



QVIA MUTANTVR, NIHIL INTEREST

S

180

170

160

150

140

210

200

190

180

170

160

150

140

130

120

110

100

90

80

70

60

50

40

30

20

10

0

30

40

50

60

70

80

90

100

110

120

130

140

150

160

170

180

190

200

210

220

230

240

250

260

270

280

290

300

## INDICE

<b>1. VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA.....</b>	<b>3</b>
1.1 PRESENTACIÓN.....	3
1.2 GRUPOS DE INVESTIGACIÓN .....	3
1.3 RECURSOS HUMANOS.....	4
1.4 PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y SOLICITUDES DE INFRAESTRUCTURAS .....	4
1.5 TRANSFERENCIA .....	5
1.6 CAMPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL.....	5
1.7 ACTIVIDADES DE DIVULGACIÓN.....	5
1.8 SEXENIOS DE INVESTIGACIÓN .....	5
1.9 BIBLIOTECA UNIVERSITARIA.....	6
<b>2.VICERRECTORADO DE POSGRADO E INTERNACIONALIZACIÓN .....</b>	<b>7</b>
2.1 ESTUDIOS DE POSGRADO (MÁSTERES OFICIALES Y TÍTULOS PROPIOS) .....	7
2.2 ESCUELA DE DOCTORADO.....	7
2.3 SERVICIO DE RELACIONES INTERNACIONALES.....	11
2.4 SERVICIO DE LENGUAS MODERNAS .....	15
2.5 DIRECCIÓN DE PLANES DE ESTUDIOS.....	18
<b>3.VICERRECTORADO DE CALIDAD Y FORMACIÓN .....</b>	<b>21</b>
3.1 UNIDAD PARA LA CALIDAD.....	21
3.2 OFICINA DE ANÁLISIS Y PROSPECTIVA.....	24
3.3 SERVICIO DE ENSEÑANZA VIRTUAL.....	25
3.4 SERVICIO DE INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES.....	27
3.5 SERVICIO DE FORMACIÓN E INNOVACIÓN DOCENTE .....	28
<b>4.VICERRECTORADO DE ESTUDIANTES, EMPLEO Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA .....</b>	<b>31</b>
4.1 ÁREA DE CULTURA.....	31
4.2 SERVICIO DE ORIENTACIÓN, INFORMACIÓN, PRÁCTICAS, EMPLEO Y AUTOEMPLEO (S.O.I.P.E.A) .....	34
4.3 SERVICIO DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS.....	44
4.4 SERVICIO DE ATENCIÓN A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (SACU).....	46
4.5 AULA DE LA EXPERIENCIA.....	48
4.6 SERVICIO DE PUBLICACIONES.....	49



5.VICERRECTORADO DE ORDENACIÓN ACADÉMICA Y PROFESORADO .....	50
6.GERENCIA .....	51
6. 1 SERVICIO DE RECURSOS HUMANOS.....	51
6. 2 SERVICIO DE GESTIÓN PRESUPUESTARIA, PLANIFICACIÓN ECONÓMICA Y PATRIMONIAL .....	52
6. 3 ÁREA DE CONTRATACIÓN Y SUMINISTROS .....	54
6. 4 SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.....	55
7.SECRETARÍA GENERAL .....	57
7. 1 ÁREA DE SECRETARÍA GENERAL Y REGISTRO .....	57
7. 2 ÁREA DE ARCHIVO .....	58
8.DEFENSORÍA UNIVERSITARIA .....	59





## 1.1 PRESENTACIÓN

El incremento de indicadores relacionados con la actividad investigador del Profesorado de la Onubense constituye uno de los pilares estratégicos de la Institución, debido a su repercusión directa en la calidad docente, en la evaluación de planes de estudios de posgrado y en la promoción del propio profesorado. En este sentido, este curso se ha puesto en marcha una ambiciosa Estrategia de Política Científica para el bienio 2016-2017 que va a destinar 2,4M€ para revitalizar la actividad investigadora en la Universidad de Huelva.

Los diferentes Ejes de actuación de esta Estrategia incluyen, entre otras Acciones, contratos predoctorales y posdoctorales, apoyo económico para grupos, financiación de transferencia del conocimiento, la cofinanciación de infraestructuras, apoyo a la adquisición de material bibliográfico, a publicaciones propias, a la solicitud de patentes y a la difusión y visibilidad de la producción científica.

La evolución de los principales indicadores relacionados con la actividad investigadora se enumeran a continuación:

## 1.2 GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

La Dirección de Evaluación y Acreditación de la Junta de Andalucía ha evaluado a 90 grupos de la Onubense. De la misma se desprende que el 40% de estos grupos se encuentran por encima de la media nacional en su respectiva área de trabajo. Asimismo, un porcentaje importante de grupos presentan un potencial suficiente para superar esa barrera a corto plazo.

El Vicerrectorado de Investigación y Política Científica ha publicado una memoria con la totalidad de los grupos de investigación de nuestra Universidad, así como sus componentes, líneas de investigación, publicaciones y aportaciones a convenios. Puede consultarse en <http://www.uhu.es/vic.investigacion/memorias.htm>



## 1.3 RECURSOS HUMANOS

- **Becas y contratos pre-doctorales:**

Durante el curso 2015-2016 se han concedido 10 nuevos contratos predoctorales al amparo de convocatorias competitivas del Ministerio de Economía y Competitividad y del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. Asimismo, se han renovado 15 contratos predoctorales de distintas convocatorias del Plan Estatal y de la Junta de Andalucía.

- **Becas y contratos posdoctorales:**

Se han renovado 1 contrato Juan de la Cierva, 1 contrato Ramón y Cajal y 2 contratos de la 3ª fase del Plan de Investigadores en Formación de la Junta de Andalucía. A estas renovaciones se han unido dos nuevos contratos posdoctorales del Programa Juan de la Cierva.

## 1.4 PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y SOLICITUDES DE INFRAESTRUCTURAS

- **Proyectos Competitivos Plan Estatal I+D**

Con respecto a los proyectos competitivos del Plan Estatal, el Ministerio de Economía y Competitividad ha concedido 12 proyectos en la convocatoria 2015 (2 redes, 2 en la modalidad de Retos y 8 en la de Excelencia), con un importe total de 2.3 M€. Asimismo, en la última convocatoria que está pendiente de resolución se han presentado 32 solicitudes a los Programas de Retos y Excelencia.

- **Infraestructura de Investigación**

En la convocatoria 2015 de Ayudas a Infraestructuras y Equipamiento Científico-Técnico del Subprograma Estatal de Infraestructuras Científicas y de Equipamiento (MINECO) han resultado aprobadas 8 solicitudes en un valor total de 2.85 M€.

- **Proyectos de Excelencia CEICE - Junta de Andalucía (convocatoria de 2012)**

La Universidad de Huelva ha anticipado a finales de este curso la cantidad correspondiente al 50% del importe total de la última convocatoria resuelta por la Junta de Andalucía, correspondiente al año 2012.

- **Proyectos Internacionales**

Se han presentado durante el curso académico 2015/2016 dieciocho solicitudes a diversos programas internacionales (Horizon 2020 o LIFE+, entre otros). Asimismo, se ha presentado una serie de proyectos en el marco del Programa Interreg.



En el apartado de proyectos concedidos en el pasado curso aparece uno del Programa ERA-MIN.

## 1.5 TRANSFERENCIA

- **Empresas de Base Tecnológica (EBTs) y patentes**  
Se han creado 2 nuevas Empresas de Base Tecnológica.
- **Contratos de Investigación art. 68/83**  
Se han puesto en marcha un total de 53 contratos de investigación art. 68/83.
- **Patentes**  
Se han tramitado 5 solicitudes de patentes al largo del curso 2015/16.

## 1.6 CAMPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL

La Universidad de Huelva ha continuado su actividad en los Campus de Excelencia Internacional en los que participa.

El Campus CEI.MAR ha participado activamente y patrocinado variadas actividades entre cursos, jornadas, congresos, talleres y exposiciones. Además, ha financiado ayudas de movilidad internacional, estancias predoctorales y contratos posdoctorales y ha convocado incentivos para publicaciones en revistas JCR y para la presentación de trabajos en jornadas y congresos.

