Máster Universitario en Turismo: Dirección de Empresas Turísticas, Máster Universitario en Comunicación y Educación Audiovisual, Máster Universitario en Geología y Gestión Ambiental de los Recursos Minerales, Máster Universitario en Tecnología Ambiental).





En la convocatoria de solicitud de renovación de acreditación del curso 2016/2017 se han presentado, y obtenido informe favorable, las siguientes titulaciones:

- Grado en Actividad Física y Deporte
- Grado en Educación Primaria
- Grado en Educación Infantil
- Grado en Ingeniería Energética
- Máster en Acceso a la Abogacía

Desde la Dirección de Evaluación y Acreditación (DEVA) se ha realizado un cambio en el proceso de seguimiento de los títulos de grado y máster oficial, aprobándose, en marzo del 2017, la nueva “Guía para el seguimiento de los títulos universitarios oficiales de grado y máster”. Esta circunstancia ha eximido de la obligación de presentar los autoinformes de seguimiento a la DEVA, en la convocatoria 2016/2017, a los títulos que hayan renovado su acreditación. El resto de grados, másteres oficiales y programas de doctorado participaron en la convocatoria de seguimiento.

Durante este curso también se ha aprobado, en la Comisión para la Calidad, delegada del Consejo de Gobierno, las siguientes normativas:

- SGC de los Programas de Doctorado
- Reglamento de desarrollo de los procesos de calidad de la Universidad de Huelva
- Protocolo para la recogida de la información a partir de los cuestionarios contemplados en el sistema de garantía interna de calidad de los títulos de la Universidad de Huelva
- Protocolo para la valoración de la opinión del alumnado sobre la actividad docente.
- Protocolo del Estudio del Perfil del Alumnado de nuevo ingreso

Para facilitar el proceso de recogida de información a través de cuestionarios y fomentar la tasa de respuesta, se ha ofrecido a los centros, direcciones de másteres oficiales y programas de doctorado, la posibilidad de elección del sistema de envío de cuestionarios. Así, se les ofreció la opción del proceso on-line, presencial con apoyo de una empresa externa o presencial con medios propios. A este respecto, la mayoría de los títulos se han decantado por la opción on-line, gestionada por la Unidad para la Calidad a través de la plataforma Survey Monkey.

Dentro de la labor de asesoramiento de los SGC de la Unidad se ha englobado el “Curso de formación sobre el SGC de los títulos de grado y máster de la Universidad de Huelva”, destinado, principalmente, a los miembros de las CGC de centros y títulos. Este curso se ha impartido ocho ocasiones (de dos sesiones cada una), en las facultades y escuela de UHU, con gran aceptación por parte de los asistentes.



- **Evaluación del profesorado: grados y posgrados.**

En el curso académico 2016/2017 se han recogido un total de 19.424 cuestionarios de Satisfacción del Alumnado sobre la Actividad Docente del Profesorado en los diferentes Grados ofertados en la Universidad de Huelva y para ambas modalidades de enseñanza-aprendizaje, presencial y semipresencial. Asimismo, se ha realizado la valoración de la docencia en los másteres oficiales.

La plataforma online de software libre “Limesurvey”, junto con la aplicación de administración “Limad”, han facilitado la gestión de incidencias y consultas acaecidas a lo largo del proceso de valoración, siendo perfeccionadas y adaptadas para ofrecer una gestión de calidad, cubriendo las necesidades planteadas por nuestros usuarios.

Por otro lado, desde el pasado curso se utiliza una nueva aplicación para la elaboración de los informes de resultados obtenidos, tanto individuales (por profesor y asignatura/grupo) como globales (de Universidad, y por Centro, Titulación, Departamento y Área). Los individuales correspondientes al 1º cuatrimestre ya han sido puestos a disposición del profesorado, así como publicados los informes globales del cuatrimestre referido.

- **Estudio del Perfil del Alumno de Nuevo Ingreso (PANI)**

Se ha elaborado el estudio del Perfil del Alumno de Nuevo Ingreso de todos los Grados impartidos en la Universidad, cuyos resultados están publicados en la Web de la Unidad para la Calidad [http://www.uhu.es/unidad\\_calidad/publicaciones/estypub.htm](http://www.uhu.es/unidad_calidad/publicaciones/estypub.htm). El estudio global indica, entre otras cosas, que siguen siendo mayoría las mujeres que ingresan en nuestros Grados, con un 55,3%.

En cuanto a la procedencia de nuestros alumnos, observamos que la provincia que nutre principalmente a nuestra Universidad es, obviamente la nuestra con un 64,0%, seguida de Sevilla con un 16,1%.

Como dato relevante, se pone de manifiesto que prácticamente 7 de cada 10 alumnos que inician un Grado con nosotros solicita beca para su financiación.

En cuanto a la satisfacción de opción de estudio, el 55,9% de nuestros alumnos, inician estudio en su opción preferente.

Par finalizar, cabe destacar que un 71,6% de alumnos proviene de PAU, frente a un 20,2% que lo hace de Formación Profesional o Ciclos Formativos de Grado Superior.



- **Cartas de Servicios**

A través de sus Cartas de Servicios, las Unidades Funcionales y Servicios de la Universidad de Huelva informan públicamente a sus usuarios/as sobre los servicios que ofrecen y sobre los compromisos de calidad en su prestación. Contamos con 28 Cartas de Servicios, de las cuales los Servicios y Unidades elaboran anualmente un informe de seguimiento sobre la observancia de la misma durante el año anterior.

Los cambios estructurales y competenciales originados por las fusiones de Servicios que ha conllevado la nueva Relación de Puestos de Trabajo en la Universidad de Huelva ha originado la paralización de las actualizaciones de Cartas de Servicios previéndose comenzar la nueva revisión en el curso 2017/2018.

- **Certificación ISO 9001**

Se ha llevado a cabo el asesoramiento y seguimiento al Servicio de Orientación e Información, Prácticas, Empleo y Autoempleo (SOIPEA), al Servicio de Relaciones Internacionales, al Servicio de Lenguas Modernas y a la propia Unidad para la Calidad, superándose las auditorías interna y externa de seguimiento, ésta última realizada por la entidad certificadora SGS.

- **Programa Docentia-Andalucía**

Con el DOCENTIA se posibilita la evaluación formativa y sumativa del docente y se obtiene información útil para la toma de decisiones en materia de política de profesorado.

Los resultados obtenidos con la evaluación son de utilidad para el profesorado inmerso en procesos de acreditación, facilitándoseles datos objetivos de su docencia impartida, a través de la obtención de un Certificado de la Calidad Docente.

A lo largo del curso académico 2016/2017 se han resuelto un total de 17 expedientes, distribuidos en dos convocatorias, la primera se resolvió en el mes de noviembre con 6 solicitudes y la segunda en el mes de mayo con 11 solicitudes, en las que todos los participantes obtuvieron la calificación de “favorable”.

## 3. 2 OFICINA DE ANÁLISIS Y PROSPECTIVA

- **Suministro de información para los SGC de los títulos de la UHU.**

Se ha colaborado en la petición y procesamiento de datos necesarios para el cálculo de indicadores de los Sistemas de Garantía de Calidad de los títulos Oficiales de la Universidad de Huelva, así como en la elaboración de otros informes y estudios realizados en el seno de la Unidad para la Calidad.



- **Suministro de información al Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, a través del Sistema Integrado de información Universitaria (SIU).**

En cuanto al envío de datos al MECD, a través de SIU, se ha suministrado en tiempo y forma, toda la información de rendimiento académico correspondiente al curso 2015/2016, así como información de movilidad de estudiantes y becas correspondientes también al pasado curso. Con respecto al curso 2016/2017, se ha suministrado toda la información auxiliar correspondiente a estructura y estudios, y de acceso de nuevo alumnos a grado o de avance de matrícula, tanto de grado como de máster o doctorado. Finalmente, se envió puntualmente la información solicitada sobre el personal de nuestra Universidad (PAS, PDI, Investigadores).

- **Suministro de información a la Conferencia de Rectores de la Universidades Españolas (CRUE).**

Se ha suministrado toda la información sobre demanda y oferta de enseñanzas oficiales de grado y posgrado, ayudas al estudio, recursos humanos, recursos presupuestarios, investigación, rendimiento académico por titulación, etc., requerida para la elaboración del estudio 'La Universidad Española en cifras. 2017. Curso 2015-16. Año 2015', que elabora la CRUE, en colaboración con las Universidades españolas.

- **Suministro de información a la Fundación CYD –proyecto MULTIRANK-RANKING CYD**

Se ha suministrado toda la información de Titulaciones, Profesorado, Estudiantes de Grado, MOF, Doctorado y enseñanzas PSC, de los ámbitos tratados en la 4ª Edición del informe MULTIRANK-RANKING CYD, amén de información económica, de investigación, etc. de la institución.

### 3. 3 SERVICIO DE ENSEÑANZA VIRTUAL

A continuación se detallan las actividades realizadas por el Servicio de Enseñanza Virtual durante el curso académico 2016-17. Dichas actividades se centran en los Servicios de Plataforma de Enseñanza Virtual, Videoconferencias, Audiovisuales, Atención al Usuario, Identificación Unificado además de mejorar diversos aspectos generales del Servicio.

En lo relacionado con la Plataforma de Enseñanza Virtual, se ha continuado trabajando en mejorar su disponibilidad y rendimiento. En los últimos meses, se ha procedido a la actualización de la plataforma Moodle a la última versión estable LTS que hay disponible.



En el Servicio de Videoconferencias se continúa actualizado las tres salas disponibles en el Edificio Juan Agustín de Mora, dotándolas de equipos que permiten la emisión en alta definición así como la retransmisión de clases en directo para grupos reducidos.

En el Servicio de Audiovisuales se ha finalizado la puesta en marcha de un nuevo servicio de emisión de eventos/clases en directo. Este servicio soluciona las deficiencias detectadas en los antiguos portales audiovisuales institucionales, además de facilitar la emisión de eventos/clases en directo. En relación con esto último, se ha dotado al aula Galileo 2.1 del material audiovisual necesario para la emisión y grabación de clases en directo.

En el Servicio de Atención al Usuario se ha creado una plataforma que aglutina distintos canales de comunicación, manuales, videotutoriales y seguimiento de trámites.

Junto al SIC se ha trabajado en el Servicio de Identificación Unificado permitiendo, entre otras cosas, la recuperación de claves por parte de los usuarios y la integración con otros servicios institucionales como es el caso del Office365. Por último, se han desarrollado otras actividades menores dentro del Servicio que incluyen la creación de una nueva web adaptada a las nuevas necesidades del mismo, así como prolongar la atención al usuario en horario tanto de mañana como de tarde.

## • **Plataforma de Enseñanza Virtual**

Se sigue dando cumplida respuesta a todo lo relacionado con la gestión de Moodle, tanto la plataforma dedicada a los planes a extinguir, como las plataformas usadas para la docencia reglada y la de otras actividades, las altas, dudas, incidencias y demás que nos comunican los usuarios son resueltas con la mayor celeridad. Las solicitudes de altas de asignaturas regladas se gestionan de manera inmediata, las matriculaciones de los alumnos en las mismas también, a día de hoy no hay ningún tema pendiente en ese sentido.

A lo largo del nuevo curso se ha procedido a la migración de este servicio a unos nuevos servidores que lo dotarán de mayor disponibilidad, capacidad y rendimiento. Además se ha actualizado la versión de Moodle a la 3.1, que se corresponde a la última rama estable LTS de esta solución. Al ser LTS, el soporte que la comunidad da a la aplicación se extiende hasta el año 2019 por lo que no será necesaria una nueva actualización mayor del software hasta el curso académico 2020/2021.



Continuamos a la espera de encontrar una solución que permita solventar los problemas legales que presenta CEDRO respecto a los derechos de autor sobre el material albergado en la Plataforma de Enseñanza Virtual de la UHU.

Por último, hemos empezado a evaluar distintas alternativas para dotar a la plataforma de enseñanza virtual de las herramientas necesarias que permitan la detección de plagios.

- **Videoconferencias**

En relación a las sesiones de videoconferencia, se continúa dando soporte tanto a reuniones presenciales, en algunas de las salas físicas destinadas a videoconferencias de la Universidad de Huelva, como virtuales a través de distintas herramientas software (entre ellas Adobe Connect).

Además de ir introduciendo diversas mejoras en el portal de reservas (<http://www.uhu.es/sevirtual/reservas/>), se han mejorado dos de las salas de videoconferencia (Encinasola y Sotiel-Coronada) orientadas a retransmitir en alta definición con tecnología digital. De las dos salas la que ha recibido más mejoras ha sido Sotiel-Coronada, se le ha dotado de una pizarra digital que permitirá, además de realizar videoconferencias, retransmitir clases en directo para pequeños grupos. Respecto a la Sala Polivalente, ya se han estudiado distintas soluciones para dotarla de nuevos elementos audiovisuales que solucionen los diversos problemas detectados en dicha sala. Se espera que queden solucionados a lo largo del curso académico 2017/2018.

- **Medios Audiovisuales**

En el Servicio de Audiovisuales se ha puesto en marcha el nuevo repositorio ([video.uhu.es](http://video.uhu.es)) de videos institucionales que permite guardar, editar y compartir videos así como la emisión de eventos en directo.



Uno de los aspectos que se intenta cubrir con esta solución es la emisión en directo/grabación de clases presenciales. Para ello, se ha dotado al aula Galileo 2.1 de distinto material audiovisual (cámara de alta definición, micrófonos inalámbricos, proyectores, nuevo pc para streaming, etc)







- **Servicio de Atención al Usuario**

Con el objetivo de mejorar la atención al usuario, se ha puesto en funcionamiento el portal ayudame.uhu.es. Este servicio permite:

- Comunicaciones tanto síncronas como asíncronas gracias al uso de las redes sociales y chat en directo.
- Consulta de de manuales de los distintos servicio ofertados por el SEV
- Seguimiento de incidencias y requisitos presentados por los usuarios.

**Campus Virtual** Inicio Presentación Servicios Quiénes somos Contacto

## CENTRO DE ATENCIÓN AL USUARIO

**Ayúdame**

Disponibles para

Estudiantes PDI PAS

**Descripción**

Ayúdame es el centro de atención al usuario del Servicio de Enseñanza Virtual de la Universidad de Huelva.

Permite una comunicación directa con toda la comunidad universitaria así como el seguimiento de incidencias y requisitos.

**Requisitos**

Para acceder al servicio es necesario disponer de una cuenta de correo electrónico de la Universidad de Huelva y conocer usuario y clave correspondiente.

Este servicio, sobre todo en lo relacionado con el chat y la gestión de requisitos, ha tenido una muy buena acogida por parte de la comunidad universitaria hasta el punto de estar resolviendo consultas que nada tienen que ver con el Servicio de Enseñanza Virtual. Aun así, seguimos trabajando en la posibilidad del uso de las redes sociales más conocidas como canal de ayuda para alumnos, profesores y PAS.



Respecto a la creación de manuales, tutoriales y preguntas frecuentes, nos hemos centrado en todo lo relacionado con los servicios de audiovisuales y de la plataforma de enseñanza virtual.

- **Servicio de Identificación Unificado**

En colaboración con el SIC se ha trabajado en el servicio de autenticación unificado de la UHU ([idp.uhu.es](http://idp.uhu.es)). Se ha mejorado la disponibilidad, seguridad así, su adaptabilidad a dispositivos móviles así como la posibilidad de usar el certificado digital para autenticarse. También se están introduciendo nuevas funcionalidades que permitirán recuperar las claves, integración con otras federaciones de identidad (rediris, confia...), integración con Office365, etc.



### 3. 4 SERVICIO DE INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES

De nuevo, durante el curso 2016/17 el Servicio de Informática y Comunicaciones (SIC) ha continuado desarrollando su labor en condiciones especialmente complicadas. Durante este periodo, no se ha contado en ningún caso con el personal del SIC para el estudio de las necesidades de equipamiento, elaboración de pliegos técnicos, e incluso para la elaboración de la Estrategia de Informática y Comunicaciones de la Universidad de Huelva.

De cara a cubrir las necesidades de nuestra comunidad universitaria, durante el curso 2016/2017 se ha dotado al SIC de nueva infraestructura tecnológica: Servidores, almacenamiento masivo y equipamiento de seguridad y redes, encontrándose actualmente en el proceso de implantación. Este equipamiento configurará el nuevo CPD de la Universidad de Huelva.





- **Área de Comunicaciones**

El Área de Comunicaciones tiene como objetivo implantar y gestionar en la Universidad de Huelva una red de comunicaciones unificadas de alta disponibilidad y rendimiento, así como ofrecer los servicios de red que permitan incrementar la productividad, mejorar la satisfacción de los usuarios y fortalecer la ventaja competitiva de nuestra Universidad en el marco educativo. Objetivo primordial es escuchar a nuestros usuarios para comprender sus necesidades y responder con estrategias y soluciones eficaces y eficientes, dirigidas hacia sus necesidades específicas. Bajo esta premisa, sus principales cometidos son:

- Diseño, implantación y mantenimiento de la infraestructura física de comunicaciones.
- Administración y mantenimiento de los equipos activos de comunicaciones.
- Diseño, gestión y mantenimiento de la red informática de la Universidad y sus diferentes conexiones a redes externas.
- Gestión, mantenimiento y operación de los diferentes sistemas telefónicos de la Universidad.
- Instalación y administración de los servicios de red, tales como el correo electrónico, listas de distribución, túneles de red privada, balanceadores de servicios, cortafuegos, etc.

Durante este periodo se han trasladado los equipos de core de la red al nuevo CPD, prestando ya servicio desde la nueva ubicación. Este equipamiento engloba los siguientes servicios:

- Conmutador Troncal o de core de la red (interconecta campus y edificios)
- Cortafuegos perimetral y cortafuegos interno
- Balanceador
- Controladoras WiFi-UHU
- Servidores DNS, DHCP

Para la puesta en servicio de este equipamiento se han realizado las modificaciones en los sistemas de cableado estructurado para finalizar los enlaces en el nuevo CPD.



Progresivamente se han ido migrando los servicios de comunicaciones al nuevo sistema de virtualización, concretamente:

- Nodos finales de correo electrónico (nodos de Backend)
- Servidores de control de acceso a la red (NAC)
- Servidores de gestión de la red

- **Área de Docencia, Investigación y Biblioteca**

El Área de Docencia e Investigación y Biblioteca, se define como una unidad funcional dentro del Servicio de Informática y Comunicaciones de la Universidad, cuya misión es facilitar los medios, el acceso y difusión de las tecnologías de la información y comunicación para el desarrollo de las docencias de clases prácticas en aulas de informática, el auto-aprendizaje y la investigación.

Durante el curso 2016/17 podemos destacar las siguientes actuaciones:

- Dotación de 365 estaciones de trabajo (ordenador + pantalla) de última generación para el Aula de Informática Pérez Quintero y Aulas de Informática del José Isidoro Morales. Con esta acción, se actualiza el parque de ordenadores de dichas aulas.
- Implantación de Windows 10, versión educativa, y Office Pro 2016 en todo el parque de ordenadores de aulas de informática y mesas para la docencia, un total de 1200 equipos informáticos, mediante la adhesión de la UHU a la licencia Campus de Microsoft.
- Implantación de un sistema de despliegue de software centralizado, OpenGnsys, para la administración y gestión de los ordenadores de trabajo del PAS de la BUH, ordenadores portátiles para su préstamo y puestos de consulta al catálogo de la BUH.
- Sustitución de 75 videoproyectores nuevos correspondiente al parque de videoproyectores de la UHU.

- **Área de Enseñanza Virtual y Atención al Usuario**

El Área de Enseñanza Virtual y Atención al Usuario continua realizando labores de atención al usuario respecto de temas informáticos, principalmente microinformática,



así como la resolución de las incidencias derivadas de los equipos y del software de usuario. También mantiene los servidores que sirven de base para la plataforma de formación virtual moodle y del servicio de provisión de identidad, así como los directorios corporativos.

## Ámbito de actuaciones

En la Unidad de Atención al Usuario se realizan los siguientes cometidos:

- Atención telefónica y presencial de usuarios con incidencias informáticas.
- Administración y gestión de aplicación SIRIUS, sistema de recogida de incidencias informáticas de los usuarios de la UHU.
- Soporte, instalación, configuración y puesta en funcionamiento del Hardware y Software en el puesto de trabajo a personal docente e investigador así como a personal de administración y servicios, de forma presencial y remota.
- Atención a los alumnos de forma personalizada de forma presencial en la propia localización del Área.
- Soporte en el proceso de automatriculación y envío de datos.
- Soporte a la comunidad universitaria para la integración de las aplicaciones corporativas en dispositivos móviles.

En la unidad de Enseñanza Virtual se da soporte principalmente a:

- El hardware de los servidores de bases de datos y web de moodle y provisión de identidad.
- El Hardware de los Servidores de Identidad, necesarios para la identificación de usuarios en aplicaciones federadas tales como moodle, consigna, petrel, etc.
- Soporte y colaboración con el Servicio de Enseñanza Virtual.

El Área cubre otros cometidos, entre los que destacan:

- Presta el servicio de Corrección automática de exámenes de tipo test (servicio SELA)
- Gestión de la plataforma de administración del antivirus Panda, así como de su compra y mantenimiento.
- Gestión informática de los directorios corporativos universitarios, donde se encuentra la información de usuario digital para aplicaciones tales como el correo electrónico.
- Mantenimiento y continuo desarrollo de la plataforma SITI (aplicación para la información del gasto telefónico).
- Tramitación de las bajas de equipos informáticos
- Mantiene y gestiona la consigna universitaria de la UHU.