## 1.7 ACTIVIDADES DE DIVULGACIÓN

La OTRI ha impulsado diferentes eventos de divulgación científica: Semana de la Ciencia 2015, Café con Ciencia 2015, Noche de los Investigadores e Investigadoras 2015, y distintas actuaciones de difusión y organización de jornadas informativas.

## 1.8 SEXENIOS DE INVESTIGACIÓN

La Universidad de Huelva, a través de su profesorado, ha obtenido en la última convocatoria de la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora (CNEAI), en Diciembre de 2015, un total de 35 tramos de investigación, siendo 27 de profesorado funcionario y 8 de profesorado contratado doctor.



## 1.9 BIBLIOTECA UNIVERSITARIA

Entre los aspectos destacados del curso 2015-2016, habría que señalar:

Los indicadores relativos a Colección demuestran una consolidación adecuada, con una inversión superior a 650.000 €, de los que el 45% corresponden a fondos propios de la Universidad y el resto del Consorcio de Bibliotecas de Universidades Andaluzas. Se ha producido un incremento moderado en las colecciones, así como de más de un 15% en la colección de producción científica e institucional alojada en el repositorio Arias Montano.

En cuanto a Instalaciones y Equipamientos, la falta de espacio general se ha visto paliada, en parte, con la disponibilidad de 400 m<sup>2</sup> en el edificio Juan Agustín de Mora, donde se ha instalado una estantería compacta con capacidad para unos 24.000 volúmenes.

Se mantiene una buena ratio de estudiantes por puesto de lectura, si bien se continua trabajando para mejorarla. En funcionamiento la sala de trabajo en grupo en la Biblioteca Central, con capacidad para 65 personas.

Como servicio de apoyo a los estudiantes para la preparación de los exámenes, la Biblioteca Central ha abierto en horario extraordinario (nocturno, fines de semana y festivos) un total de 492 horas, en los períodos de febrero, junio y septiembre.

Algunas cifras globales:

- Más de 300.000 descargas, y otras tantas consultas (promedio de más de 20 descargas y consultas por usuario).
- El servicio de préstamo intercampus ha facilitado 330 préstamos en 2015, mientras que el préstamo CBUA ha efectuado un total de 1.186 transacciones

Por último, hay que señalar la puesta en marcha de las iniciativas y proyectos siguientes:

- Política Institucional de Acceso Abierto a la Producción Científica y Académica de la UHU.
- Incremento de la colaboración con Dialnet.
- Campaña de creación ORCID en la Universidad de Huelva, gracias a la cual la totalidad del PDI de la UHU tiene creada su cuenta ORCID.







## 2.1 ESTUDIOS DE POSGRADO (MÁSTERES OFICIALES Y TÍTULOS PROPIOS)

En el curso académico 2015/2016 se ofertaron 29 títulos oficiales de Máster, cinco de ellos de nueva implantación (Máster en Economía, Finanzas y Computación, Máster en Desarrollo Local y Empresa Agroalimentaria, Máster en Psicología General Sanitaria, Máster en Ingeniería de Montes y Máster en Patrimonio Histórico y Cultural). El número total de alumnado matriculado en estas enseñanzas ascendió a 839, lo que representa un incremento de 29,3% respecto al curso anterior.

A lo largo del curso se sometieron al proceso de renovación de la acreditación dos másteres (Educación Especial y Turismo), y recibieron informe favorable de verificación diez propuestas de nuevos títulos para implantar en el curso 2016/2017, cinco de los cuales son de nueva implantación.

La oferta académica de estudios oficiales de posgrado se complementó con un amplio y variado catálogo de enseñanzas conducentes a la obtención de Títulos Propios. El número total de personas matriculadas en las enseñanzas propias de la Universidad de Huelva fue 442.

## 2.2 ESCUELA DE DOCTORADO

- **Aspectos legislativos y elaboración de documentación**

1. Elaboración Normativa de Permanencia en los Programas de Doctorado de la Universidad de Huelva verificados de acuerdo con el Real Decreto 99/2011 (DOCUMENTO APROBADO EN CONSEJO DE GOBIERNO DE 29/07/2016).
2. Desarrollo de procedimientos de “Acceso y admisión a estudiantes” y “Seguimiento del doctorando” previstos por RD 99/2011:
  - a) Implantación del programa RAPI (aplicación de OCU) para el seguimiento del Plan de Investigación y Documento de actividades del Doctorando.
  - b) Implantación de la aplicación Distrito Propio, para el acceso y admisión a Estudios de Doctorado.
3. Elaboración y modificación de impresos de acceso, matrícula, seguimiento y gestión de tesis doctorales adaptados al desarrollo de los programas de doctorado verificados conforme al RD99/2011.





4. Gestión de solicitudes de Declaración de Equivalencia de Títulos extranjeros de Educación Superior al Nivel Académico de Doctor.
5. Gestión propia de Doctorado:
  - a) Gestión de alumnado
  - b) Gestión académica
  - c) Gestión de tesis doctorales y doctorado internacional
  - d) Trámites de expedición de títulos de Doctor
  - e) Gestión de los Premios Extraordinarios de Doctorado.
6. Gestión de datos de tesis doctorales para su inclusión en la base de datos TESEO.
7. Gestión de datos de tesis doctorales para su inclusión en el repositorio institucional Arias Montano.
8. Gestión de convocatorias:
  - a) Gestión convenio y convocatoria becas con la Fundación Carolina
  - b) Seguimiento y difusión de convocatorias de becas y ayudas de movilidad para alumnos de doctorado
  - c) Gestión de preadmisión a programas de doctorado de solicitantes de becas de investigación y formación de profesorado de diferentes convocatorias

- **Asistencia a Jornadas relacionadas con Doctorado**

Participación en la III “Conferencia de Directores de Escuelas de Doctorado” celebrada en la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria los días 5 y 6 de noviembre de 2015.

- **Gestión de actividades formativas**

1. Organización de dos ediciones de la Actividad Formativa para alumnos de doctorado: “Fuentes de información para alumnos de doctorado”:

Primera edición: celebrada del 5 al 7 de abril de 2016

Segunda edición: celebrada del 7 al 9 de junio de 2016

2. Organización e impartición de distintas sesiones de la Actividad Formativa para alumnos de doctorado “[Sesión informativa sobre el procedimiento académico-administrativo para alumnos de doctorado](#)”:
  - 24 de mayo de 2016: sesión presencial
  - 25 de mayo de 2016: sesión *on line*.
3. Coordinación y difusión de actividades formativas para alumnos de doctorado en el marco del Plan de Formación del Profesorado de la Universidad de Huelva.



4. Difusión de actividades formativas para alumnos de doctorado organizadas desde programas de doctorado, facultades, escuelas, grupos de investigación....

- **Otras actividades**

1. Reuniones informativas con profesores de los programas de doctorado sobre los trámites a seguir con relación al alumnado y a los Programas de Doctorado regulados por el Real Decreto 99/2011:

- Facultad de Ciencias de la Educación: 8 de marzo de 2016
- Facultad de Ciencias experimentales: 9 de marzo de 2016
- Facultad de Humanidades: 10 de marzo de 2016

2. Creación de la página web del programa de doctorado:

- Economía, Empresa, Finanzas y Computación

3. Mantenimiento de la página web de la Escuela de Doctorado (Elaboración y actualización de contenidos e impresos).

4. Cálculo de indicadores relacionados con doctorado para la elaboración de las memorias de seguimiento de los programas de doctorado que se encontraban en su tercer año desde la implantación.

5. Cálculo de indicadores relacionados con doctorado para su inclusión en solicitudes de verificación de programas de doctorado.

6. Cálculo de indicadores relacionados con doctorado solicitados por el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte y por la Junta de Andalucía.