- **Área de Aplicaciones Corporativas**

El Área de Gestión da soporte a la Gestión Administrativa de la Universidad (Gestión Académica, Económica y de Recursos Humanos).

Las aplicaciones (desarrolladas y mantenidas por OCU) son:

**UNIVERSITASXXI – Académico**, que además del módulo central incluye:

Automatrícula

PORTAL (de personal y del estudiante)

Calificación Actas Vía Web

Consulta de Calificaciones de Pruebas de Acceso

RAPI (Registro de actividades y plan de investigación de doctorado)

Pasarela de Pago (Evalon Santander)

Gestión de Recibos

**UNIVERSITASXXI – Recursos Humanos**

Análisis de datos SLD

**UNIVERSITASXXI – Integrador**

**UNIVERSITASXXI – Económico**

La actividad del Área se refleja en la casi totalidad de los procedimientos de gestión universitaria cuyo trabajo se base en el uso de las aplicaciones corporativas: acceso, matrícula, gestión de expedientes alumnos de ciclos, de grado, posgrado, estudios propios, títulos, ayudas al estudio, recursos humanos, gestión económica, etc.

También es parte fundamental el tratamiento de la información de las bases de datos corporativas para proporcionar información tanto a Organismos externos como a los distintos Servicios, Unidades y Centros de la Universidad.



- Actualización del módulo de Acceso y la aplicación de Consulta de Calificaciones de Pruebas de Acceso para adaptarlos a los nuevos procedimientos de admisión a las enseñanzas universitarias oficiales de Grado.



- Generación de ficheros para Modelo de Financiación 2007-2011 (prorrogado a 2015). Diseño de registros para Estudiantes de Grado, Posgrado y Doctorado.
- Gestión de ficheros de preinscripción y matrícula de Grado, Segundo Ciclo y Másteres Oficiales necesarios para el proceso de matrícula dentro del Distrito Único Andaluz.
- Generación de ficheros para la elaboración de la TUO de los alumnos de la Universidad que consta en la base de datos corporativa.
- Generación de ficheros con datos de alumnos para la Biblioteca Universitaria.
- Creación de cita previa (intervalo de fechas asignado) para la auto-matrícula de los alumnos antiguos de Grado, Primer y Segundo Ciclo y Másteres Oficiales.
- Prueba de las nuevas opciones del portal TUI (Portal para la transferencia de ficheros TUO con el Banco Santander).
- Gestión de errores en relación a la aplicación Ícaro (El Portal de Gestión de Prácticas en Empresa y Empleo utilizado por las Universidades Públicas Andaluzas, la Universidad Politécnica de Cartagena y la Universidad Autónoma de Madrid).
- Carga del correo corporativo en la base de datos de Alumnos.
- Carga de los ficheros del banco de pagos por ventanilla de los alumnos.
- Actualización de la información contenida en la base de datos de Alumnos para la gestión de los títulos de Grado.
- Gestión de errores de la aplicación.
- Asistencia telefónica a los usuarios de las aplicaciones de Gestión.
- Prueba de las nuevas versiones.
- 146 solicitudes de información contenida en las bases de datos corporativas.
- 95 acciones realizadas a solicitud de los usuarios de las aplicaciones sobre las bases de datos o la información contenida en ellas.
- 12 Informes añadidos en la aplicación UXXI-AC para facilitar la gestión de las secretarías.
- Implantación de las nuevas versiones en modo web de los módulos “Gestión de Ingresos” y “Avance – Análisis Presupuestario”.
- Cambio en la forma de autenticación de los usuarios. Migración a entorno web.



- Nueva versión que incluye los desarrollos normativos necesarios para la integración con la plataforma de Suministro Inmediato de Información a la que se debe proporcionar información para la AEAT desde el 1 de julio de 2017.
- Gestión de errores de la aplicación.
- Asistencia telefónica a los usuarios de las aplicaciones de Gestión.
- Prueba de las nuevas versiones.
- Creación de usuarios.
- Generación de ficheros para la elaboración de la TUO del personal de la Universidad contenidos en la base de datos corporativa.
- Gestión de errores de la aplicación.
- Asistencia telefónica a los usuarios de las aplicaciones de Gestión.

- **Área Web y Administración Electrónica**

El área Web y Administración Wlectrónica gestiona los servidores y las aplicaciones que generan las páginas web corporativas de la Universidad de Huelva ([www.uhu.es](http://www.uhu.es)) y las plataformas de administración electrónica dotando a los sistemas de atributos que permiten su alta disponibilidad y proporcionando las herramientas necesarias para su explotación.

- **Firma Digital de Actas Académicas (FDAA)**

Las Universidades de Almería, Cádiz, Pablo de Olavide y Huelva han resultado adjudicatarias de ayuda del MITYC en su programa Plan Avanza 2 de Servicios Públicos Digitales en 2010, para apoyar la extensión de la administración electrónica en estas universidades orientado a mejorar las interfaces de los usuarios y tramitadores, incrementar el número de procedimientos telemáticos entre los que destaca la firma digital de actas académicas (FDAA).

Durante las convocatorias de noviembre, diciembre, febrero y junio de 2015-16 se han firmado un total de 3709 actas (datos al 31 de julio).

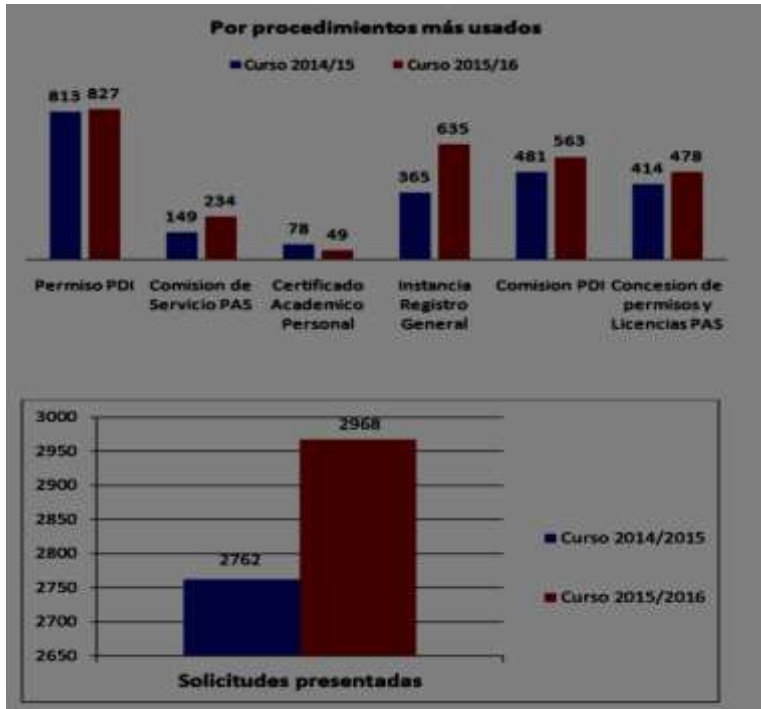
- **Actualizaciones tecnológicas**

- Actualización de los certificados de @firma de los almacenes OCSP y CRL.
- Actualización de las políticas de validación de @firma.



- Sustitución del cliente de @firma por autofirma.
- Nueva versión de @ries.

## Estadísticas de Uso de la Administración Electrónica (datos al 31 de julio)







#### 4.1 SERVICIO DE GESTIÓN ACADÉMICA

La gestión del Servicio de Gestión Académica de la Universidad de Huelva, se estructura durante el curso 2016-2017 en:

- **PRUEBAS DE ACCESO**

- ACCESO A LA UNIVERSIDAD PARA MAYORES DE 40 AÑOS. Concurren 13 personas a esta convocatoria. 9 aptos.
- ACCESO A LA UNIVERSIDAD PARA MAYORES DE 25 Y 45 AÑOS. Se presentan 11 candidatos a estas pruebas, superando la misma 6 candidatos.
- PEvAU.

En Junio de 2017 se celebra la primera convocatoria ordinaria de la nueva Prueba de Evaluación de Bachillerato para el Acceso a la Universidad con el formato LOMCE. Concurren 1.719 estudiantes, de los que 332 solamente realizan la fase de admisión. De los 1.580 que realizan la prueba de acceso, la superan un total de 1.484

En el mes de septiembre han realizado la prueba 442 estudiantes, no habiéndose publicado en este momento los resultados de las mismas.

- **PREINSCRIPCIÓN**

- GRADOS: Se han gestionado las fases de junio y septiembre, habiendo accedido a la Universidad de Huelva un total de 2.300 estudiantes de nuevo ingreso para el curso 2016-17.
- MASTER: La preinscripción de másteres se desarrolla en 3 fases. La primera de ellas es exclusivamente para alumnos procedentes de sistemas educativos extranjeros. En total formalizaron matrícula 740 estudiantes.
- ITINERARIOS CURRICULARES: En esta modalidad son admitidos estudiantes de titulaciones pre-Bolonia para completar sus estudios al nivel de Grado. Se admiten para formalizar matrícula a 235 candidatos.

- **BECAS Y AYUDAS**

- MINISTERIO DE EDUCACIÓN
  - Grado y Master: Se estudian y tramitan 5.826 solicitudes, concediéndose 3.728. El importe de las ayudas concedidas es de 8,5 millones de euros.





- Colaboración en Departamentos: Se reciben 33 solicitudes. El Ministerio de Educación ha concedido 24 ayudas en este curso para la Universidad de Huelva (2.000 euros por ayuda).

- AYUDAS UHU

- Beca Junta de Andalucía-UHU: Se conceden 246 ayudas por un importe de 131.000 euros.

- Ayudas de colaboración Vicerrectorado: Alumnos que colaboran en el Servicio de Atención a la Comunidad Universitaria y en el CARUH.

- Ayudas a alumnado con discapacidad: Se conceden 15 ayudas a alumnos con alguna discapacidad por un importe de 15.000 euros.

- Programa Matrícula: 169 ayudas por un importe de 76.000 euros.

- **GESTIÓN DE TÍTULOS Y SUPLEMENTO EUROPEO.**

- GESTIÓN DE TÍTULOS OFICIALES: Se realiza la tramitación y expedición de los títulos oficiales de Grado, Master y Doctor. En el curso 2016-17 finalizaron estudios un total de 2.560 estudiantes.

- GESTIÓN DE SET Y E-TÍTULO: Se lleva a cabo la implantación de la expedición del Suplemento Europeo al Título (SET) para grado y master, desde Junio se expide el título oficial de Grado y Master en formato electrónico (e-título).

- **PROCESOS DE MATRÍCULA**

El Servicio coordina el proceso de matrícula y automatrícula de todo el alumnado de titulaciones oficiales de la Universidad de Huelva. Se ha llevado a cabo la implantación de la plataforma de pago vía web de recibos de matrícula.

## 4.2 ÁREA DE CULTURA

Desde el Área de Cultura, y atendiendo a la consigna estratégica de los últimos años, en el curso 2016 / 2017 hemos conseguido afianzar el objetivo propuesto por el Rectorado de convertir el Campus del Carmen en el epicentro cultural de la actividad universitaria, y para ello hemos organizado un total de 63 actividades culturales:

Hemos continuado con el fomento de actividades de pequeño formato en la microSala, como espacio de encuentro entre artistas emergentes con el público en un ambiente cercano, libre de las ataduras de los recintos culturales comerciales. La respuesta de público ha sido mucho más alta que la del pasado curso, donde se iniciaba el camino de la consolidación de la sala.

Hemos participado de forma activa en eventos culturales de prestigio, como el Festival de Cine Iberoamericano de Huelva. Esta 42 Edición tuvo como subsede al Campus del Carmen de la Onubense, mediante la inclusión del Aula Magna como sala de proyecciones de las secciones de cine Infantil y Juvenil. Asimismo, se organizaron



encuentros, mesas redondas, certámenes y una exposición gestionadas desde la UHU e insertas en la programación oficial del Festival.

Pero sin duda la apuesta que más dedicación, tiempo y recursos (humanos y materiales) ha necesitado durante este curso ha sido la puesta en marcha de un nuevo espacio escénico, el Auditorio de la Universidad de Huelva, ubicado en el edificio de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería. El Área de Cultura recibió el encargo de la puesta en marcha del espacio, su gestión integral y la coordinación de los equipos de trabajo que a nivel técnico debían dotar al espacio de las necesidades básicas para un espacio de sus características en la Universidad.

Asimismo, gestionó y elaboró una programación especial conmemorativa que pretendía dar a conocer el nuevo recinto a la ciudad, como referente de la oferta cultural característica de la Universidad de Huelva. La presencia de artistas del prestigio del Ballet de Víctor Ullate, la cantaora Rocio Marquez, el rapero Rayden, o la actriz Ana Fernández dio como resultado el lleno absoluto en 10 de las 12 actividades programadas a tal fin reafirma el deseo de seguir contribuyendo a la extensión de la cultura desde la universidad hasta el resto de la sociedad onubense.

## 4.3 SERVICIO DE ORIENTACIÓN, INFORMACIÓN, PRÁCTICAS, EMPLEO Y AUTOEMPLEO (S.O.I.P.E.A)

En el curso académico 2016-17 el Servicio de Empleo de la UHU (SOIPEA) y el Servicio de Atención a la Comunidad Universitaria (SACU) se han unido pasándose a llamar Servicio de Empleo y Atención a la Comunidad (SEAC). No obstante, siguen conservándose dos áreas de trabajo diferenciadas que corresponderían a los antiguos SOIPEA y SACU.

De esta forma, la memoria que aquí se presenta hace referencia a las actividades desarrolladas desde el Área de Orientación, Información, Prácticas, Empleo y Autoempleo Servicio de Empleo de la Universidad de Huelva (SOIPEA).

- **UNIDAD DE PRÁCTICAS**

Desde la Unidad de Prácticas, un curso más, se ha trabajado por conseguir que el tejido empresarial se acerque a nuestra Universidad, logrando que 166 empresas hayan ofertado Prácticas Externas en la modalidad de Prácticas Externas Extracurriculares para un total de 346 estudiantes, posibilitando así que nuestros universitarios tomen contacto por vez primera con el mundo laboral y puedan mejorar sus posibilidades de empleabilidad. Así mismo, se ha colaborado con los distintos Centros Universitarios en la gestión de Prácticas Externas en la modalidad de Prácticas curriculares (obligatorias) para los estudios de grado y posgrado, consiguiendo contar con la colaboración de 398



empresas en las cuales han realizado sus prácticas curriculares un total de 981 estudiantes.

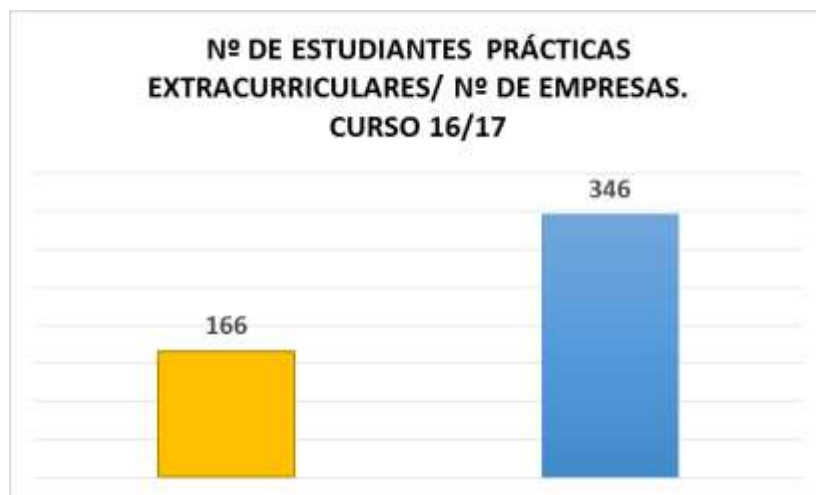
Durante el curso académico 2016/2017 la Unidad de Prácticas han tramitado las siguientes prácticas, desglosadas como figura a continuación por las dos modalidades de prácticas académicas externas:

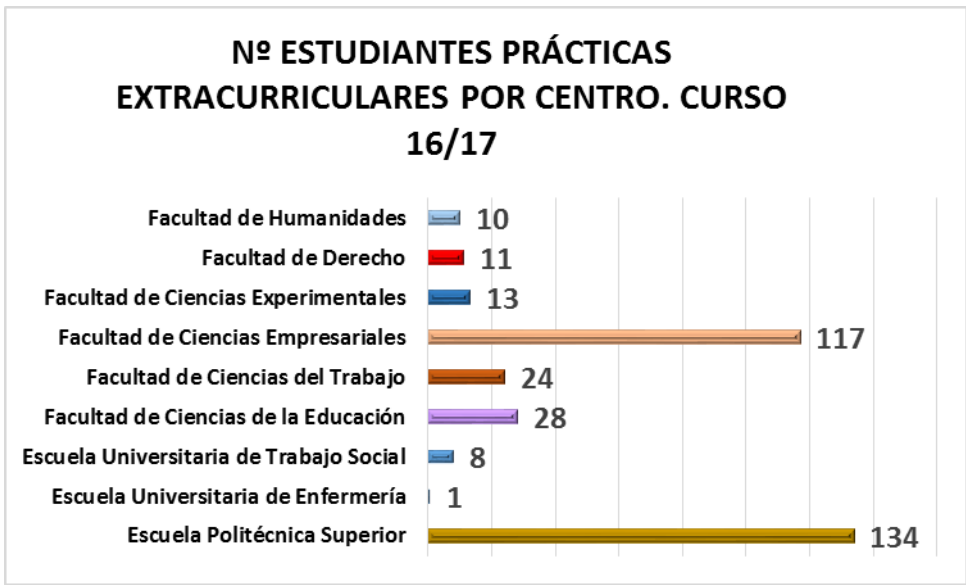
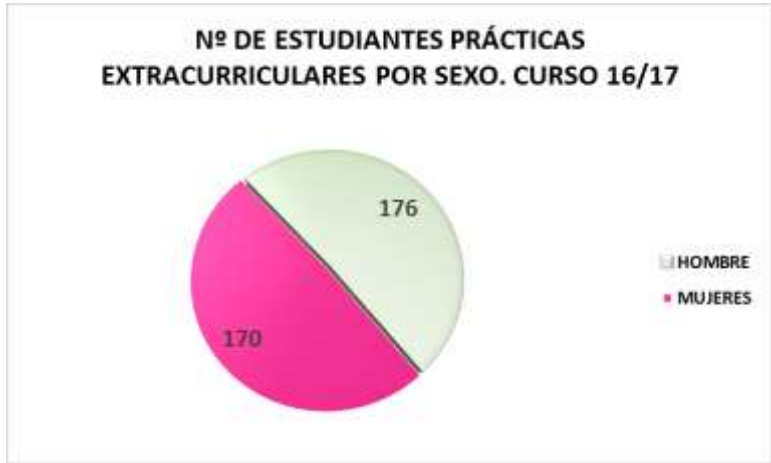
1.-Prácticas Académicas Externas Extracurriculares (voluntarias)

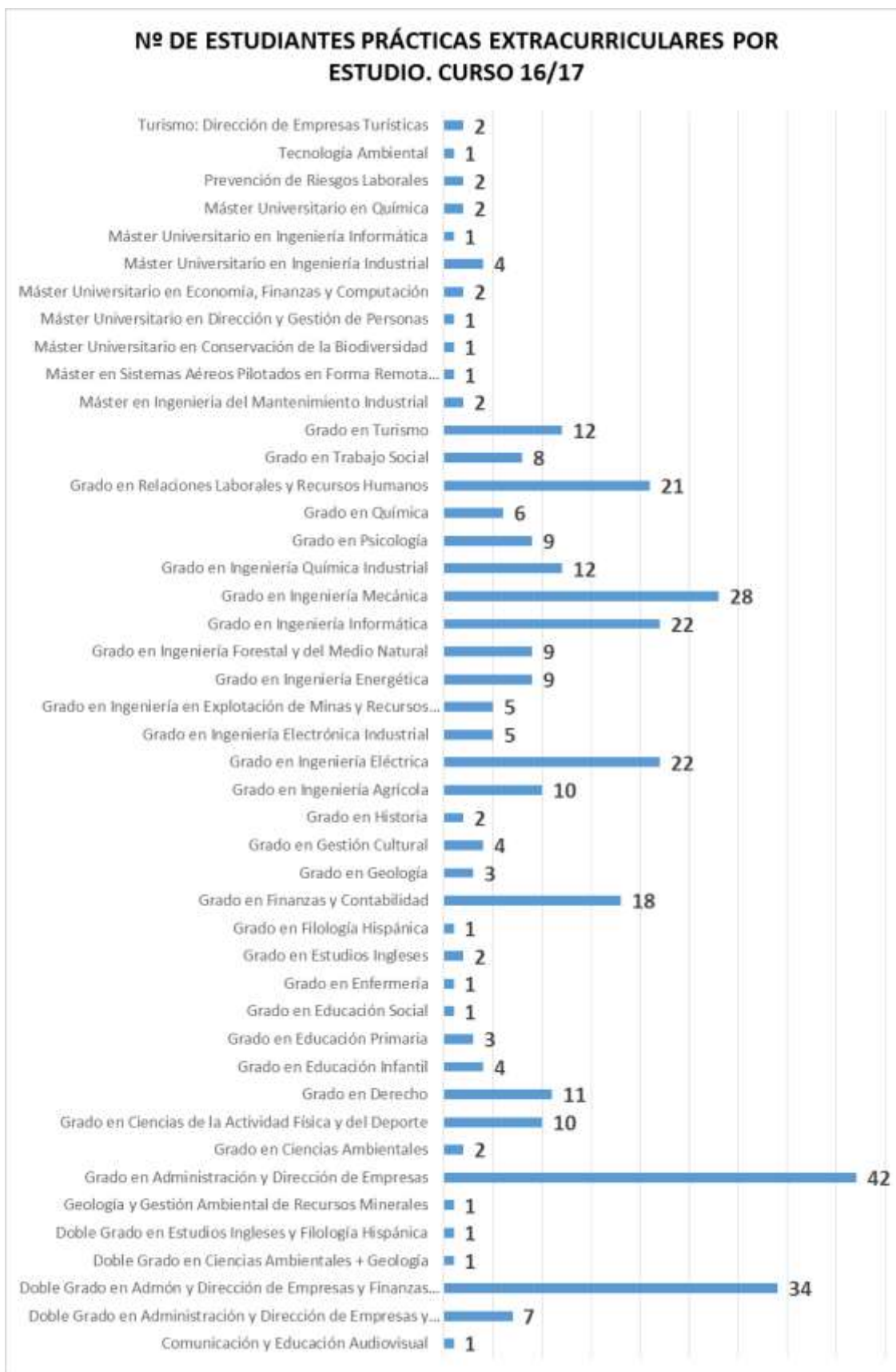
2.-Prácticas Académicas Externas Curriculares (asignatura contemplada en el plan de Estudios)

- **Prácticas Académicas Externas Extracurriculares.**

A continuación se refleja gráficamente el nº de empresas participantes por sector productivo, así como el nº de estudiantes desglosados por sexo y estudio, que cumpliendo las condiciones para poder realizar prácticas extracurriculares y estando registrados en Ícaro, han tenido la oportunidad de poner en prácticas los conocimientos teóricos adquiridos en las aulas.