7. Cálculo de indicadores relacionados con doctorado para criterios de calidad de campus de excelencia (ceiA3, ceiMAR).

- **Oferta Académica**

<u>Programa de Doctorado RD 99/2011</u>	<u>Carácter</u>
CIENCIA Y TECNOLOGÍA INDUSTRIAL Y AMBIENTAL	UHU
COMUNICACIÓN	Interuniversitario
LENGUAS Y CULTURAS	Interuniversitario
PATRIMONIO	Interuniversitario
CIENCIAS SOCIALES Y DE LA EDUCACIÓN	UHU
CIENCIAS DE LA SALUD	UHU
CIENCIAS JURÍDICAS	Interuniversitario



INVESTIGACIÓN EN LA ENSEÑANZA Y EL APRENDIZAJE DE LAS CIENCIAS EXPERIMENTALES, SOCIALES, MATEMÁTICAS Y DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTIVA	Interuniversitario
ESTUDIOS INTERDISCIPLINARES DE GÉNERO	Interuniversitario

- **Datos de matricula**

*Total de alumnos matriculados – 613*

*Total de alumnos en Programas anteriores a RD 99/2011 – 283*

*Total de alumnos en Programas nuevos (RD 99/2011) – 330*

RD	PROGRAMA DE DOCTORADO	Nº ALUMNOS
99/2011	CIENCIA Y TECNOLOGIA INDUSTRIAL Y AMBIENTAL	75
99/2011	CIENCIAS DE LA SALUD	33
99/2011	CIENCIAS JURIDICAS	33
99/2011	CIENCIAS SOCIALES Y DE LA EDUCACION	22
99/2011	COMUNICACION	39
99/2011	ESTUDIOS INTERDISCIPLINARES EN GENERO	12
99/2011	IEACAD	31
99/2011	LENGUAS Y CULTURAS	27
99/2011	PATRIMONIO	58
1393/2007	ARQUEOLOGIA	3
1393/2007	CIENCIA Y TECNOLOGIA QUIMICA	7
1393/2007	CIENCIAS DE LA SALUD	42
1393/2007	DERECHO DE LA EMPRESA	5
1393/2007	DESARROLLO LOCAL Y ECONOMIA SOCIAL	17
1393/2007	DESARROLLO LOCAL Y PLANIFICACION TERRITORIAL	6
1393/2007	DIRECCION DE EMPRESAS TURISTICAS	3
1393/2007	EDUCACION FISICO-DEPORTIVA	7
1393/2007	GENERO, IDENTIDAD Y CIUDADANIA	9
1393/2007	GEOLOGIA Y GESTION AMBIENTAL DE LOS RECURSOS MINERALES	1
1393/2007	GESTION Y ECONOMIA DE LAS PYMES	14
1393/2007	GESTION Y SALUD AMBIENTAL	7
1393/2007	GLOBALIZACION Y CAMBIO SOCIAL: DESIGUALDADES, FRONTERAS Y REDES SOCIALES	6
1393/2007	IBEROAMERICANO EN HISTORIA COMPARADA	3
1393/2007	INGENIERIA DE CONTROL, SISTEMAS ELECTRONICOS E INFORMATICA INDUSTRIAL	2
1393/2007	INVESTIGACION EN LA ENSEÑANZA Y EL APRENDIZAJE DE LAS CIENCIAS E/S/M	15
1393/2007	LA EDUCACION EN LA SOCIEDAD MULTICULTURAL	27
1393/2007	LITERATURA EUROPEA Y ENSEÑANZA DE LENGUAS	13
1393/2007	PATRIMONIO HISTORICO Y NATURAL	5
1393/2007	PROCESOS Y PRODUCTOS QUIMICOS	7
1393/2007	SALUD Y CALIDAD DE VIDA	4
1393/2007	TECNOLOGIA AMBIENTAL	11
1393/2007	TECNOLOGIA E INSTRUMENTACION NUCLEAR	3
1393/2007	TECNOLOGIA E INSTRUMENTACION NUCLEAR	
1393/2007	TECNOLOGIAS INFORMATICAS AVANZADAS	4
**	ANTERIORES A RD 1393/2007	62



- **Tesis Doctorales**

Desde el inicio del curso 2015/2016 hasta la fecha actual de han defendido un total de 128 Tesis Doctorales, de las cuales a 29 con Mención Internacional y 15 de ellas se han presentado por compendio de publicaciones.

Se encuentran actualmente depositadas pendiente de lectura 2 Tesis Doctorales, de las cuales 1 opta a Mención de Doctorado internacional.

## 2. 3 SERVICIO DE RELACIONES INTERNACIONALES

Se ha gestionado la CONVOCATORIA DE DOCENCIA EN LENGUA EXTRANJERA 2015-17, en el marco de la *Estrategia para la Internacionalización de la Universidad de Huelva*, con un total de 58 asignaturas (34 asignaturas en 1C y 24 en 2C), y aprobado la convocatoria para los dos próximos cursos académicos, con una oferta de 11 asignaturas nuevas.

- **PROGRAMAS DE INTERCAMBIO**

- ERAMUS+

Acciones del Proyecto Erasmus+ 2014-2020 con Agencia Nacional (SEPIE) y con nuevos procesos técnicos (Mobility Tools, Nuevos LAs, Implantación sistema OLS) para KA103 y KA2

\* KA1: Se siguen gestionando K103-UHU, con la novedad a partir de julio 2015 de contar con otras KA103-Ceis (Ceia3 y Ceimar)

- KA103:

- ERASMUS+ estudios 15-16:

Número alumnos entrantes: 554 Erasmus

Número alumnos salientes: 289 Erasmus

- ERAMUS+ Prácticas 15-16: 3 resoluciones: 26 estudiantes con empresas

- ERASMUS profesorado y formación 15-6: 15 docencia y 14 formación

- KA107 Movilidad con países asociados: Acciones en China (con 2 instituciones) y en Marruecos (con 1 universidad)

- KA108- Concedido proyecto con Fundación Mediterránea/UAL

- KA2: Acciones solicitadas para Cooperación para la innovación u el intercambio de buenas practices



2014-15 en ejecución:

- Virtual Games (Responsable UHU: Prof. Blanca Miedes, Coordinador proyecto: Poznan U of Economics (Polonia))

2015-16:

- Resolución en julio 2015: Concedidas
  - “Développer un référentiel et des modules de formation favorisant l’inclusion des jeunes et adultes Migrants ver l’Europe. DIME” (Responsable UHU: Prof. Octavio Vázquez, Coordinadora: INSUP Aquitaine (Francia))
  - “Turkish Higher Education Quality Assurance and Placement for University System THEQA+” (Responsable UHU: Prof. Francisco Barba, Coordinadora: Izmir University (Turquía))

- NON-ERASMUS: OTRAS MOVILIDADES INTERNACIONALES con otros programas de movilidad

Alumnos UHU salientes

Becas Plan Propio de Movilidad UHU hacia Norteamérica y Canadá) 15-16: 4

Beca Japón: 0

Becas PIMA: 3

Becas Santander: 9

Iacocca 2

Alumnos UHU entrantes: 54 personas

## ● PROGRAMAS DE COOPERACIÓN

Curso 15-16:

- 1 proyecto antiguo CAP- Concedido en 2014 (Acciones de Cooperación al Desarrollo. Antigua CAP) (Ejecución 2015-2016)

Julio Menéndez Calle “El control de la plaga Marabú en zonas de Cuba declaradas patrimonio cultural de la Humanidad-UNESCO: Un modelo sostenible y extrapolable”

2014/ACDE/004203. UG 80.09.02.88. 23.000 euros.

- 1 proyecto AACID. Concedido en 2012 (ejecución 2013-2016):

Antonio Luis Hidalgo Capitán “Fortalecimiento Institucional (Formación e investigación) de la Univ. De Cuenca (Ecuador) en material de movilidad humana y buen vivir “

2012DEC023. UG 80.09.02.61. 175.000 euros

- 4 proyectos AACID. Concedidos en 2013 (ejecución 2014-2016):

Fernando David Rubio Alcalá – “Postgrado en desarrollo personal, profesional e investigador en educación en género, sexualidad, violencia escolar, medios de



comunicación y estrés, Guatemala”  
2013DEC008. UG 80.09.02.81. 26.544,30 euros

Julio Menéndez Calle – “Nuevas tecnologías aplicadas al control de la plaga marabú en zonas de Cuba declaradas Patrimonio Cultural de la Humanidad UNESCO y evaluación de proyectos AACID relacionados, Cuba”  
2013DEC009. UG 80.09.02.80. 28.601,76 euros

Juan Diego Borrero Sánchez – “Creación y puesta en marcha de un laboratorio hispanomarroquí de emprendimiento social” 2013DEC010. UG 80.09.02.82. 58.529,70 euros

- 4 proyectos AACID. Concedidos en 2014 (ejecución 2015-2017):

Juan Diego Borrero - “Consolidación y fortalecimiento del laboratorio hispano-marroquí de emprendimiento social (simpleLAB) con la Universidad Abdelmalek Essaadi de Tánger (Marruecos)”  
2014DEC010. UG. 80.09.03.02. 48.192,10 euros

Antonio Luis Hidalgo Capitán - “Fortalecimiento Institucional (formación e investigación) de la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua-Managua en materia de desarrollo (FIUNANMUHU)”  
2014DEC009. UG 800 90 290. 61.875,65 euros.

Juan Romero Valiente - “Fortalecimiento de la Universidad Autónoma de Santo Domingo y el sistema estadístico nacional de República Dominicana en materia de población y salud reproductiva, migraciones, género y desarrollo”  
2014DEC12. UG 800900291. 90.422,74 euros.

Julio Menéndez Calle – “Recuperación sostenible de la biodiversidad y la flora autóctona degradadas especialmente sensibles de Cuba declaradas Patrimonio Cultural de la Humanidad- Unesco”  
2014DEC011. UG 80.09.03.03. 99.509,32euros

- 1 Tempus Higher Education Network for Human Capital Assessment and Graduates Employability in Armenia (HENGEAR). Número de referencia: 530373-TEMPUS-1-2021-1-IT-TEMPUS-SMGR

- **CAMPUS DE EXCELENCIA (Ceia3, Ceimar)**

Reuniones virtuales y gestión de convocatorias para movilidades internacionales y docencia en lengua inglesa. Ceimar con técnico propio desde Vic de Investigación, a la espera de técnico Ceia3, el vicerrectorado gestiona con ayuda de técnicos de otras universidades.



- **OTRAS LABORES:**

- Labores de gestión y actividades para MOVILIDAD NO EUROPEA.

Preparación de nuevo protocolo para gestión y ofertas de plazas 2016-17: Renovación redes PIMA y estudio detallado de acuerdos con Marruecos, China y Albania convocatoria K107 2016-7.

- Labores de gestión y actividades para ERASMUS + 15-6

ACUERDOS: Acuerdos renovados y nuevos para ofertas de plazas 2015-16: Hay 809 acuerdos con 1.943 plazas Erasmus Plus firmados a fecha de hoy Se han ampliado muchos acuerdos en la rama de Gestión Cultural

Jornadas de Difusión ERASMUS+ 15-16: Sesiones informativas para alumnos UHU sobre ERASMUS-1C y 2C en todos los campus

- Orientation Week 15-16 (Septiembre y Febrero) (Sesiones informativas sobre documentación , servicios y matriculación en grupos reducidos de mañana y tarde, gestión tarjetas TUO con Banco Santander, gestión contraseñas wifi, correos institucionales y plataforma moodle para alumnos entrantes con el servicio de informática, solicitudes de bonobús urbano con Emtusa. Gestión del Facebook International Students University of Huelva para difusión cultural y deportiva de Huelva y provincia. Información sobre Programa de Radio para Erasmus)

- Participación en Jornadas de Puertas Abiertas

- Otras gestiones y actividades:

-Asistencia a foros nacionales, Sectorial de Internacionalización y Cooperación, Reunión Programa KA103 y KA 107 (Pamplona), Reuniones directores y técnicos (Almería), Reunión de técnicos sobre novedades en visados (Madrid)

-Asistencia a foros internacionales (EAIE y NAFSA)

-Participación de técnicos RRII en programas de formación E+ (China)

-Gestión y organización acciones relacionadas con 4 centros culturales (Conferencias de Centro Estudios Húngaros y Centro Cultural Iberoamericano, Encuentro con Universidades Rusas en Madrid) y con Iaccoca Institute (Presidente Richard Brandt)

-Gestión de organización y acogida a personas o grupos internacionales relacionados con proyectos o programas internacionales

-Difusión de dimensión internacional de la UHU: nivel internacional

-Aprobación Calidad AENOR 2016





## 2. 4 SERVICIO DE LENGUAS MODERNAS

- **2 Convenios firmados para exámenes de acreditación:**

Convenio para la realización de la prueba oficial de acreditación multinivel de inglés APTIS (British Council)

Convenio para la realización de la prueba oficial de acreditación (niveles B1 y B2) de alemán TELC (Idiomas Carlos V)

- **CURSOS DE IDIOMAS**

En el año académico 15-6 se han ofertado 8 idiomas (alemán, francés, inglés, italiano, portugués, ruso, japonés y español para extranjeros),

Números totales de estudiantes: 980 (+ 17 curso intensivo de español septiembre 2016)

Cursos de español para extranjeros: 488

Desglose: CURSOS ANUALES DE IDIOMAS: TOTAL: 326

IDIOMA	NIVEL	NÚMERO DE CURSOS	NÚMERO DE ALUMNOS
ALEMÁN	A1	1	10
	B1	1	6
FRANCÉS	B1.1	1	6
	B1.2	1	5
	B2.2	1	3
INGLÉS	B1.1	2	26
	B1.2	5	123
	B2.1	1	21
	B2.2	1	22
	C1.1	1	19
	C1.2	1	14
ITALIANO	A1/A2	1	17
	B1	1	10
	C1	1	3
PORTUGUÉS	A1/A2	1	11
	B1	1	6
RUSO	I	1	5
	II	1	3
	III	1	3
JAPONÉS	I	1	13

IDIOMA	NIVEL	NÚMERO DE CURSOS	NÚMERO DE ALUMNOS
ESPAÑOL	A1	6	128
	A2	4	103
	B1	5	127
	B2	4	97
	C1	1	33



Cursos intensivos: TOTAL 166 (+ 17 curso español intensivo de septiembre 2016)

IDIOMA	NIVEL	NÚMERO DE CURSOS	NÚMERO DE ALUMNOS
ESPAÑOL	A1	1	17 admitidos (9 con matrícula pagada) a fecha de 29/ 07
ALEMÁN	A2	1	2
INGLÉS	B1 (Preparación PET)	1	1
	B2 (Preparación FCE)	1	6
FRANCÉS	A2.2	1	4
ITALIANO	A1	4	88
	A2	2	10
	B1(Preparación CELI)	1	6
PORTUGUÉS	A1	2	47
	A2	1	8

## EXAMENES DE ACREDITACIÓN:

### PRUEBAS OFICIALES DE ACREDITACIÓN GESTIONADAS Y REALIZADAS

IDIOMA	NIVEL	ORGANISMO QUE ACREDITA	Nº CONVOCATORIAS 2015-2016	CANDIDATOS TOTALES (todas las convocatorias)
ALEMÁN	B1	TELC	1	1
ESPAÑOL	A2	DELE	1	11
	B2	DELE	1	2
	C1	DELE	1	4
	C2	DELE	1	4
	B1/B2	Elade UGR (ACREDITADO POR ACLES)	1	1
INGLÉS	MULTINIVEL (A1-C)	APTIS		116
	B1	CAMBRIDGE		43
	B2	CAMBRIDGE		15
	C1	CAMBRIDGE	1	6
	MULTINIVEL (A1-C1)4 SKILLS	TOEIC	6	19
	MULTINIVEL (A1-C1)2 SKILLS (L&R)	TOEIC	3	3



IDIOMA	NIVEL	ORGANISMO QUE ACREDITA	Nº CONVOCATORIAS 2015-2016	CANDIDATOS TOTALES (todas las convocatorias)
	MULTINIVEL (A1-C1)2 SKILLS (W&S)	TOEIC	1	1
ITALIANO	B1	CELI	2	14
	B2	CELI	2	3
ITALIANO	C1	CELI	2	2
	C2	CELI	2	3

#### CERTIFICACIONES DE NIVEL B1 POR SUPERACIÓN DE CURSOS DEL SLM

IDIOMA	NIVEL	Nº CONVOCATORIAS 2015-2016	CANDIDATOS TOTALES INCLUYENDO TODAS LAS CONVOCATORIAS
ALEMÁN	B1	1	2
FRANCÉS	B1	1	5
INGLÉS	B1	1	60
ITALIANO	B1	1	8
PORTUGUÉS	B1	1	5
RUSO	B1	1	1

Se ha contado con la colaboración de 11 estudiantes de prácticas de la Facultad de Humanidades, que trabajan para ambos Servicios RRII y SLM, así como 5 provenientes de programas de intercambio.