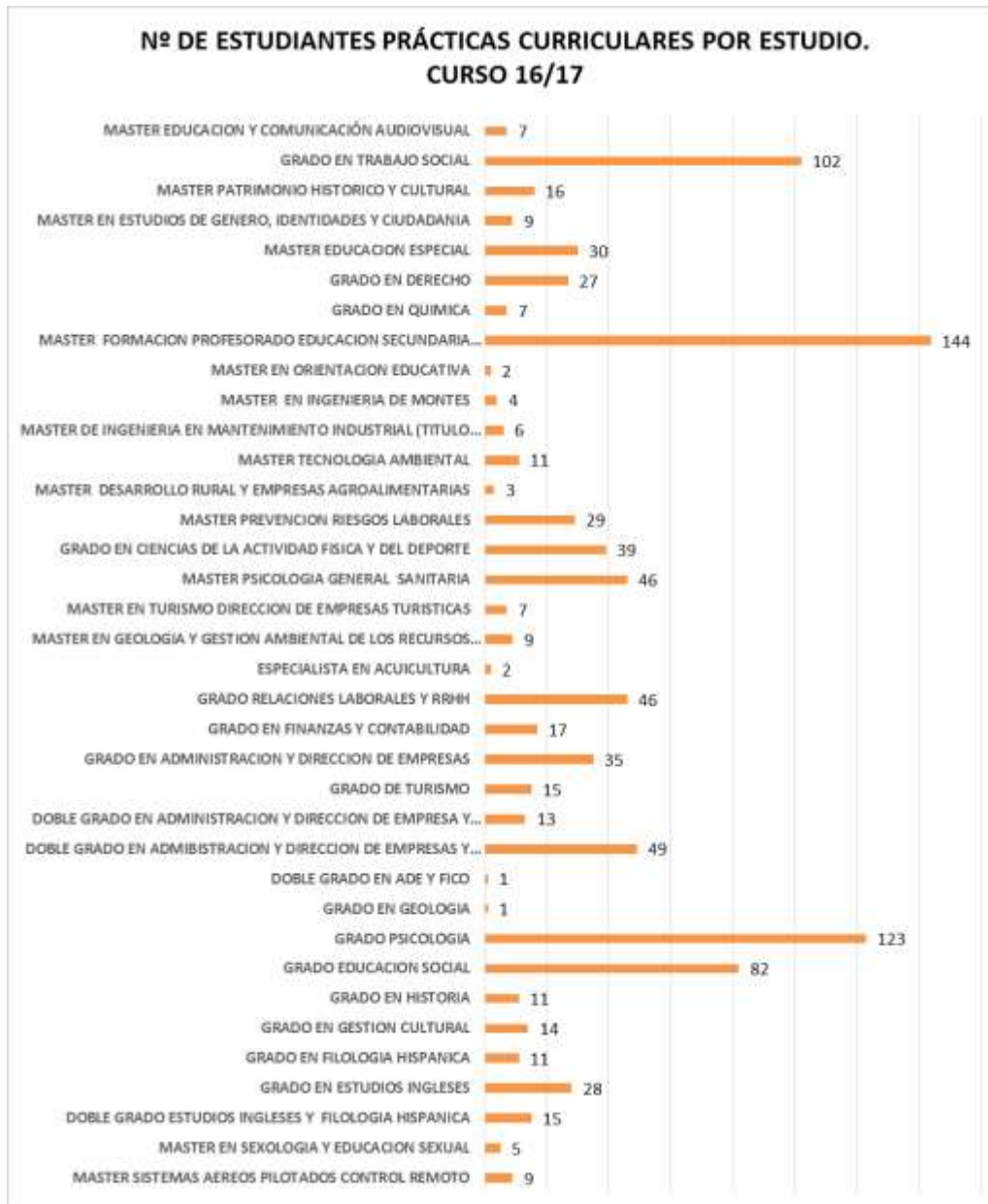
LISTADO DE EMPRESAS COLABORADORAS EN LAS PRÁCTICAS EXTRACURRICULARES. CURSO 2016/17  
(Anexo I)

LISTADO DE EMPRESAS COLABORADORAS EN LAS PRÁCTICAS CURRICULARES. CURSO 2016/17

(Anexo II).

- **Prácticas Académicas Externas Curriculares.**

En colaboración con los Centros se han gestionado las prácticas académicas curriculares con los siguientes datos:



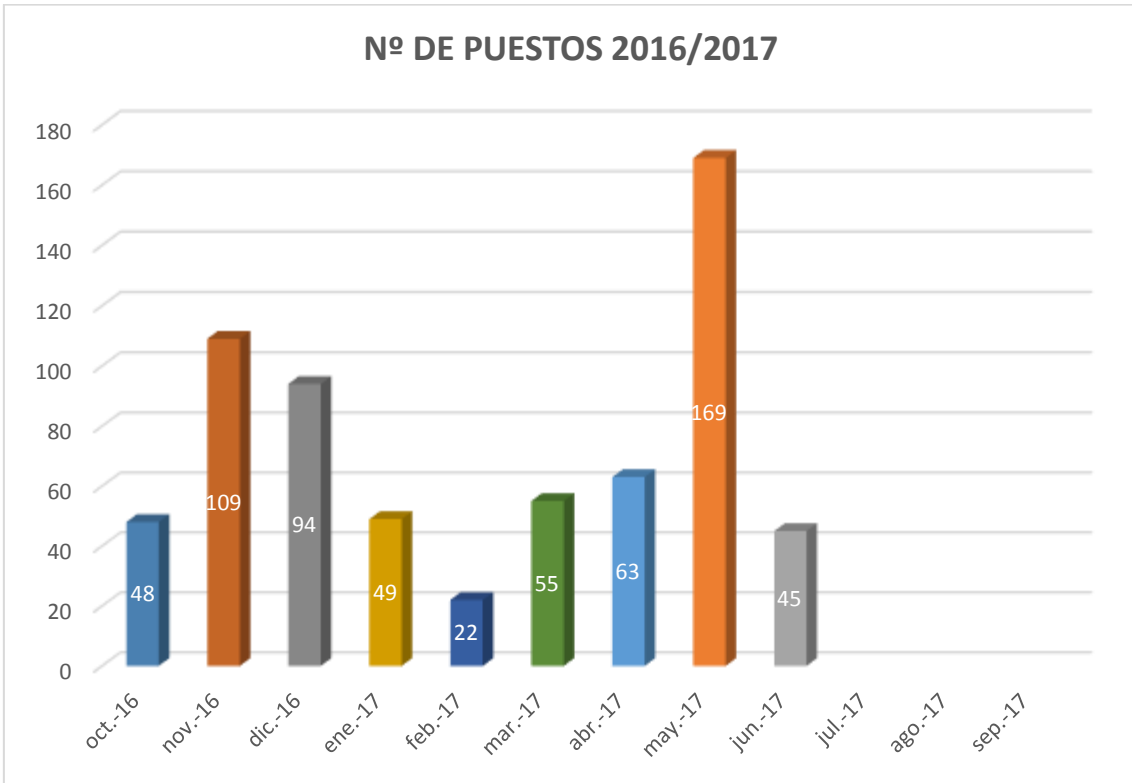
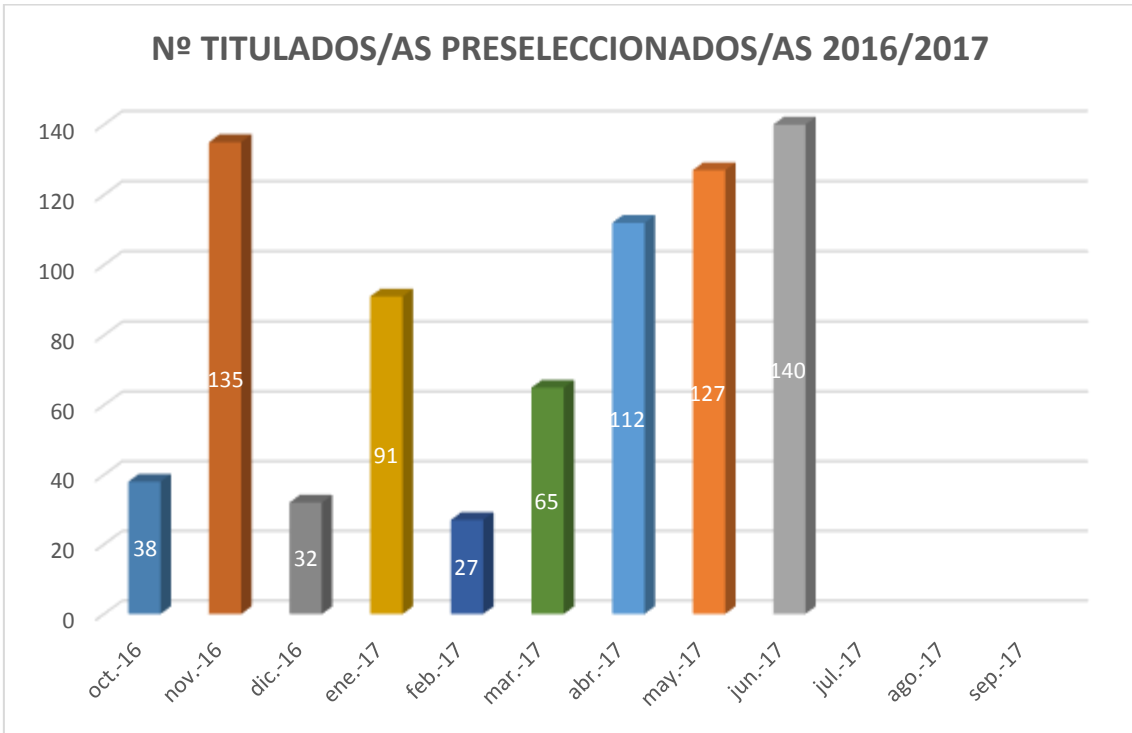
- **AGENCIA DE COLOCACIÓN**

Esta área cuenta a fecha de 30 de junio de 2017 con 39.820 demandantes, de todas las titulaciones, pertenecientes o no a la Universidad de Huelva. En particular, en los meses transcurridos entre octubre de 2016 y junio de 2017 se han producido 2.109 nuevas inscripciones, habiéndose tramitado 75 ofertas. Las personas tituladas inscritas en la base de datos de ICARO que han recibido la información de las ofertas gestionadas han sido 767, al haber sido preseleccionadas por la aplicación informática, ya que cumplían el perfil indicado por la empresa en la oferta recibida. Este número de personas y el número de puestos ofertados se ha distribuido por meses en las tablas que se muestran a continuación.

MES	Nº TITULADOS/AS
oct-16	38
nov-16	135
dic-16	32
ene-17	91
feb-17	27
mar-17	65
abr-17	112
may-17	127
jun-17	140

MES	Nº TITULADOS/AS
oct-16	38
nov-16	135
dic-16	32
ene-17	91
feb-17	27
mar-17	65
abr-17	112
may-17	127
jun-17	140

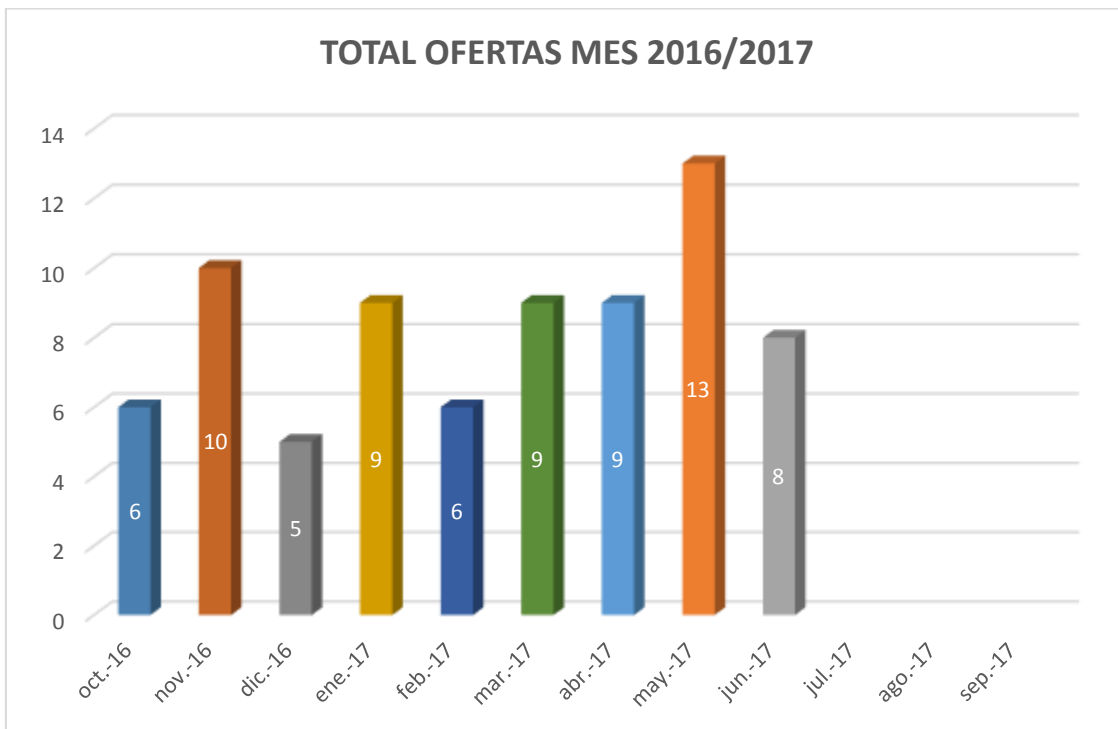






Con respecto al número de ofertas se ha distribuido mensualmente en la siguiente tabla:

MES	TOTAL OFERTAS MES
oct-16	6
nov-16	10
dic-16	5
ene-17	9
feb-17	6
mar-17	9
abr-17	9
may-17	13
jun-17	8

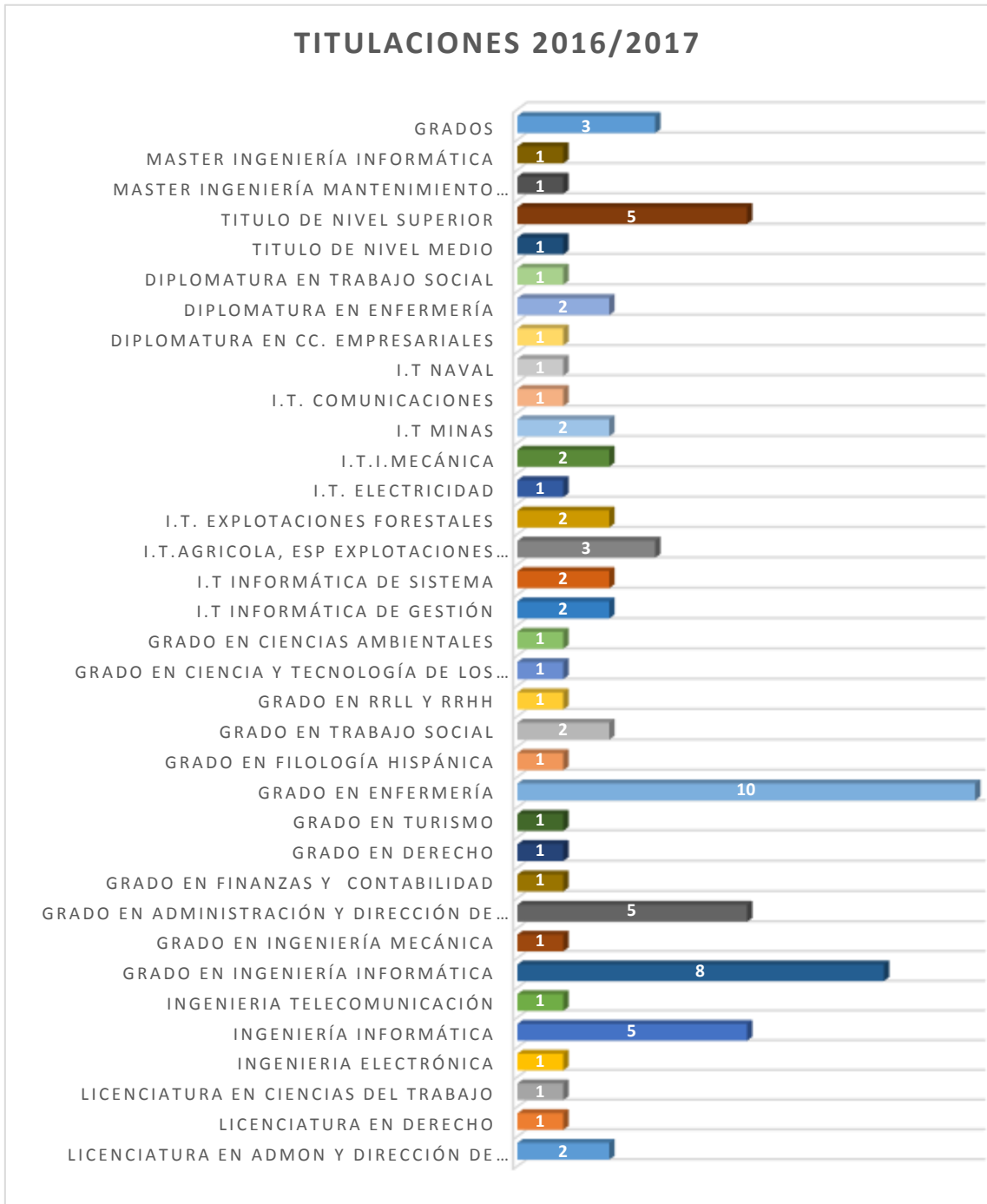


Más del 80% de las ofertas de empleo recibidas en el Servicio se corresponden con titulaciones impartidas por la Universidad de Huelva.



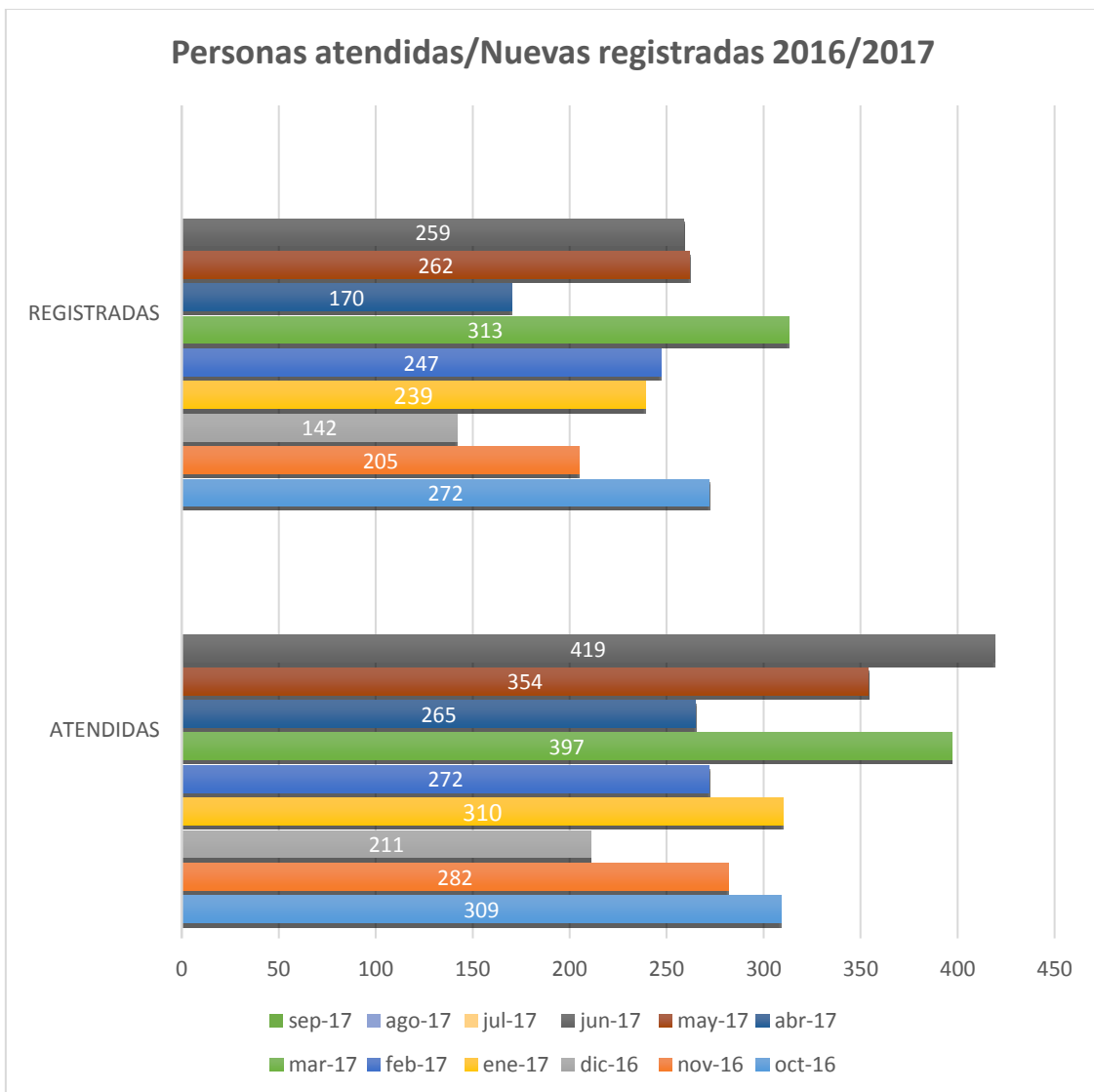
TITULACIÓN	OFERTAS
LICENCIATURA EN ADMON Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	2
LICENCIATURA EN DERECHO	1
LICENCIATURA EN CIENCIAS DEL TRABAJO	1
INGENIERIA ELECTRÓNICA	1
INGENIERÍA INFORMÁTICA	5
INGENIERIA TELECOMUNICACIÓN	1
GRADO EN INGENIERÍA INFORMÁTICA	8
GRADO EN INGENIERÍA MECÁNICA	1
GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	5
GRADO EN FINANZAS Y CONTABILIDAD	1
GRADO EN DERECHO	1
GRADO EN TURISMO	1
GRADO EN ENFERMERÍA	10
GRADO EN FILOLOGÍA HISPÁNICA	1
GRADO EN TRABAJO SOCIAL	2
GRADO EN RRLL Y RRHH	1
GRADO EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS	1
GRADO EN CIENCIAS AMBIENTALES	1
I.T INFORMÁTICA DE GESTIÓN	2
I.T INFORMÁTICA DE SISTEMA	2
I.T.AGRICOLA, ESP EXPLOTACIONES AGROPECUARIAS	3
I.T. EXPLOTACIONES FORESTALES	2
I.T. ELECTRICIDAD	1
I.T.I.MECÁNICA	2
I.T MINAS	2
I.T. COMUNICACIONES	1
I.T NAVAL	1
DIPLOMATURA EN CC. EMPRESARIALES	1
DIPLOMATURA EN ENFERMERÍA	2
DIPLOMATURA EN TRABAJO SOCIAL	1
TITULO DE NIVEL MEDIO	1
TITULO DE NIVEL SUPERIOR	5
MASTER INGENIERÍA MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	1
MASTER INGENIERÍA INFORMÁTICA	1
GRADOS	3





Con respecto a las personas atendidas por la Agencia de Colocación y las nuevas registradas, los datos se han distribuido por meses del modo que sigue:

MES	PERSONAS ATENDIDAS	NUEVAS PERSONAS REGISTRADAS
oct-16	309	272
nov-16	282	205
dic-16	211	142
ene-17	310	239
feb-17	272	247
mar-17	397	313
abr-17	265	170
may-17	354	262
jun-17	419	259



Con respecto a la actividad de las empresas que han ofertado en la Agencia de Colocación el 75% pertenecen al Sector Servicios.

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA	OFERTAS
SERVICIOS	56
INDUSTRIA	8
AGRICULTURA	7
CONSTRUCCIÓN	4



- **ÁREA DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL**

Desde el Área de Orientación Profesional, se han desarrollado las siguientes actividades:

- 8 Charlas de acercamiento del SEAC a la población estudiantil bajo el título: “Mejora tu Empleabilidad desde la UHU”, con un total de 358 asistentes.
- 11 Talleres de Orientación Profesional, con un total de 169 asistentes.
- 1 Charla de presentación del Servicio de Empleo y Atención a la Comunidad, para el alumnado del Master de Tecnología Ambiental, con un total de 12 asistentes.
- 1 Charla de presentación de la Empresa UTEACH sobre Oportunidades de Trabajo como docente en Reino Unido, con un total de 48 asistentes.



- Intervención en Jornada Universidad y Empleo, organizada por el Consejo Social de la UHU, con un total de 110 asistentes.

Además, se han llevado a cabo numerosas actividades transversales propias del Servicio:

- Representación del SOIPEA en diferentes eventos de Empleo y/o Académicos.
- Participación en Jornada de Puertas Abiertas.
- Participación en la organización del XV Foro Universitario de Empleo.
- Colaboración con Vicedecanatos para la transmisión de información relevante para la mejora de la empleabilidad del alumnado de las diferentes titulaciones.
- Elaboración de informes, memorias, certificaciones, textos, etc.
- Presentación del “Proyecto de Colaboración con Docentes en Materia de Orientación Profesional y Empleo como complemento transversal al título Universitario para la Mejora de la Calidad Universitaria”, al premio de mejores prácticas en la Administración y Servicios de la UHU.

Los datos recogidos a partir de las encuestas de satisfacción que se pasan al finalizar los talleres de Orientación Profesional, muestran que el alumnado universitario tiene un gran interés sobre la Orientación Profesional y se reclama la necesidad de recibir asesoramiento y orientación desde los primeros cursos académicos para conocer mejor los recursos disponibles en relación a la mejora de su empleabilidad y su futura inserción laboral una vez finalicen los estudios universitarios.

De esta forma, los tres bloques de datos que se recogen en dichas encuestas, muestran los siguientes resultados:

Las personas usuarias han valorado de forma muy positiva la labor que se realiza desde la Agencia de Colocación del Servicio de Empleo de la Universidad de Huelva, habiéndose obtenido una puntuación media de 8,2 de satisfacción global. Es destacable que la puntuación más alta ha correspondido al ítem *“la eficacia con la que me resolvieron el problema o la consulta”*, aspecto que se ha valorado con una puntuación media de 8.4, seguida de *“la amabilidad y el trato recibido”* y *“la información”* con un 8,2. En cuanto al resto de los aspectos valorados, se han obtenido puntuaciones muy positivas, con una media superior a 7.9.

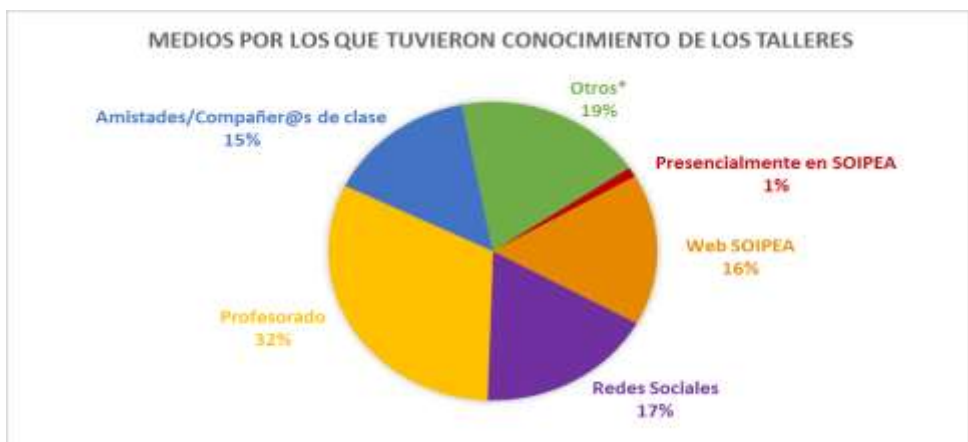
Desde esta área también se realiza la difusión e información de los diferentes eventos, actividades, noticias, etc., a través de las redes sociales **Facebook**, **Twitter**, **Google+**, en las cuales el SOIPEA cuenta con **4.174 seguidores en el primer caso, 3.870 el segundo y 91 el tercero.**





\*Traducción CV, redes sociales, entrevistas, salidas profesionales.

\*\* Adquirir conocimientos



\*Foro Empleo, Orientadora, Otro Taller, Programa FARO, Tablón de anuncios, Email UHU, Asoc.



La puntuación media de la “Satisfacción Global” de los Talleres y de la “La utilidad de la orientación y el asesoramiento recibido”, 9’24 y 9’22 respectivamente, llevan a pensar en un resultado muy positivo en relación a los objetivos propuestos desde el propio Proceso de Orientación Profesional, así como de la efectividad de los Talleres impartidos.

En este curso académico se ha trabajado en desarrollar una colaboración más estrecha entre docentes y personal técnico del Área, a fin de poder articular los mecanismos necesarios para poder ofrecer al alumnado una orientación profesional acorde a los diferentes momentos de su trayectoria académica. Se ha establecido una línea de colaboración desde la que se han conseguido resultados muy interesantes que esperamos continuar mejorando en el próximo curso 2017-18.

## • EMPRENDIMIENTO.

En el Curso 2016-2017 se ha participado en **organización**:

- Organización de la **I CONVOCATORIA EN ESPACIOS DE COWORKING PARA POSIBLES EMPRESAS INNOVADORAS PARA EMPRENDEDORES DE LA UNIVERSIDAD DE HUELVA**.
- Co-organización de la Edición del Módulo **Curso de INICIATIVA EMPRENDEDORA** con EOI. Celebrado durante los meses de febrero y marzo de 2017
- Organización y divulgación del **XV FORO UNIVERSITARIO DE EMPLEO**. Noviembre de 2016

Hemos participado en la **difusión** de los siguientes Concursos para Jóvenes Emprendedores:

- Colaboración en el Concurso **#EstudiantesConTalento** de infinitC. Octubre 2016
- Difusión y colaboración en el Concurso **III EDICION DE LOS PREMIOS DE EMPRENDIMIENTO PARA LOS UNIVERSITARIOS ANDALUCES Philips Morris**. Octubre 2016
- Divulgación del Programa **ERASMUS JÓVENES EMPRENDEDORES (CADE)**. Octubre 2016.
- Divulgación de la **VII Edición JÓVENES CON FUTURO**. Marzo-Abril 2017.
- Difusión **BECAS CAMPAMENTO JUVENIL PARA EL EMPRENDIMIENTO (Erasmus+)**. Abril 2017.
- Difusión del **I Concurso para entrar en la Aceleradora de la Fundación Prenauta**. Mayo 2017
- Divulgación de **IV Edición de TALENTAGE 2017** de la **Fundación Cruzcampo**. Mayo de 2017
- Divulgación de **INNOACTIVA 6000** para la concesión de las subvenciones del **IAJ**. Mayo 2017.
- Divulgación de la **I Convocatoria de Beca de Emprendimiento Social** de la Fundación Arquia con Barcelona Activa. Junio 2017.
- Divulgación de la IV Edición del Programa de Becas Fundación ONCE **“Oportunidad al Talento”** Convocatoria 2017-2018 en FB y Twitter. Julio 2017.





## Asistencia a Jornadas y Ferias de Emprendimiento:

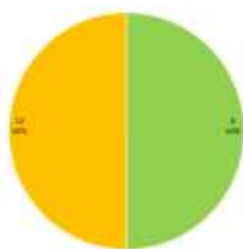
- Asistencia a la Jornada **¿CÓMO CONSEGUIR FINANCIACIÓN BANCARIA?** En el CADE. Ponente: Manuel González Delgado. Octubre 2016
- Asistencia a la **FERIA DE EMPRENDIMIENTO EN EL SISTEMA EDUCATIVO**, 17 de mayo de 2017.
- Asistencia al **ENCUENTRO INNOVACIÓN ABIERTA** organizado por Andalucía Emprende. 14 de julio de 2017

## Intervenciones en:

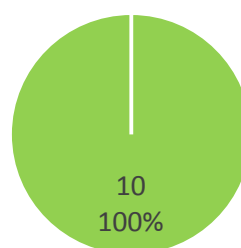
- **El Programa FARO con el taller “El autoempleo como Ingeniero: Impulsando tus ideas de negocio con garantías de éxito”**, organizado por la ETSI de la Universidad de Huelva. 21-03-2017.
- **II Jornadas sobre Emprendimiento y Salidas Profesionales del Trabajo Social con la ponencia: *El emprendimiento como salida profesional***. Organizadas por la Escuela de Trabajo Social de la Universidad de Huelva. 22-05-2017.

Respecto a la Evaluación que hicimos del Taller de **“El autoempleo como Ingeniero: Impulsando tus ideas de negocio con garantías de éxito”**, todos los asistentes eran alumnos de la Escuela de Ingeniería, y conocieron el Taller por la Web de nuestra universidad. Consideran muy alta la utilidad profesional de la sesión, puntuando con el máximo la exposición de la ponente, la atención y el trato que recibieron por la misma, y la calidad de las sesiones. Respecto al material facilitado por la ponente, todos puntúan con un 9, casi el máximo.

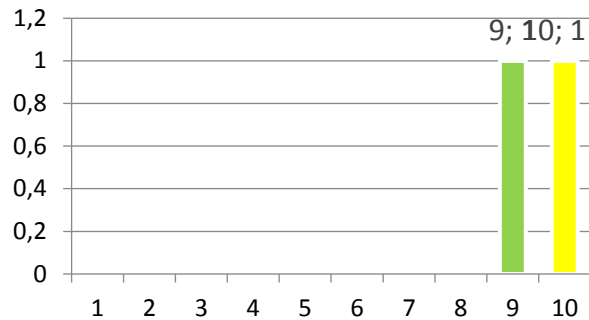
UTILIDAD PROFESIONAL



EXPOSICIÓN, ATENCIÓN Y TRATO RECIBIDO DE LA PONENTE



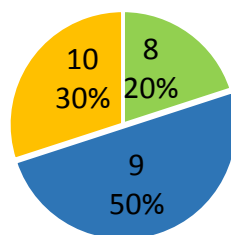
CALIDAD DE LAS SESIONES



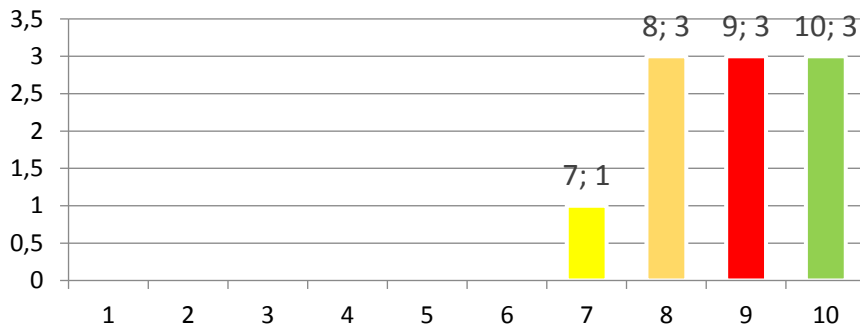
En cuanto a la Evaluación realizada para el Curso de INICIATIVA EMPRENDEDORA co-organizado con EOI, celebrado durante los meses de febrero y marzo de 2017, nos encontramos con resultados como:

- **Utilidad profesional de la sesión:** el 30% de los entrevistados dieron puntuación máxima (10) a la consideración de utilidad, y el 50% puntuaron con un 9. El 20% restante le dieron consideración de 8 puntos sobre 10. Nadie por debajo de 8 puntos.
- **Exposición de los ponentes:** puntuaron como 8, 9 y 10 un 30% en cada uno, solo un 10% puntúa con 7. Nadie por debajo de 7 puntos.
- **Atención y trato recibido:** observamos que la gran mayoría está muy satisfecha con el trato recibido del profesorado del curso, ya que es el 60% el que da puntuación máxima, el 30% linda con la misma y un 10% puntúa con 8.
- **Calidad de las sesiones (utilidad global):** es un 20% el que considera perfecta la calidad de las sesiones, y un 60% el que la ve casi perfecta, marcando con 9 puntos la respuesta; el 20% restante le da 8 puntos a esta pregunta.
- **Satisfacción global:** el 60% de los encuestados está completamente satisfecho en general (50% puntúa con un 10 y 10% con un 9), y el 40% restante está muy satisfecho (8 puntos).

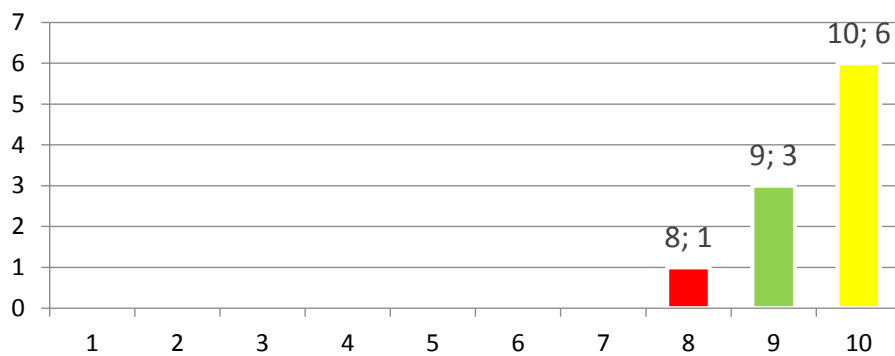
UTILIDAD PROFESIONAL



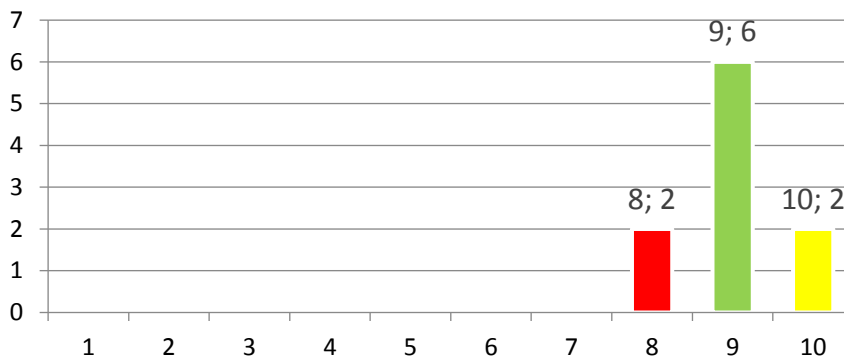
EXPOSICIÓN DE LOS PONENTES



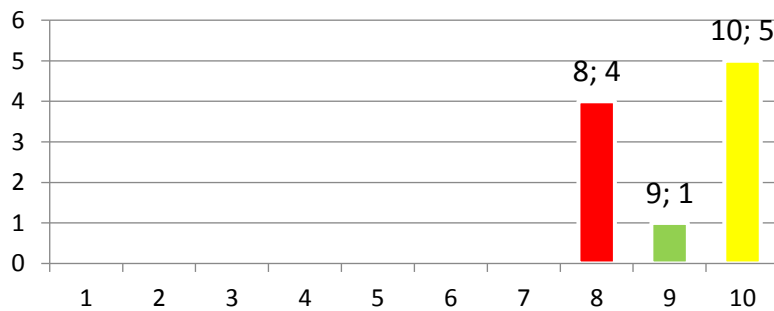
ATENCIÓN Y TRATO RECIBIDO



CALIDAD GLOBAL DE LAS SESIONES



SATISFACCIÓN GLOBAL



Todos están satisfechos con el curso en general, pero puntualizan los deficientes medios tecnológicos del aula (internet, sonido, iluminación, por ejemplo).

Con los datos recopilados podemos concluir que el Curso de Iniciativa Emprendedora ha resultado muy satisfactorio para los alumnos, con un trato excepcional por parte del personal, y muy buena calidad en general, ya que las puntuaciones en todas las preguntas han sido en un margen de 0 a 10 superiores a 7 puntos, y los comentarios de la preguntas abiertas han sido positivos.

- **FORO DE EMPLEO.**

Los días 15, 16 y 17 de noviembre de 2016 tuvo lugar el XV Foro Universitario de Empleo, que en esta ocasión se estructuró en tres grandes bloques temáticos:

- Bloque 1.- “El Acceso al Empleo en las Instituciones Europeas”.
- Bloque 2.- “El Emprendimiento como forma de acceso al Mercado Laboral dentro y fuera de España”.
- Bloque 3.- “Técnicas de Selección de Personal para el Empleo privado por cuenta ajena”.