○ OTRAS ACTIVIDADES:

- Se han organizado a largo de todo el año varias pruebas de nivel de acceso y 1 prueba de nivel para la movilidad

-Contacto y reuniones con todos los representantes de Centros Universitario de Idiomas de las Universidades públicas Andaluzas (CACLU) para coordinación pruebas de acreditación oficiales y validez de certificación oficiales.

-Gestiones, reuniones e intentos de regulación para laboral personal SLM (horas de consulta, clases, preparación de clases y actuaciones en RRII).

-Regulación de prácticas en SLM (certificados y regulación de horas de alumnos Erasmus que trabajan para SLM)

-Aprobación Calidad AENOR 2016



## 2. 5 DIRECCIÓN DE PLANES DE ESTUDIOS

Desde la Dirección de Planes de Estudios se ha gestionado la elaboración y tramitación, tanto interna (remisión a la Secretaría General para su Información Pública, remisión a la COA o Comisión de Posgrado y remisión al Consejo de Gobierno), como externa (cumplimentación a través de la sede electrónica del Ministerio de Educación y recepción y envío de subsanaciones, alegaciones, etc. evacuadas tanto desde la administración central como autonómica; envío de las verificaciones o modificaciones consolidadas para su publicación en BOE) de diferentes actuaciones – verificaciones/modificaciones- relacionadas con los planes de estudio de la UHU, tanto en el nivel de Grado como el de Máster.

Se detallan a continuación estas actividades:

---

**NIVEL DE GRADO: MECES 2**


---

CENTRO	TITULACIÓN	ACCIÓN	RESULTADO
	<i>Filología Hispánica</i>	Modificación con vistas a Acreditación	Informe Favorable
	<i>Estudios Ingleses</i>	Modificación con vistas a Acreditación	Informe Favorable
FACULTAD DE HUMANIDADES	<i>Historia</i>	Modificación con vistas a Acreditación	Informe Favorable
	<i>Humanidades</i>	Modificación con vistas a Acreditación	Informe Favorable
	<i>Gestión Cultural</i>	Modificación con vistas a Acreditación	Informe Favorable
	<i>Educación Social</i>	Modificación con vistas a Acreditación	Informe Favorable
	<i>Psicología</i>	Modificación con vistas a Acreditación	Informe Favorable
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	<i>Ciencias de la Actividad Física y del Deporte</i>	Modificación con vistas a Acreditación	Informe Favorable
	<i>Educación Infantil</i>	Modificación con vistas a Acreditación	En proceso evaluación
	<i>Educación Primaria</i>	Modificación con vistas a Acreditación	En proceso evaluación



FACULTAD DE DERECHO	<i>Derecho</i>	Modificación tras Acreditación	Informe Favorable (Implantación en suspenso)
FACULTAD DE ENFERMERIA	<i>Enfermería</i>	Modificación para subsanación de error anterior	Informe Favorable
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES	<i>Administración y Dirección de Empresas</i>	Modificación con vistas a Acreditación	Informe Favorable
	<i>Finanzas y Contabilidad</i>	Modificación con vistas a Acreditación	Informe Favorable
FACULTAD DE CIENCIAS EXPERIMENTALES	<i>Química</i>	Modificación para adecuación normativa	Informe Favorable
	<i>Ciencias Ambientales</i>	Modificación para adecuación normativa	Informe Favorable

---

## NIVEL DE MÁSTER: MECES 3

---

CENTRO	TITULACIÓN	ACCIÓN	RESULTADO
FACULTAD DE HUMANIDADES	<i>Estudios de Género, Identidades y Ciudadanía</i>	Verificación	Informe Favorable
	<i>Lenguas y Literaturas en Contraste: Estudios Avanzados</i>	Verificación	Informe Favorable
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	<i>Investigación en la Enseñanza y Aprendizaje de las Ciencias Experimentales, Sociales y Matemáticas</i>	Verificación	Informe Favorable
	<i>Formación del Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato,</i>	Verificación	Informe Favorable
	<i>Formación Profesional y Enseñanza de Idiomas</i>		



	<i>Investigación en Educación Física y Ciencias del Deporte</i>	Verificación	Informe Favorable
	<i>Investigación Aplicada en Trastornos Mentales</i>	Verificación	Informe No Favorable
	<i>Educación Especial</i>	Modificación con vistas a acreditación	Informe Favorable
FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL	<i>Investigación e Intervención en Trabajo Social</i>	Verificación	Informe Favorable
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES	<i>Turismo: Dirección de Empresas Turísticas</i>	Modificación con vistas a acreditación	Informe Favorable

Paralelamente, se ha procedido a la puesta en marcha del proceso necesario para el establecimiento de las Competencias Transversales de la institución onubense para sus planes de estudio de grado y máster: Elaboración y consenso con los Decanos y Director de la ETSI, remisión a Información Pública. Pendiente aún su ratificación por parte de los órganos colegiados y el Consejo de Gobierno.





### 3.1 UNIDAD PARA LA CALIDAD

- **Sistemas de Garantía de Calidad**

La Universidad de Huelva cuenta con políticas y Sistemas de Garantía Interna de Calidad (SGIC) formalmente establecidos y de acceso público. Con ellos se garantiza el cumplimiento de los objetivos asociados a las enseñanzas que se imparten, y se aspira, de manera sistemática, a la mejora global.

El SGC tiene soporte en un gestor documental (plataforma Moodle), que ha sido reestructurado y que se encuentra plenamente operativo. Este gestor documental ha sido concebido para facilitar el trabajo de las Comisiones de Garantía de Calidad de Centros y Títulos (CGCC y CGCT), actuando como repositorio de documentación del SGC y como medio de intercambio de información con la Unidad para la Calidad (tanto para subida de evidencias e informes de las CGCC y CGCT, planes de mejora, composición de las CGCT y CGCC, etc., como para la puesta a disposición de las comisiones de documentación general y específica, plantillas, cuestionarios, guías prácticas, chek list de webs, informes de tasas, de satisfacción, etc. por parte de la Unidad para la Calidad). Actualmente se está poniendo en marcha el sistema de avisos en la plataforma que contribuirá a un seguimiento más efectivo de los procesos. Este gestor documental, ha sido concebido y utilizado como tal, en el trabajo de revisión por parte de los evaluadores de la Agencia Andaluza de Evaluación y Acreditación (DEVA), previo a la auditoría correspondiente.

Durante este curso 21 titulaciones impartidas en la UHU (16 grados y 5 másteres, que pertenecen a 4 centros) están en proceso de renovación de la acreditación, estando pendientes del Informe final de la Dirección de Evaluación y Acreditación todas excepto el MOF en Turismo: Dirección de empresas turísticas que ya ha obtenido el informe favorable de renovación de la acreditación. Las titulaciones implicadas en este proceso son:

- Grado en Administración y Dirección de Empresas
- Grado en Finanzas y Contabilidad
- Grado en Turismo
- Grado en Educación Social
- Grado en Psicología
- Grado en Estudios Ingleses
- Grado en Filología Hispánica





- Grado en Historia
- Grado en Ingeniería Agrícola
- Grado en Ingeniería Eléctrica
- Grado en Ingeniería Electrónica Industrial
- Grado en Explotación de Minas y Recursos Energéticos
- Grado en Ingeniería Forestal y del Medio Natural
- Grado en Ingeniería Informática
- Grado en Ingeniería Mecánica
- Grado en Ingeniería Química Industrial
- Máster Universitario en Educación Especial
- Máster Universitario en Turismo: Dirección de Empresas Turísticas
- Máster Universitario en Comunicación y Educación Audiovisual
- Máster Universitario en Geología y Gestión Ambiental de los Recursos Minerales
- Máster Universitario en Tecnología Ambiental

El resto de titulaciones oficiales impartidas en la UHU han participado en la convocatoria de Seguimiento de la DEVA-AAC.

En aras de la mejora continua, cabe destacar el análisis de fiabilidad y validez de los cuestionarios utilizados para la recogida de información para los SGC, aplicándose los cuestionarios revisados en el curso 2016/2017.

Durante este curso también se ha diseñado el nuevo SGC de los Programas de Doctorado, modificando el que se encontraba publicado, completándolo y revisándolo de acuerdo a las exigencias de la DEVA y la nueva normativa específica. Este SGC fue presentado a la Escuela de Doctorado y a las direcciones de los programas, con objeto de fomentar la comunicación, recibiendo útiles consejos y sugerencias cuya viabilidad ha sido analizada por la Dirección. En breve el SGC de los Programas de Doctorado se enviará a Consejo de Gobierno para su aprobación.

- **Evaluación del profesorado: grados y posgrados.**

En el curso académico 2015/2016 se han recogido un total de 16.082 cuestionarios de Satisfacción del Alumnado sobre la Actividad Docente del Profesorado en los diferentes Grados ofertados en la Universidad de Huelva y para ambas modalidades de enseñanza-aprendizaje, presencial y semipresencial. De ellos, 15.173 fueron recogidos de manera online y 909 de modo presencial.

La nueva plataforma online de software libre “Limesurvey” junto con la aplicación de administración “Limad”, han facilitado la gestión de incidencias y consultas acaecidas a lo largo del proceso de valoración, siendo perfeccionadas y adaptadas para



ofrecer una gestión de calidad, cubriendo las necesidades planteadas por nuestros usuarios.

También se estrena este curso una nueva aplicación para la elaboración de los informes de resultados obtenidos, tanto individuales (por profesor y asignatura/grupo) como globales (de Universidad, y por Centro, Titulación, Departamento y Área). Los individuales correspondientes al 1º cuatrimestre ya han sido puestos a disposición del profesorado, así como publicados los informes globales del cuatrimestre referido.

- **Estudio del Perfil del Alumno de Nuevo Ingreso (PANI)**

Se ha elaborado el estudio del Perfil del Alumno de Nuevo Ingreso de todos los Grados impartidos en la Universidad, cuyos resultados están publicados en la Web de la Unidad para la Calidad. El estudio global indica, entre otras cosas, que siguen siendo mayoría las mujeres que ingresan en nuestros Grados, con un 57,1%.

En cuanto a la procedencia de nuestros alumnos, observamos que la provincia que nutre principalmente a nuestra Universidad es, obviamente la nuestra con un 67,2%, seguida de Sevilla con un 13,2%.

Como dato relevante, se pone de manifiesto que prácticamente 7 de cada 10 alumnos que inician un Grado con nosotros solicita beca para su financiación.

En cuanto a la satisfacción de opción de estudio, el 56,8% de nuestros alumnos, inician estudio en su opción preferente.

Par finalizar, cabe destacar que un 74% de alumnos proviene de PAU, frente a un 19,7% que lo hace de Formación Profesional o Ciclos Formativos de Grado Superior.

- **Cartas de Servicios**

A través de sus Cartas de Servicios, las Unidades Funcionales y Servicios de la Universidad de Huelva informan públicamente a sus usuarios/as sobre los servicios que ofrecen y sobre los compromisos de calidad en su prestación. Contamos con 28 Cartas de Servicios, de las cuales los Servicios y Unidades elaboran anualmente un informe de seguimiento sobre la observancia de la misma durante el año anterior.

Durante el curso académico 2015-2016 se han paralizado actualizaciones de Cartas de Servicios iniciadas, por pertenecer a Servicios afectados por cambios estructurales y competenciales, ante las fusiones de Servicios que ha conllevado la nueva Relación de Puestos de Trabajo en la Universidad de Huelva y se prevé comenzar la nueva revisión en el curso 2016/2017.

- **Certificación ISO 9001**



Se ha llevado a cabo el asesoramiento y seguimiento al Servicio de Orientación e Información, Prácticas, Empleo y Autoempleo (SOIPEA), al Servicio de Relaciones Internacionales, al Servicio de Lenguas Modernas y a la propia Unidad para la Calidad, superándose las auditorías interna y externa de seguimiento, ésta última realizada por la entidad certificadora AENOR.

- **Programa Docentia-Andalucía**

Con el DOCENTIA se posibilita la evaluación formativa y sumativa del docente y se obtiene información útil para la toma de decisiones en materia de política de profesorado.

Los resultados obtenidos con la evaluación son de utilidad para el profesorado inmerso en procesos de acreditación, facilitándoseles datos objetivos de su docencia impartida, a través de la obtención de un Certificado de la Calidad Docente.

A lo largo del curso académico 2015/2016 se han resuelto un total de 23 expedientes, distribuidos en dos convocatorias, la primera entre los meses de noviembre/diciembre con 8 solicitudes y la segunda, entre los meses de junio/julio con 15, en la que todos los participantes obtuvieron la calificación de “favorable”, con evaluaciones superiores a los 80 puntos.

### 3. 2 OFICINA DE ANÁLISIS Y PROSPECTIVA

- **Suministro de información para los SGC de los títulos de la UHU.**

Se ha colaborado en la petición y procesamiento de datos necesarios para el cálculo de indicadores de los Sistemas de Garantía de Calidad de los títulos Oficiales de la UHU, así como en la elaboración de otros informes y estudios realizados en el seno de la Unidad para la Calidad.

- **Suministro de información al Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, a través del Sistema Integrado de información Universitaria (SIIU).**

En cuanto al envío de datos al MECD, a través de SIIU, se ha suministrado en tiempo y forma, toda la información de rendimiento académico correspondiente al curso 14-15, así como información de movilidad de estudiantes y becas correspondientes también al pasado curso. Con respecto al curso 2015-16, se ha suministrado toda la información auxiliar correspondiente a estructura y estudios, y de acceso de nuevo alumnos a grado o de avance de matrícula, tanto de grado como de máster o doctorado. Finalmente, se envió puntualmente la información solicitada sobre el personal de nuestra Universidad (PAS, PDI, Investigadores).

- **Suministro de información a la Conferencia de Rectores de la Universidades Españolas (CRUE).**



Se ha suministrado toda la información sobre demanda y oferta de enseñanzas oficiales de grado y posgrado, ayudas al estudio, recursos humanos, recursos presupuestarios, investigación, rendimiento académico por titulación, etc. requerida para la elaboración del estudio 'La Universidad Española en cifras. 2016. Curso 2014-15. Año 2014', que elabora la CRUE, en colaboración con las Universidades españolas.

### 3. 3 SERVICIO DE ENSEÑANZA VIRTUAL

Se detallan las actividades realizadas por el Servicio de Enseñanza Virtual durante el curso académico 2015-16. Dichas actividades se centran en los Servicios de Plataforma de Enseñanza Virtual, Videoconferencias, Audiovisuales, Atención al Usuario, Identificación Unificado además de mejorar diversos aspectos generales del Servicio.

En el Servicio de Plataforma de Enseñanza Virtual se ha estado trabajando en mejorar su disponibilidad y rendimiento además de analizar la posible actualización de la plataforma Moodle a una nueva versión. En el Servicio de Videoconferencias se han actualizado dos de las tres salas disponibles dotándolas de equipos que permiten la emisión en alta definición así como la retransmisión de clases en directo para grupos reducidos. En el Servicio de Audiovisuales se está trabajando en el relanzamiento del portal de videos institucionales y en la emisión de eventos/clases en directo. En el Servicio de Atención al Usuario se ha creado una plataforma que aglutina distintos canales de comunicación, manuales, videotutoriales y seguimiento de trámites. Junto al SIC se ha trabajado en el Servicio de Identificación Unificado permitiendo, entre otras cosas, la recuperación de claves por parte de los usuarios. Por último, se ha estado trabajando en diversos aspectos del Servicio incluyendo la creación de una nueva web adaptada a las nuevas necesidades del mismo, así como prolongar la atención al usuario en horario tanto de mañana como de tarde.

- **Plataforma de Enseñanza Virtual**

Se sigue dando cumplida respuesta a todo lo relacionado con la gestión de la Moodle, tanto la plataforma antigua como la nueva, las altas, dudas, incidencias y demás que nos comunican los usuarios son resueltas con la mayor celeridad. Las solicitudes de altas de asignaturas regladas se gestionan de manera inmediata, las matriculaciones de los alumnos en las mismas también, a día de hoy no hay ningún tema pendiente en ese sentido.

A lo largo del nuevo curso se procederá a la migración de parte de este servicio a nuevos servidores y se prevé que para dentro de dos cursos se instale una nueva versión de la plataforma de Enseñanza Virtual.