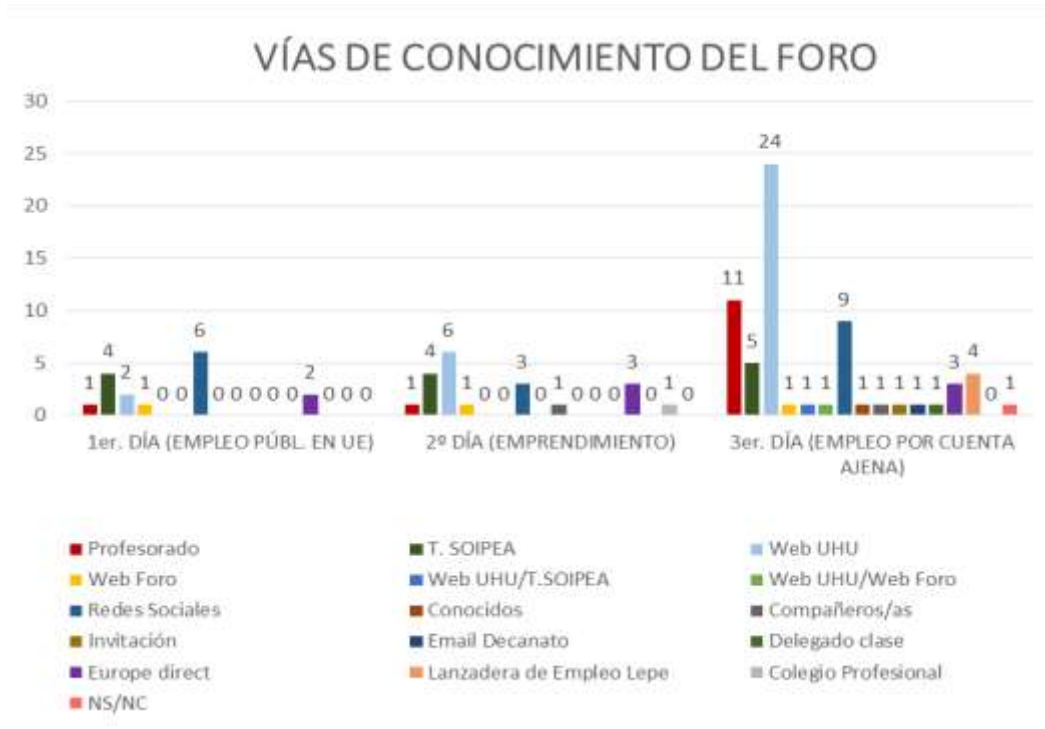
Cada una de estas temáticas se desarrolló en una jornada de mañana, estructurada de la siguiente secuencia: conferencia / pausa-café / ponencias o mesa redonda / debate o ronda de preguntas.

Las personas interesadas pudieron inscribirse tanto al Foro completo como a cada actividad por separado, resultando los siguientes datos:

- Personas Inscritas: 152
- Personas Asistentes: 124
- Personas que entregaron encuesta de satisfacción: 73

De estas encuestas de satisfacción entregadas, se desprenden los siguientes datos:







- **SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD. CARTA DE SERVICIOS.**

El Servicio de Empleo de la Universidad de Huelva (SOIPEA) dispone de un sistema de gestión de la calidad conforme con la Norma UNE-EN ISO 9001-2008 con nº de registro ER-0951/2005, basando sus procedimientos de trabajo en dicha norma. Igualmente cuenta con la Carta de Servicios publicada en el BOJA número 148 de 27 de julio de 2007, como instrumento para potenciar la implantación de la mejora de los servicios.



## 4. 4 SERVICIO DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS (S.A.D)

El SAD ha desarrollado durante el curso académico 2016/17 su programa de actividades y competiciones que se ha hecho efectivo mediante las actuaciones siguientes.

La competición se ha organizado en dos grandes bloques, las INTERNAS con el XX Trofeo Universidad de Huelva, Torneo de Pádel PAS/PDI, Copa SAD, Torneo de Baloncesto 3x3 y las de PROMOCIÓN DEPORTIVA con el X Abierto de Ajedrez, la XX Milla Universitaria, Carrera ETSI y el Torneo de Centros de Bachiller UHU. Además, se ha participado en los Campeonatos de España en la modalidades deportivas de esgrima, hípica y ajedrez, y en los Campeonatos de Andalucía Universitarios en los deportes de campo a través, pádel, baloncesto, balonmano, fútbol sala, fútbol 7, fútbol 11, rugby 7 y voleibol. En total han sido 1.944 los participantes en el programa de competiciones.

Dentro de las actividades se han llevado a cabo un total de 32 distribuidas en escuelas deportivas, actividades dirigidas, eventos, cursos de formación, servicio de préstamo de bicicletas, medio natural, y el programa mujer y deporte, acogiendo a un total de 1.325 participantes.

En el apartado de instalaciones deportivas el número total de usuarios durante los meses comprendidos entre octubre y julio asciende a 44.939.

Destacar que en este curso se ha acreditado el pabellón de deportes “Príncipe de Asturias” como zona “cardioasegurada” por la Consejería de Salud y Bienestar Social de la Junta de Andalucía.

## 4. 5 SERVICIO DE ATENCIÓN A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (S.A.C.U)

El Servicio de Atención a la Comunidad Universitaria (SACU) desempeña diferentes funciones que incluyen la gestión y difusión de información, la orientación académica y vocacional, la promoción del voluntariado, la atención a personas con discapacidad, el apoyo a la igualdad entre hombres y mujeres en el ámbito universitario, el fomento de las actividades de participación social y relaciones con la sociedad, la formación transversal y la promoción de la salud.

En este amplio marco de actividades, el servicio ha puesto en marcha una nueva serie de actividades:

- Alojamiento alternativo en la Casa Paco Girón en colaboración con la Fundación Casa Paco Girón y la Cátedra Aguas de Huelva.
- Programa de prácticas para alumnado con discapacidad en colaboración con Fundación ONCE-CRUE, concediendo en el presente curso 5 prácticas a estudiantes de la Universidad de Huelva.





- Curso de Lenguaje de Signos Española en colaboración con el Campus de Excelencia Internacional CEIA3.

Entre las actividades llevadas a cabo por el servicio (Anexo) y que han tenido continuidad en este curso caben destacar:

- Las XVII Jornadas de Puertas Abiertas que tuvieron lugar entre el 13 y el 16 de febrero y a las que asistieron más de 2.500 personas (2352 estudiantes que cursan 2º de Bachillerato; 76 que cursan Ciclos Formativos de Grado Superior; y 133 profesores/as acompañantes) de centros de Huelva y provincia. La valoración media del alumnado asistente fue de 4,29/5,00 (desviación 0,85) para las rutas y de 4,31/5,00 (desviación 0,84) para la muestra. Respecto a la valoración del profesorado acompañante fue de 9,02/10 (desviación 0,97). Estas jornadas se complementaron con 52 sesiones informativas sobre el acceso y admisión en la universidad que se impartieron en los 48 centros existentes además de 7 sesiones informativas para padres y madres que se realizaron en diferentes puntos de la provincia dirigidas a, aproximadamente 385 personas. Estas actividades han tenido especial importancia este curso con la entrada en vigor de la nueva Prueba de Evaluación para el Acceso a la Universidad (PevAU) y han sido valoradas muy positivamente por los/las orientadores/as, siendo la puntuación de 5/5. Además, durante las Pruebas de Acceso a la Universidad, se han mantenido los dispositivos del Aula de Relajación en todos los edificios que albergaron las pruebas.
- A lo largo del curso se han realizado más de 40 actividades formativas y divulgativas (algunas de ellas incluyendo a su vez una amplia oferta de talleres) relacionadas con las diferentes temáticas que se trabajan en el servicio en las que han participado más de 3600 personas (estudiantes, PAS, PDI, profesionales...), además de varias acciones de sensibilización con mostradores informativos en varios puntos de la universidad.
- Durante el curso 2016/2017 la Universidad de Huelva contó con 92 estudiantes con discapacidad matriculados en estudios oficiales. Además de atención personalizada, relacionada con información sobre recursos y asesoramiento sobre la solicitud de adaptaciones, se ha realizado el seguimiento de los/las 6 estudiantes colaboradores/as y se han cedido cuatro equipos adaptados (dos ordenadores portátiles del Banco de Productos de Apoyo de la Universidad de Huelva y a través del Banco de Productos del Banco de Apoyo de la Fundación Universia hay dos productos cedidos: una grabadora y un ordenador portátil).  
  
Cabe destacar igualmente el éxito de la iniciativa llevada a cabo a través del proyecto *Agárrate a la vida*, en colaboración con la Asociación AESLEME, que impartió un total de 65 charlas en diferentes cursos de las titulaciones de la Universidad de Huelva para un total de 2367 estudiantes.



- En el ámbito del fomento de relaciones con la sociedad, se mantienen convenios con más de 140 comercios que ofrecen ventajas a los portadores de la tarjeta TUO, además de firmar 22 nuevos convenios con diferentes entidades, lo que eleva el número de convenios firmados por el servicio a 111; hemos colaborado en la realización de actividades con diferentes instituciones como la Muestra de Cine realizado por mujeres –WOFEST-, Cruz Roja Huelva, Madre Coraje Huelva, Asociación de Esclerosis Múltiple Huelva ADEMO, Asociación Española Contra el Cáncer, Fundación Humana...
- En relación al programa de Alojamiento Alternativo, durante el pasado curso se constituyeron 4 unidades de convivencia.
- Este curso académico se ha venido desarrollando por segundo año el Plan de Voluntariado de la Universidad de Huelva, en el que han participado un total de 65 estudiantes que han desempeñado su labor en 18 entidades colaboradoras. Además, la bolsa de voluntariado ha contado con un total de 545 inscripciones para desarrollar labores puntuales en función de la demanda de las distintas asociaciones que colaboran con nosotros y de nuestra propia institución.
- Durante el curso 2016-17, desde la Unidad de Salud se han organizado y ofrecido a la comunidad universitaria, diversas actividades con el principal objetivo de contribuir a fomentar la práctica de hábitos de vida saludable. De este modo, se ha cubierto una amplia variedad de aspectos, que van desde aquellos relacionados con la alimentación o la actividad física, hasta el ocio, la sexualidad o el bienestar emocional entre otros. Entre las actividades desarrolladas cabe destacar la semana de promoción de la salud, celebrada del 17 al 20 de octubre, contó con más de 46 acciones en las que participaron de más de 1000 personas.

En cuanto a colaboraciones dentro de la universidad:

- Hemos participado en las jornadas de acogida organizadas en todos los centros para el alumnado de nuevo ingreso.
- Hemos colaborado con el Gabinete del Rector preparando documentación para las ferias en las que ha estado presente la Universidad de Huelva.



## 4. 6 AULA DE LA EXPERIENCIA

De manera ininterrumpida, desde el curso académico 1999-2000 hasta la actualidad, la Universidad de Huelva viene desarrollando el Programa Universitario para personas Mayores denominado “Aula de la Experiencia”, que ha hecho accesible la Universidad a un sector de la población que hasta entonces tenía más difícil el acceso a la vida universitaria, con todo lo que ello supone. El Aula de la Experiencia ha permitido, durante todo este tiempo, que centenares de personas de más de cincuenta años, no sólo de Huelva capital sino de toda la provincia de Huelva, puedan ser considerados miembros de la comunidad universitaria, sin más requisitos que la edad y la voluntad de seguir aprendiendo.

Los objetivos del Aula de la Experiencia de la Universidad de Huelva, son los siguientes:

- Facilitar el acceso de personas mayores de 55 años a una formación universitaria permanente e integral, que promueva el envejecimiento activo.
- Propiciar, el acceso de mujeres y hombres a los bienes culturales para la mejora de la calidad de vida y el fomento de un uso creativo del ocio.
- Facilitar un espacio para el debate cultural y científico.
- Fomentar la investigación sobre y con personas mayores.
- Promover las relaciones generacionales e intergeneracionales.
- Generar la participación de personas mayores como dinamizadores dentro de su contexto social.
- Favorecer el acceso de las personas mayores a actividades socioculturales.
- Incluir la perspectiva de género para fomentar la igualdad dentro y fuera del aula.

A lo largo de toda la oferta formativa, el alumnado del Aula de la Experiencia puede matricularse en calidad de libre oyente en asignaturas regladas de todos los grados de la Universidad de Huelva. Asimismo, los y las estudiantes pueden organizarse en grupos autónomos y autogestionados de trabajo en torno a alguna afición común (grupos de teatro, fotografía, etc).

Una parte del alumnado está organizado en la asociación AUAME, que gestiona y organiza sus propias actividades en coordinación con el Aula de la Experiencia (viajes, visitas guiadas, conferencias...).

El Aula de la Experiencia colabora activamente con el practicum de varios grados de la Universidad de Huelva, en concreto de la Facultad de Humanidades (Grado en Estudios Ingleses, Grado en Filología Hispánica y Grado en Gestión Cultural) y la Facultad de Educación (Grado en Educación Social). Como resultado de esta colaboración, varios estudiantes de estas titulaciones desarrollan sus prácticas de fin de grado trabajando con y para el programa formativo. Para el curso académico 2017-2018 está prevista la implicación de cuatro estudiantes.

El Aula de la Experiencia ofrece sus servicios no sólo en la sede de Huelva, donde la Universidad dispone del Campus de El Carmen, donde se realizan la mayor parte de las actividades académicas, además de ser el lugar donde se ubica la secretaría del Aula para llevar a cabo todas las actividades de gestión y coordinación de la misma. Mediante convenios de colaboración entre la Universidad de Huelva y los Ayuntamientos de diferentes localidades provinciales, el



Aula de la Experiencia realiza también su actividad en las diversas Sedes provinciales repartidas por toda la provincia, aun cuando en dichos municipios la Universidad de Huelva no disponga de centros o instalaciones propias. Durante el curso 2017-2018 el Aula de la Experiencia tendrá siete sedes distintas (incluso 8, posiblemente se incorporará en el segundo cuatrimestre el municipio de San Bartolomé de la Torre), además de la sede de Huelva, que se citan a continuación por orden de antigüedad en el programa:

- Lepe (2005)
- La Puebla de Guzmán (2007)
- Moguer (2008)
- Isla Cristina (2010)
- La Palma del Condado (2011)
- Minas de Río Tinto (2016)
- Jabugo (2017)

## Datos de matriculación en el Aula de la Experiencia

SEDE	Estudiantes			Asignaturas			Profesores <sup>(1)</sup>		
	15/16	16/17	17/18	15/16	16/17	17/18	15/16	16/17	17/18
<b>Huelva</b>	303	280	372	24	36	43	60	64	60
<b>Lepe</b>	46	40	44	2	2	2	3	4	3
<b>La Puebla de Guzmán</b>	48	45	50	2	2	2	5	4	5
<b>Moguer</b>	16	15	22	4	4	4	12	12	8
<b>Isla Cristina</b>	69	73	77	2	2	2	3	4	7
<b>La Palma del Condado</b>	68	75	77	4	4	4	14	14	11
<b>Minas de Río Tinto</b>	-	13	18	-	2	2	-	6	4
<b>Jabugo</b>	-	-	22	-	-	2	-	-	3
<b>Total</b>	<b>550</b>	<b>548</b>	<b>682</b>	<b>38</b>	<b>48</b>	<b>49</b>	<b>97</b>	<b>108</b>	<b>101</b>

(1) Algunos profesores imparten más de una asignatura y/o en más de una sede



En la sede de Huelva se han matriculado un total de 372 personas, de las cuales 242 (65%) son mujeres y 129 (35%) son hombres. El Plan de Estudios se estructura de dos ciclos:

- Primer ciclo, tres cursos académicos o 12 asignaturas troncales
- Plan de Formación Permanente, para los estudiantes que han concluido el primer ciclo, en el que pueden cursar hasta seis asignaturas optativas, de una oferta total de 31 asignaturas, además de otras actividades formativas (talleres y seminarios, asistencia como libre oyente a asignaturas de grado, grupos temáticos). Este Plan de Formación Permanente sólo se imparte en la sede de Huelva.

En la sede de Huelva, de los 372 matriculados, 104 son de nuevo ingreso.

## **ANEXO: Asignaturas:**

### **Sede de Huelva:**

#### **Primer ciclo** (asignaturas troncales):

- La Arqueología como disciplina Científica
- La provincia de Huelva en sus épocas
- Los Retos de la Biomedicina: entre la ciencia y la ética
- Historia, patrimonio y desarrollo de la cuenca minera en Huelva
- Sexualidad, Género y Relaciones de Pareja
- Grandes de la pintura europea
- Geografía General y de España. Pensar y sentir geográficamente
- Envejecimiento activo
- Flora, fauna y espacios naturales onubenses
- Frontera y fortificaciones en la provincia de Huelva
- Mitología clásica e iconografía cristiana
- Educación financiera: claves para entender la economía y las finanzas

#### **Plan de Formación Permanente** (asignaturas optativas)

- Teatro I
- Informática I
- Haciendo cine I
- La España constitucional
- Habilidades de comunicación para la vida cotidiana
- La construcción social de las emociones a través del cuerpo y su expresión artística
- El final de la vida desde la Psicología Transpersonal: un viaje del miedo al amor
- Vino y corcho. Maridaje entre dos mundos
- Teatro II
- Andalucía como Comunidad Autónoma
- Informática II. Iniciación a Internet
- Haciendo cine II
- Ayudar al que sufre. Primeros auxilios emocionales



- Técnicas de descontaminación de suelos y olores ambientales
- Teatro III
- Orientación personal y familiar
- Historia de España. De la Ilustración al Liberalismo
- Retratos de cine
- Pasear por Internet I
- De Tarteso a Roma. Arqueología protohistórica de Huelva
- Teatro IV
- Miradas de cine
- Educar en la diversidad
- Pasear por Internet II
- Alimentación y nutrición
- Informática III
- Geografía de Andalucía y de Huelva
- Introducción a la fotografía digital
- Fotografía participativa (Photovoice): componiendo emociones
- Alimentación y salud
- Arqueología en la provincia de Huelva. De la tardoantigüedad a las sociedades industriales
- Vino y corcho: maridaje entre dos mundos
- Alimentación y Salud

Las asignaturas a impartir en cada sede son las siguientes, indicándose entre paréntesis el nombre del profesor/a coordinador/a:

## **Sede de Lepe**

- Inteligencia emocional (Francisco Riquel Ligeró)
- Orientación personal y familiar (Juan Manuel Méndez Garrido)

## **Sede de La Puebla de Guzmán**

- Envejecimiento activo y saludable (José Arenas Fernández)
- La provincia de Huelva en sus épocas (Manuel José de Lara Ródenas)

## **Sede de Moguer**

- Inteligencia emocional (Francisco Riquel Ligeró)
- De Tarteso a Roma. Arqueología protohistórica de Huelva (Javier Bermejo Meléndez)
- Sexualidad, género y relaciones de pareja (Antonio Daniel García Rojas)
- Grandes estilos arquitectónicos europeos (Juan Prieto Gordillo)

## **Sede de Isla Cristina**

- Arqueología de la provincia de Huelva. De la tardoantigüedad a las sociedades industriales (Nuria de la O Vidal Teruel)
- «Historia de España. De la Ilustración al Liberalismo (Manuel José de Lara Ródenas)



## **Sede de La Palma del Condado**

- Viticultura y enología (Enrique Torres Álvarez)
- La provincia de Huelva en sus épocas (Manuel José de Lara Ródenas)
- La historia del condado: de la prehistoria a la Edad Media a través de la arqueología y del patrimonio arqueológico (Juan Luis Carriazo Rubio)
- La España Constitucional (Manuel de Jesús Domínguez Zorrero)

## **Sede de Minas de Riotinto**

- Educar en la diversidad (M<sup>a</sup> José Carrasco Macías)
- Geografía de la provincia de Huelva (José Manuel Jurado Almonte)

## **Sede de Jabugo**

- Geografía de la provincia de Huelva (José Manuel Jurado Almonte)
- Inteligencia emocional (Francisco Riquel Ligeró)

Complementariamente se realizan una serie de actividades, abiertas a todos los estudiantes del Aula de la Experiencia independientemente de la sede a la que pertenezcan:

- Charlas, conferencias, seminarios
- Intercambios con otros Programas Universitarios de Mayores de otras Universidades
- Fomento del voluntariado social
- Actividades físicas y al aire libre
- Semana Cultural
- Cursos y Seminarios impartidos por estudiantes de Grado en prácticas
- Participación en Vida Universitaria
- Presencia activa en órganos de participación
- Vida cultural y asociativa
- Actos organizados en las sedes provinciales
- Actos académicos

Más información en: [www.uhu.es/auladelaexperiencia/](http://www.uhu.es/auladelaexperiencia/)





## 4. 7 SERVICIO DE PUBLICACIONES

En el Servicio de Publicaciones, durante el curso académico 2016-2017 se han editado un total de 20 nuevos títulos y 7 revistas científicas.

Se ha digitalizado y editado en formato ebook 64 títulos, los cuales están a día de hoy en las principales plataformas de distribución de libros científicos.

Tras la puesta en marcha del convenio con Google, se han registrado un total de 2.500.000 visitas a nuestros libros.

Tras alianza con diferentes partners tecnológicos se ha posibilitado la venta de nuestros libros en Amazon.