Se sigue a la espera de encontrar una solución que permita solventar los problemas legales que presenta CEDRO respecto a los derechos de autor sobre el material albergado en la Plataforma de Enseñanza Virtual de la UHU.

- **Videoconferencias**

En relación a las sesiones de videoconferencia, se continúa dando soporte tanto a reuniones presenciales, en algunas de las salas físicas destinadas a videoconferencias de la Universidad de Huelva, como virtuales a través de la herramienta Adobe Connect.

Además de ir introduciendo diversas mejoras en el portal de reservas (<http://www.uhu.es/sevirtual/reservas/>), se han mejorado dos de las salas de videoconferencia (Encinasola y Sotiel-Coronada) orientadas a retransmitir en alta definición con tecnología digital. De las dos salas la que ha recibido más mejoras ha sido Sotiel-Coronada, se le ha dotado de una pizarra digital que permitirá, además de realizar videoconferencias, retransmitir clases en directo para pequeños grupos.

- **Medios Audiovisuales**

Además de continuar con el servicio de préstamos de Material Audiovisual, se ha estado trabajando en el estudio de distintas propuestas que permitan el relanzamiento del repositorio de videos institucionales así como de la grabación y emisión de clases en directo.

En este sentido se ha hablado con tres empresas que han presentado distintas soluciones y que, en este momento, se encuentran en fase de estudio.

La envergadura del proyecto llevará a la búsqueda de sinergias con otros servicios ya que el portal de videos institucionales no está orientado exclusivamente a actividades docentes.

- **Servicio de Atención al Usuario**

Con el objetivo de mejorar la atención al usuario, se ha puesto en funcionamiento el portal [ayudame.uhu.es](http://ayudame.uhu.es). Este servicio permite:

- Comunicaciones tanto síncronas como asíncronas gracias al uso de las redes sociales y chat en directo.
- Consulta de de manuales de los distintos servicio ofertados por el SEV
- Seguimiento de incidencias y requisitos presentados por los usuarios.





- **Servicio de Identificación Unificado**

En colaboración con el SIC se ha trabajado en el servicio de autenticación unificado de la UHU (idp.uhu.es). Se ha mejorado la disponibilidad, seguridad así, su adaptabilidad a dispositivos móviles así como la posibilidad de usar el certificado digital para autenticarse. También se están introduciendo nuevas funcionalidades que permitirán recuperar las claves, integración con otras federaciones de identidad (rediris, confia...) y usar como métodos de autorización.



### 3. 4 SERVICIO DE INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES

En lo referente al Servicio de Informática y Comunicaciones, durante el pasado curso académico cabe destacar el inicio de la instalación del nuevo Centro de Proceso de Datos, lo que permitirá a nuestra Universidad disponer de una infraestructura innovadora, buscando la excelencia tanto en fiabilidad como en eficiencia energética. Asimismo, se ha instalado el nuevo Centro de Transformación y Grupo Electrónico que suministrará energía eléctrica a las nuevas instalaciones y al edificio Alan Turing.

Por otro lado, para la matrícula del curso 2016-17 se ha instalado y configurado la aplicación Pasarela de Pago, que permite a los alumnos realizar el pago on-line de sus recibos desde su automatrícula, sin necesidad de imprimir, domiciliar o acudir a una entidad bancaria para el abono.





## 3. 5 SERVICIO DE FORMACIÓN E INNOVACIÓN DOCENTE

- **Formación del Profesorado**

Teniendo como referente el Reglamento de Formación e Innovación del Profesorado de la Universidad de Huelva (aprobado en Consejo de Gobierno de fecha 18 de diciembre de 2013) se acometió el Plan de Actualización Docente 2015/2016 con un total de 30 actividades formativas programadas que han supuesto un total de más de 600 horas de formación para el PDI.

Cuantitativamente, las distintas acciones del Plan de Actualización Docente 2015/2016 se distribuyeron de la siguiente forma:

- a. Actividades formativas en contenidos orientados a la mejora de la metodología didáctica (10 cursos): trabajo colaborativo, práctica reflexiva, tertulias dialógicas científicas, AICLE, curación de contenidos o Second Life para los procesos de enseñanza y aprendizaje en contextos universitarios fueron sus temas centrales.
- b. Actividades formativas en contenidos orientados al desarrollo de las bases de la profesión docente (6), con temas como inteligencia emocional, cursos de idioma (inglés) con diferentes perspectivas, redes sociales para la intervención educativa, la voz como recurso para la enseñanza o la creación de podcasts como medios didácticos.
- c. Actividades formativas en contenidos instrumentales (6): formación básica en Moodle, vidoconferencias o fotografía científica.
- d. Actividades formativas en contenidos orientados al desarrollo de la investigación (8), destacando aquí un módulo formativo para la mejora de la productividad y la financiación externa en investigación de Ciencia y Tecnología, mapas cognitivos difusos para la investigación en Ciencias Sociales, modelos de ecuaciones estructurales, así como distintas herramientas informáticas de ayuda a la investigación (R, ARCSIG, Atlas-ti...).
- e. Actividades formativas en contenidos relacionados con la gestión universitaria, con el tema central de gestión de proyectos.

Todo el conjunto de las actividades formativas fue aprobado por la Comisión de Formación e Innovación de la Universidad de Huelva, creada en sesión ordinaria por Consejo de Gobierno celebrado el 21 de febrero de 2012.

En ningún caso se tuvo que aplazar o desconvocar una actividad formativa a causa de la escasa matriculación de asistentes y, en todo caso, la media de solicitudes ha sido sensiblemente mayor que la registrada el curso pasado donde sí se dio la circunstancia mencionada.





- **Innovación Docente**

Se adjudicaron los XI Premios de Excelencia Docente 2016 tras el fallo de un Jurado compuesto por profesionales altamente cualificados de universidades andaluzas y ligadas a las estructuras de gestión académica de la formación del profesorado y de la innovación docente. El resultado fue el siguiente:

Premio a la Docencia Universitaria de Calidad de la Universidad de Huelva, 2016:

- Dr. D. Ángel Hernando Gómez (Facultad de Ciencias de la Educación).

Igualmente, le fue concedido un accésit a la profesora Dra. Doña María Nieves Saldaña Díaz (Facultad de Derecho).

El reconocimiento institucional por la obtención de estos premios tuvo lugar en los actos académicos del 3 de Marzo donde el Excmo. Sr. Rector Magnífico hizo entrega de los correspondientes diplomas acreditativos a las personas galardonadas.

El Consejo de Gobierno del 3 de julio de 2015 aprobó la IV Convocatoria de Proyectos de Intercambio entre Empresas e Instituciones y la Universidad de Huelva 2015/2016 al que concurrieron nueve proyectos con la expresión de los siguientes pares:

- D. Rafael Tomás Andújar Barroso (Facultad de Ciencias de la Educación) y D. Antonio Estapia Rodríguez (Asociación Estuario).
- D. Juan Luis Carriazo Rubio (Facultad de Humanidades) y D. Jaime de Vicente Núñez (Fundación Caja Rural del Sur).
- D. Juan Luis Carriazo Rubio (Facultad de Humanidades) y D. Álvaro Garrido Macías (Zanfoñamóvil SC).
- D. Juan Luis Carriazo Rubio (Facultad de Humanidades) y D. Fahmi Alqhai (Allqhai & Alqhai).
- Doña Estefanía Castillo Viera (Facultad de Ciencias de la Educación) y
- Doña Anahí Sánchez Peinado (Centro Deportivo OKFIT de Huelva -Concesión Huelva, S.L.).
- Doña Inmaculada González Falcón (Facultad Ciencias de la Educación) y Doña Cristina Llamas Iglesias (Hermex Ibérica, S.A.).
- Doña Sara Rodríguez Sánchez (Facultad de Ciencias de la Educación)
- y Doña Concepción Álvarez Sánchez (Afra, Centro de Psicoterapia Gestalt de Huelva)
- D. Fernando D. Rubio Alcalá (Facultad de Humanidades) y D. Ramón Martín Mascareñas (C.E.I.P. El Puntal).
- D. Manuel Toscano Macías (Facultad de Ciencias Experimentales) y D. Juan Manuel Escobar Torres (Cobre Las Cruces).

En 2015/2016 continúa vigente la XVIII Convocatoria de Proyectos de Innovación Docente y de Investigación Educativa para la Mejora de la Docencia Universitaria. Esta convocatoria culminará en enero de 2017.