La colección Bibliotheca Montaniana ha obtenido el sello CEA de calidad editorial, que avala ANECA.

En el último informe sobre la edición académica española del Ministerio de Educación y Cultura y basado en el Scholarly Publishers Indicators, pertenecemos al grupo A que incluye a las más relevantes editoriales españolas científicas.

Nuestra editorial es pionera a nivel nacional en ofrecer en acceso abierto en formato ebook, todas las lecciones inaugurales de esta institución, acercando una vez más el conocimiento a la comunidad científica y a la sociedad.





A continuación pasamos a referir las acciones realizadas desde el Área de Ordenación Académica del actual Vicerrectorado de Profesorado y Política Académica de la Universidad de Huelva, durante el presente Curso Académico 2016/2017, destacando las siguientes:

1.- Aprobación de los Criterios para la Elaboración del Plan de Organización Académica (POA) de la Universidad de Huelva para el Curso 2016/2017, mediante Acuerdo del Consejo de Gobierno de fecha 09/mayo/2016.

2.- Aprobación del Calendario Académico del Curso 2016/2017, mediante Acuerdo del Consejo de Gobierno de fecha 09/mayo/2016.

\* Dicho Acuerdo ha sido modificado en dos ocasiones:

- 1ª Modificación de fecha 17/06/2016

- 2ª Modificación de fecha 29/06/2016.

3.- Convocatorias de Plazas de Personal Docente e Investigador de la UHU:

3.1.- Convocatoria Cuerpos Docentes Universitarios (CDU):

- Resolución de 06/06/2017 (BOE núm. 151 de 26/06/2017).  
Concurso de Acceso a Plazas de Catedráticos de Universidad (CU) de Promoción Interna.- 3 Plazas. Se realiza conforme a la Resolución de 26/05/2017 (BOJA de fecha 06/06/2017), por la que se aprueba la Oferta Empleo Público para Plazas de Promoción Interna.

Nº. plaza	DEPARTAMENTO	AREA CONOCIMIENTO
1	CIENCIAS INTEGRADAS	FISICA APLICADA
2	CIENCIAS DE LA TIERRA	ESTRATIGRAFÍA
3	QUIMICA, PROF. JOSE CARLOS VILCHEZ MARTIN	QUIMICA INORGÁNICA

- Resolución de 26/05/2017 (BOE núm. 140 de 13/06/2017).  
Concurso de Acceso a Plazas de Profesores Titulares de Universidad (TU).- 3 Plazas. Se realiza conforme a la Oferta de Empleo Público de Profesorado Docente e Investigador de la Universidad de Huelva para el año 2017, publicada en el BOJA de 17/04/2017.



Nº. plaza	DEPARTAMENTO	ÁREA CONOCIMIENTO
1	CIENCIAS AGROFORESTALES (T101)	TECNOLOGÍA DEL MEDIO AMBIENTE (790)
2	EDUCACIÓN (T111)	DIDACTICA Y ORGANIZACIÓN ESCOLAR (215)
3	ING. QUIMICA, QUIMICA FISICA Y CC. DE LOS MATERIALES (T142)	QUIMICA FÍSICA (755)

### 3.2.- Convocatoria de Plazas de Profesores Contratados:

- Resolución de 19/05/2017 (BOE núm. 97 de 24/05/2017).  
3.2.1.- Concurso-Oposición para la Selección de Profesorado Docente e Investigador.- Profesor Contratado Doctor, en régimen laboral temporal.- 1 Plaza. DPTO. HISTORIA, GEOGRAFÍA Y ANTROPOLOGÍA (T149).- AC: ANÁLISIS GEOGRÁFICO REGIONAL (010).
- Resolución de 16/06/2017 (BOJA núm. 119 de 23/06/2017)  
3.2.2.- Convocatoria Plazas Ayudante Doctor.- 9 Plazas. Obtenida la Orden de Autorización de la Consejería de Economía y Conocimiento de la Junta de Andalucía de fecha 12/04/2017 para la contratación temporal de Profesorado Universitario en las Universidades Públicas Andaluzas para el Curso Académico 2016/2017.
- Resolución de 23/06/2017 (BOJA núm. 123 de 29/06/2017).  
3.2.3.- Convocatoria Plazas Ayudante Doctor.- 2 Plazas. Obtenida la Orden de Autorización de la Consejería de Economía y Conocimiento de la Junta de Andalucía de fecha 10/10/2014, para la contratación temporal de Profesorado Universitario en Universidades Públicas Andaluzas para el Curso 2014/2015 y dado que los adjudicatarios que celebraron sus contratos han renunciado a las mismas, se vuelve a realizar este Concurso Público de Méritos para la provisión de plazas. DPTO. ING. MINERA, MECANICA Y ENERGETICA Y DE LA CONSTRUCCIÓN (T151).- AC: INGENIERIA MECÁNICA (545).
- 3.2.4.- Renovaciones del Profesorado Asociado.- Se han realizado un total de 153 Resoluciones de Renovación en la Universidad de Huelva, de los cuales 15 Profesores/as corresponden a la Categoría de Prof. Asociado CC Salud (todos del Dpto. de Enfermería).



### 3.3.- Convocatoria Plazas de Profesorado Sustituto Interino (PSI).

Se realizan varias convocatorias para atender necesidades urgentes, inaplazables y sobrevenidas.

- Se han realizado un total de 7 Convocatorias de Plazas de Profesor Sustituto Interino (PSI)
  - Resolución de 31 de octubre de 2016 (12 Plazas)
  - Resolución de 07 de Noviembre de 2016 (2 Plazas)
  - Resolución de 15 de diciembre de 2016 (3 Plazas)
  - Resolución de 17 de Enero de 2017 (1 Plaza)
  - Resolución de 21 de febrero de 2017 (1 Plaza)
  - Resolución de 15 de marzo de 2017 (1 Plaza)
  - Resolución de 21 de marzo de 2017 (1 Plaza)
- El total de Plazas ofertadas ha ascendido a 21 Plazas de PSI:
  - Vinculadas a Bajas por IT del Prof.- 6 Plazas que equivalen al 28,57%
  - Vinculadas a Exoneraciones del Prof.- 7 Plazas que equivalen al 33,33%
  - Vinculadas a Plazas de RPT del PDI.- 8 Plazas que equivalen al 38,10%.
- El número Total de Solicitantes o candidatos ha ascendido a 329 personas.

3.3.1.- Renovaciones del Profesorado Sustituto Interino (PSI).- Se han realizado un total de 56 Resoluciones de Renovación en la Universidad de Huelva, de los cuales:

- Contrataciones vinculadas a Exoneración.- 15 plazas.- 26,78%
- Contrataciones vinculadas a Plazas RPT.- 31 plazas.- 55,36%
- Contrataciones vinculadas a Bajas IT.- 5 plazas.- 8,93%
- Otras (excedencias, Comisiones Servicio,...).- 5 plazas.- 8,93%

3.4.- Hasta el momento actual se ha realizado la apertura de Convocatorias de Bolsas de Trabajo de PSI para atender posibles necesidades urgentes y sobrevenidas que pudieran originarse en aquellas Áreas de Conocimiento que al día de la fecha tienen necesidades docentes para el Curso 2017/2018 y cuya vigencia finaliza el próximo mes de Septiembre/2017 o bien no han dispuesto de Bolsas Activas con anterioridad.

- Resolución Rectoral de 22 de junio de 2017.- Se ha realizado una Primera Convocatoria correspondiente a 10 Áreas de Conocimiento.
- Resolución Rectoral de 30 de junio de 2017.- Se ha realizado una Segunda Convocatoria correspondiente a 15 Áreas de Conocimiento.



Actualmente nos encontramos en pleno proceso de gestión de estas Bolsas y no es posible ofrecer datos concretos respecto al número de Solicitantes o Participantes en dichas Convocatorias.

#### 4.- Información sobre baremos y afinidades de las áreas de conocimiento:

- Con respecto al Profesorado Contratado con fecha 09 de mayo de 2016 y mediante Acuerdo del Consejo de Gobierno se procede a la Aprobación de las propuestas elaboradas y remitidas por 14 de los 23 Departamentos existentes en la Universidad de Huelva.
- Con respecto al Profesorado Sustituto Interino (PSI) con fecha 09 de mayo de 2016 y mediante Acuerdo del Consejo de Gobierno se procede a la Aprobación de las propuestas elaboradas y remitidas por 15 de los 23 Departamentos de la Universidad de Huelva.

#### 5.- Información sobre cambios de denominación de centros de la universidad de huelva.

- Se han realizado gestiones para el cambio de denominación dos Centros de la Universidad de Huelva:
  - Facultad de Ciencias Empresariales y Turismo.- 1T14.
  - Facultad de Educación, Psicología y Ciencias del Deporte.- 1T15

6.- Número de certificaciones docencia realizadas: Durante el período comprendido entre Septiembre de 2016 y Junio de 2017 se han realizado un total de 246 Certificaciones de Docencia solicitadas por el Profesorado Docente e Investigador.

#### 7.- Información sobre exoneraciones del Personal Docente e Investigador:

- Se han contabilizado un total de 215 Profesores/as que tienen reconocido algún tipo de Exoneración de Actividad Docente por diversos motivos contemplados en el POA.
- La suma de créditos afectados por Exoneración asciende a 1.230,30 créditos.

#### 8.- Información sobre implantación en el curso 2016/2017 de nuevos master oficiales.

- Se han verificado e implantado un total de 6 Master Oficiales, tres de ellos correspondientes a Dobles Másteres:  
Máster en Ingeniería de Minas, Análisis Histórico del Mundo Actual, Máster en Innovación Pedagógica y Liderazgo Educativo, Doble Máster en Formación del Profesorado (Especialidad Educación Física) + Investigación en Educación Física y Ciencias del Deporte, Doble Máster en Formación del Profesorado (Especialidad Lengua Extranjera, Inglés) + Lenguas y Literaturas en Contraste: Estudios Avanzados, y Doble Máster en Formación del Profesorado (Especialidad Lengua y Literatura) + Lenguas y Literaturas en Contraste: Estudios Avanzados.



- Se ha acreditado e implantado un nuevo programa de doctorado: Ciencia Regional: Empresa y Territorio.
- Se han implantado 4 Dobles Grados: \* Doble Grado en Administración y Dirección de Empresas y Derecho, Doble Grado en Ingeniería Eléctrica e Ingeniería Energética, Doble Grado en Ingeniería Electrónica Industrial e Ingeniería Mecánica.
- Se renovado la acreditación los Grados: Ingeniería Energética, Ciencias de la Actividad Física y del Deporte, Educación Primaria, y Educación Infantil.
- Se han implantado 4 nuevos títulos propios: Experto en Mantenimiento de Instalaciones Industriales, Especialista en Gestión y Costes del Mantenimiento Industrial, Especialista en Alemán Comercial para el Sector Agroalimentario y Experto en Gestión Preventiva de Incendios Forestales,
- Se han renovado la edición de 23 títulos propios, de los cuales 6 son másteres, 5 Expertos, 4 Cursos de Adaptación a Grados, 4 Cursos de Especialistas y 4 Actividades Formativas.

## 9.- Cuestiones relacionadas con la gestión administrativa:

- Reuniones de la Comisión de Ordenación Académica (COA).- 14 Sesiones de Trabajo.
- Reuniones con Directores/as Departamentos para trabajar en la elaboración de los Criterios del POA del Curso 2017/2018, durante los meses de Noviembre y Diciembre/2016.
- Reuniones con la Vicerrectora de Estudios e Internacionalización, Directores de Master y Director de Posgrado para revisar las cuestiones sobre elaboración Criterios del POA 2017/2018.
- Gestionar la renovación de los Contratos de Prof. Ayudante Doctor próximos a finalizar su vigencia.
- Se procede en Consejo de Gobierno a la aprobación de la posible creación de la Facultad de Psicología de la Universidad de Huelva.
- Reuniones con los Directores de Departamento, el 27 de enero de 2017, para tratar varios asuntos relacionados con la Tasa de Reposición, Orden de Prelación de plazas,...
- Remisión a los miembros de la Comunidad universitaria de la información relativa a la elaboración de los Criterios del Plan de Organización Académica (POA) para el Curso 2017/2018 y del Calendario Académico del mismo Curso.
- Revisar cuestiones relativas al número de alumnos de nuevo ingreso en Titulaciones de la Universidad de Huelva y también al número de alumnos en los Itinerarios Curriculares Concretos (ICC) para el Curso 2017/2018
- Solicitud a los Centros y Departamentos de la información necesaria para la elaboración del Plan de Organización Académica (POA) del Curso 2017/2018.
- Revisar la información de los Master Oficiales de la Universidad de Huelva: Asignación de carga docente del profesorado y su vinculación o adscripción a las Áreas de Conocimiento, remisión de la información a los Directores de Departamentos para que revisen la información recibida y gestionada por el Servicio y el Director de Posgrado y las Comisiones Académicas de los Master



- o sus propios Directores/as de Master.
- Solicitar a los Directores de Departamentos de la emisión de Informes sobre la Actividad docente desempeñada por los Profesores Sustitutos Interinos (PSI) que podría condicionar su continuidad o no en las Bolsas de Trabajo establecidas en las Áreas de Conocimiento.
  - Y aquellas otras que pudieran haberse solicitado o producido por otros órganos de la Universidad.







## 6. 1 SERVICIO DE RECURSOS HUMANOS

### • UNIDAD DE PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN

En la actualidad, la plantilla de personal de administración y servicios de la Universidad de Huelva está integrada por 191 funcionarios de carrera, 65 funcionarios interinos, 3 personal eventual y 169 personal laboral.

Durante el curso académico 2016/2017, se han producido un total de 4 ceses. Mediante Resolución de fecha 6 de abril de 2017, de la Universidad de Huelva, se publicó la Oferta de Empleo Público del Personal de Administración y Servicios para el año 2017 con un total de 101 plazas.

En el ámbito del desarrollo profesional y de selección de personal, se han convocado los siguientes procesos selectivos y de provisión de puestos:

#### ○ PERSONAL FUNCIONARIO

- Resolución de 13 de octubre de 2016, de la Universidad de Huelva, por la que se convocan pruebas selectivas para el ingreso en la Escala Administrativa por el sistema de promoción interna (BOJA núm. 200, de 18 de octubre de 2016).
- Resolución de 26 de enero de 2017, de la Universidad de Huelva, por la que se anuncia convocatoria para la provisión de puestos de trabajo de personal funcionario de Administración y Servicios, vacantes en esta Universidad (BOJA núm. 20, de 31 de enero de 2017).
- Resolución de 11 de mayo de 2017, de la Universidad de Huelva, por la que se convoca proceso selectivo, por el sistema de acceso libre, para ingreso en la Escala Auxiliar Administrativa en el marco del proceso de consolidación de empleo temporal estructural (BOJA núm. 92, de 17 de mayo de 2017).



## ○ PERSONAL LABORAL

- Resolución de 18 de noviembre de 2016 de la Universidad de Huelva, por la que se convoca proceso selectivo para cubrir plazas de personal laboral de los grupos I, II, III, IV, por el sistema de promoción interna (BOJA núm. 225, de 23 de noviembre de 2016).
- Resolución de 23 de diciembre de 2016, de la Universidad de Huelva, por la que se convoca proceso selectivo para cubrir, por turno libre y sistema de concurso-oposición, una plaza de Técnico/a Especialista de Biblioteca, Archivo y Museo, mediante contrato temporal de relevo. (BOJA núm. 249, de 30 de diciembre 2016).
- Resolución de 23 de diciembre de 2016, de la Universidad de Huelva, por la que se anuncia la creación de Bolsa de Empleo para la contratación de personal laboral temporal en la categoría de Técnico/a Especialista de Laboratorio, Área Química, (BOJA núm. 1, de 3 de enero 2017).
- Resolución de 20 de abril de 2017 de la Universidad de Huelva, por la que se convoca proceso selectivo para cubrir plazas de personal laboral de los grupos II y III, por el sistema de promoción interna (BOJA núm.78, de 26 de abril de 2017).
- Resolución de 17 de mayo de 2017, de la Universidad de Huelva, por la que se convoca proceso selectivo, por el sistema de acceso libre, para ingreso en la Categoría de Técnico/a Auxiliar de Servicios de Conserjería en el marco del proceso de consolidación de empleo temporal estructural (BOJA núm. 96, de 23 de mayo de 2017).
- Resolución de 18 de mayo de 2017, de la Universidad de Huelva, por la que se convoca anuncia la creación de bolsa de empleo para la contratación de personal laboral temporal en la categoría de Titulado/a Superior Inglés/Francés/Alemán (BOJA núm. 97, de 24 de mayo de 2017).



- **UNIDAD PERSONAL TÉCNICO Y DESARROLLO PROFESIONAL**

Durante el curso académico 2016/2017, se han convocado 31 procesos de selección de personal de apoyo a la investigación para la realización y ejecución de proyectos, subvenciones, convenios y contratos con terceros de duración determinada, se han realizado 35 contratos laborales y 41 prórrogas de contratos de personal.

Asimismo, desde la unidad de personal técnico se han tramitado las siguientes ayudas, con cargo al fondo de acción social, a favor del personal empleado por la Universidad de Huelva:

- AYUDA PARA TRATAMIENTOS MÉDICOS.

CONVOCATORIA	BENEFICIARIOS	IMPORTE
2016	220	46.590,90 €

- AYUDA PARA DISCAPACIDADES FÍSICAS, PSÍQUICAS Y SENSORIALES.

CONVOCATORIA	BENEFICIARIOS	IMPORTE
2016	1	228 €

- AYUDA PARA CUIDADO DE HIJOS MENORES DE TRES AÑOS.

CONVOCATORIA	BENEFICIARIOS	IMPORTE
2016	34	13.397 €

- AYUDA PARA LIBROS Y MATERIAL ESCOLAR.

CONVOCATORIA	BENEFICIARIOS	IMPORTE
2016	302	49.580,61 €

- COMPENSACION DE MATRICULA POR ESTUDIOS UNIVERSITARIOS.

CENTRO	BENEFICIARIOS	IMPORTE
UNIVERSIDAD DE HUELVA	167	90.445,74 €



UNIVERSIDADES PUBLICAS	53	50.845,26 €
TOTAL	220	141.291 €

- AYUDA PARA ESCUELA INFANTIL DE LA UNIVERSIDAD DE HUELVA.

CONVOCATORIA	BENEFICIARIOS	IMPORTE
2016	7	1073,85 €

- AYUDA PARA SITUACIONES EXTRAORDINARIAS O IMPREVISTAS

CONVOCATORIA	BENEFICIARIOS	IMPORTE
2016	2	5.000 €

En cuanto a los recursos humanos de nuestro personal de administración y servicios, destaca fundamentalmente la aprobación de un instrumento esencial para su gestión: la elaboración de la RPT y del correspondiente Plan de Ordenación de Recursos Humanos. Lamentablemente la tasa de reposición hace que nuestro personal esté estabilizado en la actualidad, si bien se ha procedido a la convocatoria de varios concursos de méritos para la cobertura de puestos vacantes. Además se han realizado contratos de personal de apoyo a la investigación con cargo a los Proyectos de Investigación y contratos 68/83, tramitándose prórrogas contractuales en este mismo ámbito.

## ● FORMACIÓN DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS

En el transcurso del curso académico 2016/2017, se han impartido un total de 8 talleres y 5 cursos formativos de una o varias ediciones, destinadas al Personal de Administración y Servicios.

Han asistido a la formación 512 empleados entre funcionarios y laborales, totalizando 297 horas de formación recibidas.

Todos los cursos y talleres han tenido carácter presencial.

Tanto en los cursos como en los talleres, se han tratado las áreas de: Informática con dos talleres, Excel Medio y Tablas Dinámicas (2 ediciones cada uno), Legislación con un curso práctico sobre la Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común y de las AAPP (4 ediciones), Gestión Económica con el curso de Facturación Electrónica (2 ediciones), Específico de un determinado colectivo, con el desarrollo de 3 talleres: Gestión Programa de Doctorado (1 edición), Excel en Métodos Analíticos y Tratamientos



Datos (1 edición) y UXXI Académico: Gestión de Horario (3 ediciones). Talleres de desarrollo personal con el taller Mindfulness (2 ediciones), Liderazgo y Gestión de personas (1 edición) y el taller Habilidades Comunicativas (2 ediciones). Finalmente, la última área es la correspondiente a los Idiomas, que ha contado con dos talleres Speaking y Redaction of Documents (2 ediciones cada uno).

## 6.2 ÁREA DE CONTRATACIÓN Y SUMINISTROS

El Área de Contratación e Infraestructura de la Universidad de Huelva, es la encargada de desarrollar todos los expedientes de contratación administrativa, tanto contratos mayores como menores.

La Mesa de Contratación de la Universidad de Huelva es la encargada de proponer la contratación de estos expedientes al Órgano de Contratación. Durante el ejercicio agosto 2016 a julio de 2017, se han realizado un total de 23 mesas de contratación en este Área.

- Expedientes de contratación administrativa. El total de expedientes tramitados (obras, suministros y servicios) es de 30.

Expedientes	Número de expedientes	Importe de licitación	Importe de adjudicación
Obras Mayores	2	3.176.394,45 €	2.720.883,00 €
Suministros Mayores	21	3.915.353,91 €	3.663.443,94 €
Servicios Mayores	7	529.597,02 €	393.068,30 €
<b>Totales</b>	<b>30</b>	<b>7.621.345,38€</b>	<b>6.777.395,24 €</b>

En cuanto a las infraestructuras, las actuaciones más relevantes que se han llevado a cabo durante el curso 2016/17 han sido las siguientes:

- Finalización del Auditorio Universidad de Huelva, en el nuevo edificio de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería.
- Se ha equipado el mobiliario de los despachos, secretaría, sala de estudios, sala de juntas y sala de grados del nuevo edificio de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería.
- Se ha llevado a cabo la urbanización perimetral del nuevo edificio de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería.
- Se han instalado nuevas enfriadoras en el edificio de las Facultades de Trabajo Social y Ciencias del Trabajo.
- Se han pintado las fachadas de las Facultades de Humanidades y Enfermería.
- Se han reparado y pintado las fachadas de la Facultad de Empresariales y Turismo.
- Se han reparado las cubiertas de la Facultad de Enfermería.



## 6. 3 SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Las actividades más relevantes desarrolladas por el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Huelva, durante el curso académico 2016-2017 fueron:

- Durante el pasado año, se finalizó la Evaluación de Riesgos Laborales del Campus del Carmen, y se inició en el Campus de la Rábida, en el cual ya están terminados el Edificio Administrativo Juan Grande, el edificio Manuel Martín Bolaños y el Departamento de Agroforestales (Planta de Invernadero, Planta de Experimentación Animal Edificio Jack Rodney Harlan y Edificio Saltés).
- Se han realizado dos simulacros de contra-incendios, en el CIDERTA y en el CIQSO.
- Además desde este servicio se han emitido un total de 18 Informes Técnicos tanto a requerimiento como a iniciativa propia, referentes principalmente a diseño ergonómico y valoración de actitud de puestos de trabajo, deficiencias detectadas en instalaciones y condiciones de seguridad.
- Se han gestionado 9 expedientes de Coordinación de Actividades Empresariales en materia de Prevención de Riesgos laborales, asistiendo a Investigadores que desarrollan sus proyectos en empresas que les exigen esta obligación normativa y con empresas subcontratadas que desarrollan su actividad en la Universidad de Huelva.
- En el Curso académico que acaba de concluir, 2016-2017 se han contabilizado 16 accidentes, 7 de ellos han causado baja médica (4 de los cuales han sido “in itinere” , 2 relacionados con trastornos musculoesqueléticos y uno causado por golpe contra objetos). Los 9 accidentes sin baja han sido causados por sobreesfuerzos o malos gestos posturales.
- En la campaña actual de Vigilancia de la Salud (curso académico 2016-2017) se han realizado hasta la fecha un total de 279 Reconocimientos Médicos anuales y 140 revisiones oftalmológicas.
- En materia de Formación en Prevención de Riesgos Laborales, se ha continuado con la impartición de cursos mensuales de acogida en materia de Prevención de Riesgos Laborales para personal contratado de investigación, así como formación personalizada en Laboratorios.
- Por otra parte se ha celebrado una jornada sobre “Identificación y actuación de casos de Acoso Laboral”.
- Se han realizado dos cursos de Primeros Auxilios de nivel medio para personal de laboratorio en el CIQSO, otros dos para personal de Biblioteca y otros dos para el personal del Campus de la Merced.



- Se ha elaborado un borrador de Protocolo para la prevención, intervención y seguimiento de los casos de ACOSO LABORAL.
- En este último año se ha elaborado un borrador de Plan de Prevención para la Universidad de Huelva, conforme a lo previsto en el artículo 16 de la Ley de Prevención de Riesgos laborales.
- Desde Junio de 2016, existe un nuevo gestor de residuos en la universidad, por lo que se ha implantado toda la infraestructura necesaria para la correcta gestión de residuos tanto peligrosos como de papel y cartón, duplicando en algunos puntos del campus del Carmen la capacidad de recogida de estos últimos.
- Se ha elaborado un protocolo de actuación en materia de gestión de residuos peligrosos para los diferentes centros productores de residuos de la Universidad de Huelva.
- En el presente Curso académico se ha generado una actividad extra para el Servicio de Prevención que nace de la obligación de que todas las prácticas de campo cuenten con un “protocolo de emergencia y prevención”, impuesta por el apartado 5.2 del Plan de Organización Académica (P.O.A.) de la Universidad de Huelva para el curso académico 2017-2018. Actualmente estamos trabajando en el diseño y elaboración de un Manual para facilitar la elaboración de este documento (protocolo de emergencia y prevención), por parte de los profesores responsables de dichas prácticas.







## 7. 1 SECRETARÍA GENERAL Y REGISTRO

La Secretaría General de la Universidad de Huelva, en el ejercicio de las competencias atribuidas, ha llevado a cabo durante este curso 2015-2016 una intensa actividad.

La gestión llevada a cabo a través del Registro presencial, en sus dos oficinas, ha generado un total de 23.837 expedientes de entrada y 7.283 expedientes de salida. A través del Registro telemático se han gestionado un total de 3.923 expedientes entre entradas y salidas.

Han sido 54 los procedimientos sometidos al trámite de información pública. De ellos, 7 son propuestas de normativas y modificaciones; 20 se encuentran relacionados con titulaciones oficiales y Títulos Propios; 22 corresponden a Reglamentos y 5 corresponden a otra tipología. Las alegaciones recibidas sobre propuestas preparadas para el Consejo de Gobierno han sido respondidas.

El servicio de Asesoría Jurídica emite informes acerca de aquellas materias que requieren de control de legalidad, o bien de cierta complejidad en la interpretación o aplicación de las normas, doctrina o jurisprudencia que resultan analizadas, precisando asimismo la necesaria incorporación a un expediente administrativo o siendo preciso su emisión, con carácter previo, a la toma de una decisión; tales documentos son emitidos de manera expresa y por escrito a petición del órgano que ha interesado el mismo. En este sentido, se han trasladado al Servicio de Asesoría Jurídica 412 expedientes, de los cuales 70 corresponden a contratos 68-83 y 163 a convenios.

Se han atendido los procedimientos judiciales, se ha finalizado la práctica totalidad de los expedientes de revisión de oficio. En relación a los procedimientos litigiosos, se han elaborado y remitido 11 expedientes a solicitud del Juzgado Contencioso-Administrativo.

Se han gestionado 239 resoluciones, de las cuales 107 corresponden a ceses y 116 a nombramientos de cargos académicos correspondientes a Departamentos, Centros y demás estructura de la Universidad. Todos ellos se han formalizado en tomas de posesión, correspondiendo 16 de ellas a plazas de los Cuerpos Docentes Universitarios. No se han organizado sin embargo, tomas de posesión protocolarias.



El Claustro Universitario celebró 2 sesiones, de las cuales una correspondió a sesión ordinaria en fecha 16 de diciembre de 2016 y una extraordinaria de fecha 12 de enero de 2017.

El curso 2016-2017 el Consejo de Gobierno celebró 6 sesiones ordinarias, que se celebraron los días 18 de octubre, 2 de diciembre y 20 de diciembre de 2016 y 31 de enero, 1 de marzo y 22 de marzo de 2017. Las sesiones de carácter extraordinario que se celebraron fueron 2, en los días 27 de septiembre y 28 de octubre de 2016 y 24 de marzo de 2017. Todos los acuerdos que se adoptaron en estas sesiones se pueden consultar en la página web de Secretaría General [http://www.uhu.es/sec.general/Organos\\_UHU/Consejo\\_Gobierno/Acuerdos\\_Consejo\\_Gobierno.htm](http://www.uhu.es/sec.general/Organos_UHU/Consejo_Gobierno/Acuerdos_Consejo_Gobierno.htm).

## 7.2 ÁREA DE ARCHIVO

El principio rector del Archivo Universitario es el apoyo a la gestión y la investigación de la Comunidad Universitaria, y la sociedad en general, siempre dentro de los límites legales de protección de la información y de los datos personales, conforme las líneas de transparencia, buen gobierno y responsabilidad social corporativa.

Se continúa avanzando en la configuración del Archivo Intermedio o de Gestión de la documentación de la Secretaría General, ya sea de generación propia (salidas) como de recepción (entradas). Igualmente se ha recogido documentación relativa a procesos electorales, a los órganos colegiados y de gobierno y otras anexas.

En la nueva RPT se prevé un incremento de dos puesto en la plantilla: un puesto Base Funcionario y un puesto de Técnico Especialista Laboral, con la especialización específica a cada una.

Durante este curso académico se han catalogado y digitalizado 882 expedientes y documentos, 1.130 convenios, sumando un total de 2.012 registros nuevos.

	Curso 2016/2017	Total
Expedientes y documentos	882	3.682
	1.130	6.495
	2.012	10.177



Toda la documentación tratada se encuentra clasificada, ordenada, y con un sistema de localización y acceso eficaz y eficiente, así como inventariada. Tal y como se está organizando el sistema se posibilita la consulta de los documentos electrónicamente, sin necesidad de recurrir al documento original en papel.

Físicamente la documentación catalogada ocupa 32 metros lineales de estantería.

El Archivo ha recibido un total de 87 consultas, un número relativamente escaso, debido principalmente a la novedad de funcionamiento y a lo aún escueto de sus fondos. Se observa un ligero crecimiento, previéndose supere las 100 consultas a final del 2017:

Consultas	Número
Consultas en salas	6
Consultas vía telefónica	35
Consultas vía correo electrónico	41
Consultas vía formulario web	5
<b>Total de consultas</b>	<b>87</b>

El Archivo universitario de Huelva continúa colaborando con la Conferencia de Archiveros de las Universidades (CAU), dependiente de la Conferencia de Rectores Universitarios de España (CRUE), y que es el máximo órgano de cooperación archivística universitaria a nivel nacional.

Toda la información del servicio viene recogida en su página web: <http://www.uhu.es/archivouniversitario/>

Así mismo ha publicado una memoria que contiene toda la gestión realizada durante el año 2016 y que puede consultarse en: <http://www.uhu.es/archivouniversitario/documentos/Archivo%20Universitario%20-%20Memoria%202016.pdf>.





En el curso académico 2016/2017, la oficina de la Defensoría ha abierto un total de 64 expedientes a fecha de 1 de septiembre, de los que 53 son de estudiantes, 10 de profesores, 0 de personal de administración y servicios, y 1 de oficio. La frecuencia por tipología de los expedientes a término se distribuye de la siguiente forma:

- 16 quejas han sido interpuestas por los sectores: profesorado y estudiantes. La temática está referida a evaluación, falta de profesor, cambio del horario oficial, guías docentes y son mayoritariamente interpuestas por los estudiantes.
- 4 mediaciones para la resolución de problemas profesionales enmarcados en conflictos interpersonales y fundamentalmente son del sector de PDI.
- 44 consultas de diferente naturaleza y fundamentalmente del sector estudiantes.

Se observa un incremento en número de mediaciones y, sobre todo, de consultas, frente al de quejas respecto al curso anterior. Esta tendencia forma parte del objetivo de la Defensoría de reducir el uso de las quejas y aumentar la demanda de la mediación y la información y orientación. Estas estrategias resultan más rentables para la vida social ya que favorecen la comunicación y, con ello, la rehabilitación de las relaciones. La queja moviliza resistencias, lo que inevitablemente lleva a un deterioro de las relaciones y a la imposibilidad de resolver problemas con los mecanismos de los que se dispone en la Defensoría: sugerencias, recomendaciones o recordatorios. La información al usuario sobre los derechos que contempla la normativa en curso, acompañada de la orientación en habilidades de comunicación para solventar la adversidad, han dado importantes frutos sin necesidad de tener que llegar a la incómoda investigación que el expediente de queja necesita.

Destacar el incremento de las demandas de mediaciones procedentes del sector docente para temática variadas:

- Dentro de los conflictos simétricos hay que señalar los problemas entre compañeros, en los que no median relaciones de poder por la función de uno sobre otro. Estos son generados por desavenencias personales que derivan en una inadecuada gestión del trato por parte de alguna de las partes y, a veces, por ambas en la actividad laboral. La coparticipación en el conflicto de otros actores del escenario social laboral (aliados y adversarios de unos y otros) dificulta en ocasiones el encuadre del problema, sobre todo cuando éste tiene causa no relacionada con la actividad laboral. La mediación en muchas de estas



situaciones se hace prácticamente imposible por el daño psicológico causado. La intervención, en estos casos, se hace a través de ayuda personalizada a los afectados y recuperando recursos relacionales en el entorno institucional a través de la intermediación de la defensora.

- Otros son conflictos asimétricos en sentido descendente, profesores que tienen problemas con estudiantes y, en sentido ascendente, estudiantes que tienen problemas con profesores. Las causas del trato inadecuado a los profesores obedecen a defectos de socialización, incompetencia relacional o la inadecuada gestión de las situaciones de estrés. Los profesores presentan resistencia a la comunicación, dificultades para admitir error y escasa capacidad de escuchar. Otra variante está relacionada con el conflicto entre un cargo académico y un profesor cuando se produce incumplimiento de sus responsabilidades. La mediación y la orientación a los estudiantes y profesores sobre la manera en la que deben comunicarse suele ser lo adecuado y aceptado.

Finalmente, los problemas que han requerido intervención de la Defensoría han sido los siguientes temas:

- Acceso a los Tribunales de Compensación.
- Falta de profesores por demora en la contratación y la adaptación del aprendizaje y la evaluación respecto de lo propuesto en la guía docente.
- Desacuerdo con las calificaciones, formato de examen y sistema de evaluación de las asignaturas por errores o incumplimiento de lo establecido en la guía docente.
- Calificaciones con mención matrícula de honor estancias ERASMUS.
- Conflictos de los estudiantes con los profesores.
- Conflictos de los profesores con los estudiantes.
- Problemas relacionados con el premio extraordinario de tesis doctorales.
- Evaluación e implementación del examen en enseñanza virtual.
- Calificación en título propio.
- Incompatibilidad entre cierre de actas y contrato laboral.
- Adaptación del sistema de evaluación y examen por contrato de trabajo.
- Evaluación de guías docentes.
- Guías docentes no entregadas.
- Propuesta de modificación en títulos de grado.



- Dificultades de acuerdo entre miembros de áreas.

En otro orden de asuntos, la Defensoría cumpliendo con su obligación, ha comunicado al Sr. Rector los presuntos delitos de los que ha tenido conocimiento en el servicio.



## ANEXO I

## LISTADO DE EMPRESAS COLABORADORAS EN LAS PRÁCTICAS EXTRACURRICULARES.

## CURSO 2016/17

ADESVA
ADH ISLANTILLA S.L.
AERTEC SOLUTIONS, S.L.
AF ACCION AMBIENTAL SL
AGRICOLA DE LA CALVILLA-AGRICASA S.L.
ALTRAN INNOVACION, S. L.
AMPHOS 21 CONSULTING, S.L.
ANTONIO JOSE BERNAL MARTINEZ
ARQUINARIA, S.L.P.
ASCENSIO VAZQUEZ VAZQUEZ SL.
ASOC.DE JOVENES ESPE. DE MOGUER ABRIENDO PUERTAS
ASOCIACION DE CITRICULTORES DE LA PROVINCIA DE HUELVA
ASOCIACIÓN DE DROGODEPENDENCIA VIH-SIDA "SOMBRA Y LUZ"
ASOCIACIÓN DE FAMILIARES DE ENFERMOS DE ALZHEIMER Y OTRAS DEMENCIAS DE HUELVA Y PROVINCIA
ASOCIACIÓN DE LA PRENSA DE HUELVA
ATALAYA RIOTINTO MINERA, S.L.U.
ATLANTIC COPPER, S.L.U.
AUTO HOME HUELVA, S.L.
AYUNTAMIENTO DE ALCALA LA REAL
AYUNTAMIENTO DE LEPE
AYUNTAMIENTO DE PALOS DE LA FRONTERA
AYUNTAMIENTO DE PEAL DE BECERRO
AYUNTAMIENTO DE PUNTA UMBRÍA
AYUNTAMIENTO DE ROCIANA DEL CONDADO
BABEL SISTEMAS DE INFORMACIÓN
BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA
BANCO SANTANDER, S.A.
BCSM
BO TRUE ACTIVITIES S.L
BUNDESLANDER E. I., S.L.
C.D. BALONCESTO HUELVA LA LUZ
CAL PACIFIC, S.L.
CAMBIUM INGENIERIA Y MEDIO AMBIENTE
CARBURES DEFENSE, S. A. U
CEMENTOS COSMOS, S. A.
CENTRO EUROPEO CONTABLE, S.L
CICA-SEVILLA S.L.
CINCLUS SOLUCIONES, S.L.





CITRICOS DEL ANDEVALO, S.A.
COBRA INSTALACIONES Y SERVICIOS, S.A.
COMPENSA AGROINNOVACION SLU
CONSTRUCCIONES JESUS S.L.
CREATEC INTERACTIVA
DAMAS S.A
DEUTSCHE BANK S.A.E.
DEYCON INGENIERÍA S.L.L.
DIEGO LUIS SÁNCHEZ ORELLANA
DINTEL DESARROLLO, S.A.
DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE HUELVA
DKV SEGUROS
DOSFUENTES S.L.U.
DUNAS DE DOÑANA GOLF RESORT, S.L.
EARIS & BERRYPRO, SL
EL PATIO DE MI CASA
ELECTROQUÍMICA ONUBENSE, S.L.
EMPRESA DE DIVERSIFICACIÓN INDUSTRIAL DEL ANDÉVALO, SLU
EMTUSA
ENEBRO COMUNICACIÓN, SL
ESCUELA INFANTIL CALIMERO
ESPACIO CERO GALERÍA
ESTÉNTOR SOCIAL MEDIA MARKETING
FAIN ASCENSORES, S.A.
FERROVIAL SERVICIOS, S.A.
FERTIBERIA S.A PALOS
FERTIBERIA, S.A.
FLOWSERVE SAU
FONCASERVI, S.L.
FOTURISTAS
FRANCISCO R. DOMÍNGUEZ MORENO
FRESLUCENA
GABINETE MORA CLAROS, SLL
GABITEL INGENIEROS, S.L.
GABORAL FYE S.L.
GAS NATURAL SDG, S.A.
GAUDIA CONSULTING & LEGAL SERVICES, S.L.P
GESOBEL ASESORES SL
GESTIA GESTIÓN INTEGRAL DE ARQUITECTURA, S.L.
GESTIONES Y SEGUROS CAMILO
GLOBUNET SOLUCIONES TECNOLÓGICAS SL
GRUPO EL FUERTE
GRUPO TRANSONUBA, S.L.
GUERIN SAU
HIPERBEBE HUELVA, S.L.



HOTEL EUROSTARS TARTESSOS
HOTEL FLAMERO.S.L
HOTEL HESPERIA LANZAROTE
HOTEL SENSIMAR ISLA CRISTINA PALACE & SPA
HUDISA DESARROLLO INDUSTRIAL, S.A.
HUNTSMAN PIGMENTS ADDITIVES
IBEROCAB TRANSPORTE DE VIAJEROS SL
IFAPA
ILUSTRE COLEGIO OFICIAL DE FARMACÉUTICOS DE HUELVA
INDRA BPO SERVICIOS S.L
INEFÍS ASESORES, S.L.
INERCIADIGITAL S.L.
INERCO INGENIERÍA, TECNOLOGÍA Y CONSULTORÍA, S.A.
INGENIERÍA DE SUELOS Y EXPLOTACIÓN DE RECURSOS SA
INGENIERÍA Y CLIMATIZACIÓN ONUBENSE, S.L.U.
INNOVA XXI SOLUCIONES FORMATIVAS S.L.
INTELIA
INPRO HUELVA, S.L
INSTITUTO NACIONAL DE TÉCNICA AEROESPACIAL "ESTEBAN TERRADAS"
INTWORD SL
J&J OCCIDENTAL ASESORES Y CONSULTORES SL
JESUS MARTIN RIVERO
JOSE IGNACIO GARCIA MARIN
JOSÉ MANUEL ALFARO MÁRQUEZ
KEMTECNIA TECNOLOGIA QUIMICA Y RENOVABLES SL
KLIPERVIP SL
LA CASA DEL HOSTELERO
LABORATORIO QUÍMICO ONUBENSE, S.L.
LABORATORIOS FARMACÉUTICOS NUTRICIÓN CENTER 1985, S.L.U
LAGO ASESORAMIENTO Y GESTIÓN, S.L.
LEROY MERLIN ESPAÑA S.L.U
LIPIDOS SANTIGA HUELVA S.L.
LSC BARCELONA REPORTING, SL
MANTENIMIENTOS Y SERVICIOS AGUILAR, S.L.
MATSA, MINAS DE AGUAS TEÑIDAS, S.A.U.
NAIRN TELECOM S.L
NEWTIC SOLUCIONES SL
O2 CENTRO WELLNESS HUELVA
ODIEL ASESORES, S. L.
OFICINA TECNICA GABINETE DE PROYECTOS SL
OHL SERVICIOS-INGESAN, S. A.
OINSE
ONHOTELS GROUP S.L.U.
ONUBA TECHNOLOGY, S.L.U.
ONUBAFRUIT, S.COOP.AND



ORIA CAMACHO, S.L.
PANADERIA GAZPACHITO, S.L.U.
PETIT PALACE HOTELES
PILAR MUÑOZ ALARCÓN
PLANICEPS, S.L.
PRIMARK TIENDAS SLU
PUNTA UMBRIA TURISTICA, S.A.
QLEY AUDITORES CONSULTORES, S.L.
R.M. REYMA SL
RANDSTAD EMPLEO ETT S.A.U.
REALE SEGUROS GENERALES S.A.
RENDIMIENTO VERDE
RESIDENCIA MAYORES "SAN ANTONIO ABAD"
RIVAS CLEMENTE ABOGADOS, S.L.
S.C.A. NTRA. SRA. DE LA BELLA (LEPE)
S.C.A.SANTA MARIA DE LA RABIDA (CORA)
SANCHEZ ROMERO CARVAJAL-JABUGO, S.A.
SAT LIMITADA GRUFESA Nº 4771
SEABERY
SEABERY INTERNATIONAL, S.L.
SERCATRANS LOGÍSTICA 2000, S.L.
SERVICIO DE ASESORAMIENTO A CDADES Y EMPRESAS
SISTEMAS TUBULARES AL-ANDALUS S.L.
SL DE ASYL
SMURFIT KAPPA HUELVA S.A.
SONIA GARCIA NAVARRO
STARCOM MEDIAVEST GROUP IBERIA SL
SURAVAL, S.G.R.
TALLERES UMACO S.L.
TÉCNICAS SELVÍCOLAS Y MEDIOAMBIENTALES S.L.U.
TG ESTDIO JURIDICO
TODOGAS HUELVA S.L.
TRANSPORTES MIGUEL PARRILLA, S.L.
UNIVERSIDAD DE HUELVA
UNIVERSITAT POLITECNICA DE VALENCIA
UTRECE ASESORES FISCALES
VIAJES LUZ
ZIP SECURITY S.L



## ANEXO II

### LISTADO DE EMPRESAS COLABORADORAS EN LAS PRÁCTICAS CURRICULARES. CURSO 2016/17

ABACO GABINETE PSICOLOGIA  
ABAD CEPEDELLO ASESORES  
ABTOLIN ARAGUSA, S.A  
ACADEMIA DE INGLES TIME2 LEARN!  
ACCEM  
ACTIVA MUTUA 2008  
ADACCA  
ADEMO (ASOC. ESCLEROSIS MULTIPLE ONUBENSE)  
AERTEC SOLUTIONS S.L  
AFA "EL TRIGAL"  
AFA (ASOC. FAMILIARES DE ENFERMOS DE ALZHEIMER HUELVA)  
AFANAS SAN FERNANDO  
AFENAD  
AFTEA  
AGROMOLINILLO  
AGUAGESTION (ACUARIO DE SEVILLA)  
AIRE LIBRE-ASOC. DE FAMILIAS CON TDAH HUELVA  
ALARCON ASESORAMIENTO Y GESTION DE EMPRESAS  
ALTER TECHNOLOGY  
ALTRAN INNOVACION S.L  
AMADROVI  
AMPHOS  
ANDALUCIA EMPRENDE-CADE HUELVA  
ANDALUSPORT XXI HUELVA S.L. (O2 WELLNESS)  
ANDEVALO AVENTURA, S.L.L  
ANTONIO BERNAL MARTINEZ  
AOCD (ASOC. OLOTENSE CONTRA LA DROGA)  
AONES  
AONES (ASOC. ONUBENSE PARA LA NORMALIZACION EDUCATIVA Y SOCIOLABORAL  
AONUGER  
APAMYS  
APRESFAM DE INTERES SOCIAL SCA  
APRONA  
APROSUBA 13  
APROSUBA 2  
ARATI  
ARCHIVO MUNICIPAL DE HUELVA  
ARCO PSICOLOGIA  
ASEGES DE LEPE  
ASESORIA DIEGO SANCHEZ ORELLANA



ASESORIA GAPYME  
ASESORIA GARCIA VILLALBA  
ASOC. ALCOHOLICOS REHABILITADOS ANCLAJE  
ASOC. ARETÉ  
ASOC. ARO  
ASOC. AUTISMO CADIZ  
ASOC. AUTISMO HUELVA ANSARES  
ASOC. CANARIA SOCIOSANITARIA " TE ACOMPAÑAMOS"  
ASOC. COLEGA HUELVA  
ASOC. COMISION CATOLICA ESPAÑOLA DE INMIGRACION  
ASOC. DE ENFERMOS DE ALZHEIMER "ALTHE"  
ASOC. DE FAMILIARES DE ENFERMOS DE ALZHEIMER DE MOTRIL  
ASOC. DE OBRAS CRISTIANAS DE GIBRALEON  
ASOC. DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD "ESPERIDA"  
ASOC. DE VOLUNTARIOS DE ACCION SOCIAL (AVAS)  
ASOC. DOWN MERIDA  
ASOC. ESTUARIO  
ASOC. FAMILIARES DE DROGODEPENDIENTES " RESURRECCION"  
ASOC. INTERNACIONAL TELEFONO DE LA ESPERANZA  
ASOC. LA CANARIEGA  
ASOC. MIRIADAS  
ASOC. NUEVA VIDA  
ASOC. ONUBENSE DE MUJERES CON DISCAPACIDAD LUNA HUELVA  
ASOC. ONUBENSE DE SINDROME DE ASPERGER Y TEA  
ASOC. PATRIMONIAL CULTURAL " FERNANDEZ DE LANDA"  
ASOC. SINDROME DOWN CEDOWN  
ASOC. SINDROME DOWN CORDOBA  
ASOC. TRAPEROS HUELVA  
ASOCIACION ALBATROS ANDALUCIA  
ASOCIACION AMIGOS DEL MUSEO  
ASOCIACION ARRABALES  
ASOCIACIÓN DE FAMILIARES DE ENFERMOS DE ALZHEIMER VILLAMARTIN AFA  
HERMANA AGUSTINA DE JESÚS  
ASOCIACION HERRERIAS  
ASOCIACIÓN LOCAL AYUDA AL TOXICÓMANO (ALAT)  
ASOCIACION SOCIOCULTURAL JAEN EN PIE  
ASOCIACION UNITED ACADEMIC JOURNALS  
ASPACEHU  
ASPANDLE  
ASPAPRONIAS  
ASPRODESORDOS  
ASPROMIN  
ATALAYA RIONTINTO MINERA S.L.U  
ATLANTIC COPPER, S.L.U  
ATLANTICO ASESORES Y AUDITORES DE EMPRESAS  
ATO ABOGADOS



AUDIENCIA PROVINCIAL DE HUELVA  
AUDIENCIA PROVINCIAL DE HUELVA. PARTIDO JUDICIAL DE AYAMONTE  
AUDIMABA  
AULA DE LA NATURALEZ  
AUTOMATISMOS ITEA  
AVADI DOWN HUELVA  
AYUNTAMIENTO DE AYAMONTE  
AYUNTAMIENTO DE LOS PALACIOS  
AYUNTAMIENTO DE ALJARAQUE  
AYUNTAMIENTO DE ALMONTE  
AYUNTAMIENTO DE AROCHE  
AYUNTAMIENTO DE AYAMONTE  
AYUNTAMIENTO DE BEAS  
AYUNTAMIENTO DE BOLLULLOS PAR DEL CONDADO  
AYUNTAMIENTO DE CARRION DE LOS CESPEDES  
AYUNTAMIENTO DE CARTAYA  
AYUNTAMIENTO DE EL CORONIL  
AYUNTAMIENTO DE GIBRALEON  
AYUNTAMIENTO DE HUELVA  
AYUNTAMIENTO DE ISLA CRISTINA  
AYUNTAMIENTO DE LEPE  
AYUNTAMIENTO DE MARBELLA  
AYUNTAMIENTO DE MOGUER  
AYUNTAMIENTO DE MONTILLA  
AYUNTAMIENTO DE NIEBLA  
AYUNTAMIENTO DE ORELLANA  
AYUNTAMIENTO DE PALOS DE LA FRONTERA  
AYUNTAMIENTO DE PILAS  
AYUNTAMIENTO DE PUNTA UMBRIA  
AYUNTAMIENTO DE TRIGUEROS  
AYUNTAMIENTO PALMA DEL RIO  
AYUNTAMIENTO PUNTA UMBRIA  
AYUNTAMIENTO SANLUCAR LA MAYOR  
BARROSO&ASOCIADOS  
B THE TRAVL BRAND  
BIO-OILS HUELVA  
BIVALSADO LDA  
BODY SOLUTION HUELVA, S.L.  
BROKER MEDIACIÓ N GLOBAL  
BROTE DE VIDA  
C.C.M.J "VICENTE MARCELO NESSI" BADAJOZ  
C.E.E NTRA SRA DE LA LUZ  
CAIT ASPANDAYA  
CAJA RURAL DEL SUR  
CAMPRES PRODUCTORES S.L  
CANO Y REYES ABOGADOS



CAPITANIA MARITIMA HUELVA  
CARITAS HUELVA  
CARITAS MALAGA  
CASA DE ACOGIDA SANTA MARIA  
CASA PACO GIRON  
CASTILLEJA C.F  
CCOO HUELVA  
CEIP CASTRA CAECILIA  
CENTO PSICOLOGA MILAGROS ARMAS ARRAES  
CENTRO ABB  
CENTRO ANDALUZ DE PSICOLOGIA  
CENTRO ASSDA ALMONTE  
CENTRO DE ATENCION INFANTIL TEMPRANA  
CENTRO DE DIA AMALTEA  
CENTRO DE FORMACION PROFESIONAL ADA  
CENTRO DE PSICOLOGIA PHYSIAL  
CENTRO EQUILIBRIUM  
CENTRO EUROPEO CONTABLE  
CENTRO KAMBALAYA  
CENTRO PENITENCIARIO DE HUELVA  
CEPSA  
CEPSA QUIMICA PALOS  
CEPSA REFINERIA LA RABIDA  
CHRISTLETON HIGH SCHOOL  
CIFP PROFESOR RODRIGUEZ CASADO  
CIQSO (CENTRO DE INVESTIGACION EN QUIMICA SOSTENIBLE  
CIS (CENTRO DE INSERCIÓN SOCILA DAVID BELTRAN CATALÁ)  
CIS DAVID BELTRAN CATALA  
CISC  
CLIKAUDIOVISUAL (DAVID RUIZ TORO)  
CLINICA FISSIO  
CLINICAS GINEMED, S.L.P  
CLOTIGALLEGO  
CLUB BALONCESTO CONQUERO  
COBRE LAS CRUCES  
COCEMFE HUELVA  
CODENAF  
COLEGA  
COLEGIO VIRGEN DEL ANDEVALO  
COLEGIO CARDENAL SPINOLA  
COLEGIO COLON HERMANOS MARISTAS  
COLEGIO DIOCESANO SAGRADO CORAZON DE JESUS  
COLEGIO LA HISPANIDAD  
COLEGIO MARIA AUXILIADOREA  
COLEGIO MARIA INMACULADA  
COLEGIO MONTESSORI





COLEGIO NTRA SRA DEL CARMEN  
COLEGIO SALESIANO CRISTO SACERDOTE  
COLEGIO SANTA TERESA DE JESUS (TERESIANA)  
COLEGIO SANTO ANGEL  
COLEGIO SANTO ÁNGEL DE LA GUARDA  
COLEGIO STA MARIA DE GRACIA  
COLEGIO VIRGEN DE BELEN  
COLEGIO VIRGEN DEL ROCIO  
COMERCIAL ELECTRICA ONUBENSE  
"CONCENTRA" GABINETE PSICOPEDAGOGICO  
CONSEJERIA DE EDUCACION. EOE  
CONSEJERIA DE IGUALDAD, SALUD Y POLITICAS SOCIALES. DELEGACION TERRITORIAL DE IGUALDAD, SALUD, POLITICAS SOCIALES  
CONSEJERIA DE IGUALDAD, SALUD Y POLITICAS SOCIALES. SAS  
CONSTRUCCIONES MOLEJO  
CONSULADO GENERAL DE ESPAÑA EN TETUAN  
CONSULTING AL-ANDALUS  
COSEBA 1986  
CRIT INTERIM ESPAÑA E.T.T.S.L  
CRU ROJA SEVILLA  
CRUZ ROJA ESPAÑOLA  
DAMAS, S.A  
DEFRENTE LGTB SEVILLA  
DELEGACION TERRITORIAL DE IGUALDAD, SALUD Y POLITICAS SOCIALES. LABORATORIO SALUD PÚBLICA  
DIPUTACION DE HUELVA  
DISTRIBUMAR  
DIVERSIFICACION INDUSTRIAL DEL ANDEVALO  
DIVERTEA  
ECO- LEX GESTION  
EDERE  
EL SALADILLO SPORTS, S.A.  
ENCE  
ENCE, ENERGIA Y CELULOSA  
ENGLISH CONNECTION  
ESCUELAS PROFESIONALES SAGRADA FAMILIA (SAFA-FUNCADIA)  
ESPACIOS DEPORTIVOS ADM  
ESTACION DEPURADORA DE AGUAS RESIDUALES (EDAR)  
ETHOS CENTRO PARA LA DIVERSIDAD  
EULEN FLEXIPLAN S.A E.T.T  
FAISEM  
FEAFES HUELVA  
FERROVIAL SERVICIOS  
FERTIBERIA HUELVA  
FERTIBERIA PALOS  
FESP-UGT CORDOBA



FESTIVAL DE CINE IBEROAMERICANO  
FISLAB ASESORES  
FLOR DE DOÑANA BIORGANIC  
FRATERNIDAD CRISTIANA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD  
FUNDACION ASMI  
FUNDACION CES HUELVA PROYECTO HOMBRE  
FUNDACION EMET ARCO IRIS  
FUNDACION ESPURNA  
FUNDACION HERMANOS OBREROS DE MARIA  
FUNDACION ONUBENSE DE TUTELA  
FUNDACION PROYECTO DON BOSCO  
FUNDACION PSICOPEDIATRIA SEVILLA  
FUNDACION PURISIMA CONCEPCION  
FUNDACION SANTA MARIA DE BELEN  
FUNDACION SECRETARIADO GITANO  
FUNDACION VALDOCO  
FUNDACION ZENOBIA- JUAN RAMON JIMENEZ  
FUNXIONAL  
GABITEL INGENIEROS  
GAUDIA CONSULTING &LEGAL SERVICES SLP  
GEFAS  
GESTION HUELVA  
GESTORIA GALLEGO  
GESTORIA RUIZ & ASOCIADOS  
GIAHSA  
GOLFITNESS SALUD BIENESTAR Y RENDIMIENTO DEPORTIVO  
GRAFINECO ONUBA FINCAS  
GRUPO MPE  
GRUPO TRANSONUBA  
HEALT & SAFETY OUTSOURCING, SL.  
HELP IDIOMAS  
HERMANAS HOISPITALARIAS DEL SAGRADO CORAZON DE JESUS DE MALAGA  
HISPALENSE DE BEBIDAS  
HORMIGONES EL PEÑON S.L  
HORMIGONES SANCHEZ GONZALEZ  
HORTOFRACTÍCOLA CARTAYA, S.C.A  
HOSPITAL COSTA DE LA LUZ  
HOTEL AC HUELVA  
HOTEL BARCELÓ EMPERATRIZ (BARCELO ARRENDAMIENTOS HOTELEROS, S.L)  
HOTEL COLLECTION SEVILLA  
HOTEL ISLANTILLA GOLF RESORT  
HOTEL DE ISLA CRISTINA  
HOTEL EUROSTARS TARTESSOS  
HOTEL IBEROSTAR LAS LETRAS (IBEROSTAR HOTELES Y APARTAMENTOS S.L.)  
HOTEL NH COLLECTION SEVILLA  
HOTEL NH LUZ



HOTEL NUEVO PORTIL GOLF  
HOTEL SENATOR HUELVA (GRUPO HOTELES PLAYA)  
HUELVA ACOGE  
HUELVA BUENAS NOTICIAS  
HUNSTMAN PIGMENTS  
IES " PEDRO ALFONSO DE ORELLANA"  
IES ALCOR  
IES ALONSO SANCHEZ  
IES ALTO CONQUERO  
IES BITACORA  
IES CASTELAR  
IES CLARA CAMPOAMOR  
IES DOLMEN DE SOTO  
IES DOMEN DE SOTO  
IES DON BOSCO  
IES DOÑANA  
IES FUENTEPIÑA  
IES GUADIANA  
IES JOSE CABALLERO  
IES JUAN ANTONIO PEREZ MERCADER  
IES JUAN RAMON JIMENEZ  
IES LA ARBOLEDA  
IES LA CAMPIÑA  
IES LA MARISMA  
IES LA RABIDA  
IES ODIEL  
IES PINTOR PEDRO GOMEZ  
IES PUERTA DEL ANDEVALO  
IES RAFAEL REYES  
IES SAN ANTONIO  
IES SAN JOSE  
IES SEBASTIAN FERNANDEZ  
INERCIA DIGITAL  
INMOBILIARIA ARMUÑO S.L (PUERTO ANTILLA GRAND HOTEL)  
INST. PROVINCIAL DE EDUCACION PERMANENTE (HUELVA)  
INSTITUTO ANDALUZ DE LA MUJER EN HUELVA (IAM)  
INSTITUTO CAMBRILS  
INSTITUTO CHARBEL  
INSTITUTO DE LA MUJER BADAJOZ  
INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL  
INTA  
INVERGENTE (Huelva Noticias)  
IPH  
J & C ASESORES  
JEREZ BARON & ROSARIO ABOGADOS  
JOSE MANUEL BARROSO CARDENAS (MAPFRE)



JUAN CARLOS DURAN ROMERO  
JUAN CARLOS GOMEZ  
JULYPOOL  
JUNTA DE ANDALUCIA. SERVICIO DE PROTECCION DE MENORES  
JURIST & JUSTICE  
KIT MUSICA  
LABORATORIOS FARMACEUTICOS NUTRICION CENTER  
LEROY MERLIN  
LIBRERÍA LA DAMA CULTA  
LIPIDOS SANTIAGA HUELVA  
LOGISTICA COLOMBINA  
M&L AUDITORES  
MAESTRE&LORDEN ASESORES Y AUDITORES  
MANCOMUNIDAD CAMPIÑA ANDEVALO  
MANTENIMIENTO Y MONTAJES INDUSTRIALES  
MATSA  
MAZ HUELVA  
MEAL SERVICE & B, S.L.U  
MEDIOS DE PREVENCION EXTERNOS  
MOMOB MONTAJE Y MOBILIARIO  
MONICA BOTILLO GARCIA  
MUJERES EN ZONA DE CONFLICTO  
NAILSEA SCHOOL  
NOVADRONE S.L  
OBOLO S.C.A  
OFILA ASESORES  
OK MAS HUELVA  
ONUBAFRUIT  
ONUBALAND  
ONUFRUIT  
PARADOR DE CORDOBA  
PARADORES DE TURISMO DE ESPAÑA  
PATRONATO MUNICIPAL DE DEPORTE DE ALJARAQUE  
PATRONATO MUNICIPAL DE DEPORTE DE MOGUER  
PATRONATO PROVINCIAL DE TURISMO DE HUELVA  
PLENA INCLUSION ANDALUCIA  
POLIDEPORTIVO DIEGO LOBATO  
PUNTA UMBRIA TURISTICA  
PUZZLE IDIOMAS  
QLEY AUDITORES CONSULTORES  
R.C.R. TENIS HUELVA  
RAFAEL ORDOÑEZ MOREJON  
REAL CLUB RECREATIVO DE HUELVA  
RESIDENCIA DE MAYORES COMSER  
RESIDENCIA DE MAYORES LA VIÑA  
RESIDENCIA DE MAYORES NTRA SRA. DE LA CARIDAD



RESIDENCIA SENECA CORDOBA  
S.C.A COSTA DE HUELVA  
S.C.A NTRA. SRA. DE LA BELLA COBELLA  
SANCHEZ ROMERO CARVAJAL  
SANDRA GUERRERO  
SAT CONDADO  
SCA. COSTA DE HUELVA  
SE2SAN ADMINISTRADORES S.L  
SECRETARIA MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES (MÉXICO)  
SGRSOFT  
SIGA&BOCANEGRA  
SISTEMAS MEDIOAMBIENTALES S.L  
SKYLIFE ENGINEERING  
SMURFIT KAPPA HUELVA  
SOCIAL MEDIA MARKETING  
SOCIETE HOTELIERE DE BARCELONA  
SUMINISTROS SIDERÚRGICOS HUELVA  
SUREXPORT CIA AGRICOLA, S.L.  
TALLER DE FINANZAS S.L  
TALLERES UMACO S.L  
TEMPUS SOCIAL  
TERESA GUILLEN  
TIOXIDE HUNTSMAN  
TORO SANCHEZ ABOGADOS, SL  
TR CONSTRUYA SLU  
TRILLO PALACIOS ASESORES  
UHU  
UNICAJA  
UNIDAD DE DIA JACARANDA  
UNIDAD DE ESTANCIA DIURNA LA MINIERA  
UNIDAD DE REURORHB S.L (HOSPITAL VITHAS-NISA)  
UNION ROMANI  
UNIRADIO  
UTRECE CONSULTORIA LABORAL  
UTRECES ASESORES FISCALES  
VIAJES ATLANTOUR  
VIAJES EL CORTE INGLES, S.A.  
WET TARIFA, S.L.  
WILLINGK SCHOOL