Tras el procedimiento normativo de informar los proyectos presentados a cargo del Banco de Evaluadores, gestionado por la Dirección de Evaluación y Acreditación (DEVA) de la Agencia Andaluza del Conocimiento, y con el visto bueno de la Comisión de Formación e Innovación de la Universidad de Huelva y tras gestionar las reclamaciones presentadas, el Vicerrectorado de Calidad y Formación resuelve la citada Convocatoria, resultando aprobados un total de 51 proyectos de los cuales 33 pertenecen a la modalidad de innovación (PID) y 18 a la de investigación (PIE).





## VICERRECTORADO DE ESTUDIANTES, EMPLEO Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

En cuanto al principal objeto de nuestra actividad, los usuarios de nuestros servicios (es decir, los alumnos), se han matriculado un total de 10.620 alumnos en los diferentes grados de nuestra Universidad, y un total de 876 en los diferentes másteres. Son unas cifras, permítame Vds. Extraordinarias, pues supone un incremento del 8% respecto de las mismas cifras del curso anterior.

En cuanto al total de becas, nuestros alumnos han presentado 5827 solicitudes habiéndose concedido 3798 becas, lo cual supone un incremento de casi el 3% respecto del año anterior. El montante total de becas concedidas por el MEC asciende a 8.360.000 euros, con un importe a compensar por el MEC de 2.600.000. Por su parte la Junta de Andalucía ha aportado en becas un montante de 118.000 euros. En cuanto al programa matrícula organizado por la propia Universidad de Huelva ha supuesto una disminución bastante relevante respecto del año anterior. En cuanto al programa matrícula desarrollado por esta Universidad se ha invertido casi 45.000 euros, beneficiando a un total de 97 alumnos.

### 4.1 ÁREA DE CULTURA

En cuanto al área de cultura, nuestra Universidad ha organizado un total de 60 actividades culturales diferentes a lo largo del pasado curso académico, lo que resulta una media de más de un acto cultural a la semana, abarcando todo tipo de artes escénicas y plásticas. Es evidente que no hay en la provincia de Huelva ningún otro actor cultural que se acerque siquiera al nivel de actividad cultural de nuestra Universidad, cuestión esta que debe hacernos sentir a todos especialmente orgullosos. No obstante, la UHU no actúa en este ámbito en solitario, al contrario, ha establecido alianzas estratégicas con instituciones públicas como el Ayuntamiento o la Diputación, que también ha desarrollado una importante actividad cultural.



- **Certámenes**

- Contemporarte 2016



- Suroscopia: 5ª edición. Concurso andaluz de creación audiovisual universitaria



- Ucopoética 2016. Poesía en la Universidad



- Participa como jurado en "Fancine 2016"



- **Literatura**

- Presencias Literarias



- II Semana de las letras de la UHU



- **Música**
  - Inauguración de la temporada en la microsala de la uhu: The Dreamers
  - Cantero Rock:
    - Julián Maeso
    - Micah p. Hinson
    - Blam de lam + El imperio del perro
    - La bien querida
    - Chenco Fernández + Miraflores
    - Hidrogenesse
  - Noctámbula 2015 festival de jazz de la universidad de huelva
    - marta santamaría
    - stringreed trio
    - patáx
    - flaco domínguez en la microsala de la uhu
    - festival de música: el día de la marmota
    - microsala música:
      - mist
      - alberto leal y álvaro ruiz
      - across the universe: tributo a the beatles
      - igor musteata y juan gonzález batanero
      - dasare y tolajarca
      - festival spring music day
  - 10º ciclo de música antigua. arquitectura y música
    - dúo euterpe's dream
    - capella de ministrers
  - coro de la universidad de huelva
    - "el mesías" de händel con la participación del coro de la uhu
    - actuación en las jornadas sobre memoria histórica: "el año de los tiros"
    - acto de clausura del aula de la experiencia
    - concierto fin de curso. coro de la uhu: "algo diferente"



- **Teatro**
  - Aula de teatro de la Universidad de Huelva
  - La Jaula Tetro: Fuera de órbita de William Missouri Downs.
  - La leyenda del pianista. Teatro en la microsala de la UHU
  - "50 sombras de andreu"
  - Teatro en la UHU: "todo el mundo". a-zufre teatro.
  - Pespunte teatro presenta: "abierto en canal"
  - Aula de teatro de la UHU: "inmortal pa to la vida"
  
- **Otros:**
  - Faemino y Cansado en la UHU

## 4. 2 SERVICIO DE ORIENTACIÓN, INFORMACIÓN, PRÁCTICAS, EMPLEO Y AUTOEMPLEO (S.O.I.P.E.A)

En cuanto a nuestro Servicio de Orientación, Información, Prácticas, Empleo y Autoempleo, ha extendido su actividad y la difusión pública de las mismas, sobre todo gracias a la puesta en marcha de la nueva página web del servicio de empleo. Así, ha conseguido extender su red de prácticas a un total de 168 empresas para prácticas extracurriculares y 420 empresas para las curriculares u obligatorias.

Desde el Servicio de Empleo de la Universidad de Huelva (SOIPEA) se han desarrollado las siguientes actividades durante el curso académico 2015-2016, con los siguientes resultados:

- **UNIDAD DE PRÁCTICAS**

Desde la Unidad de Prácticas, un curso más, se ha trabajado por conseguir que el tejido empresarial se acerque a nuestra Universidad, logrando que 168 empresas hayan ofertado Prácticas Externas en la modalidad de Prácticas Externas Extracurriculares para un total de 322 estudiantes, posibilitando así que nuestros universitarios se acerquen por vez primera al mundo laboral y puedan mejorar sus posibilidades de empleabilidad. Así mismo, se ha colaborado con los distintos Centros Universitarios en la gestión de Prácticas Externas en la modalidad de curriculares (obligatorias) para los estudios de grado y posgrado, consiguiendo contar con la colaboración de 420 empresas que han acogido a 555 estudiantes.

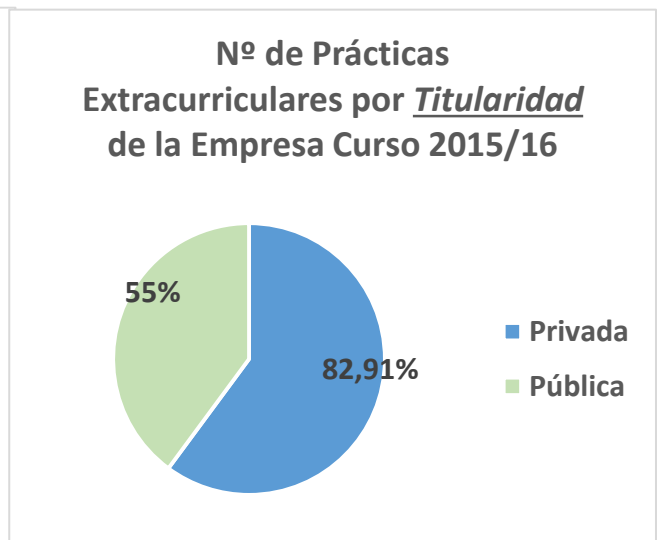
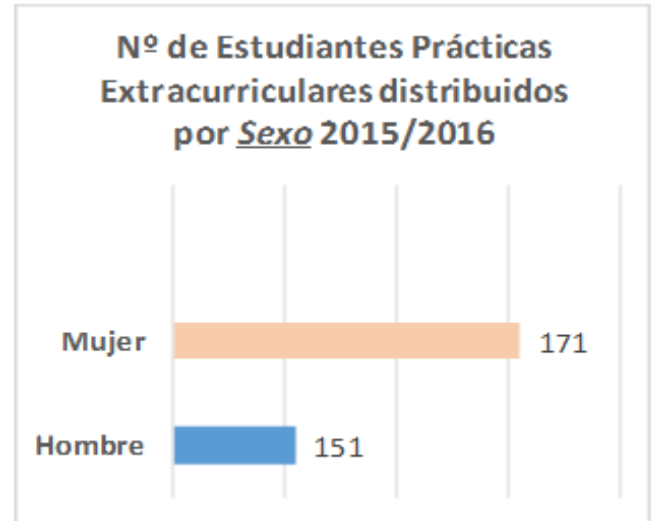
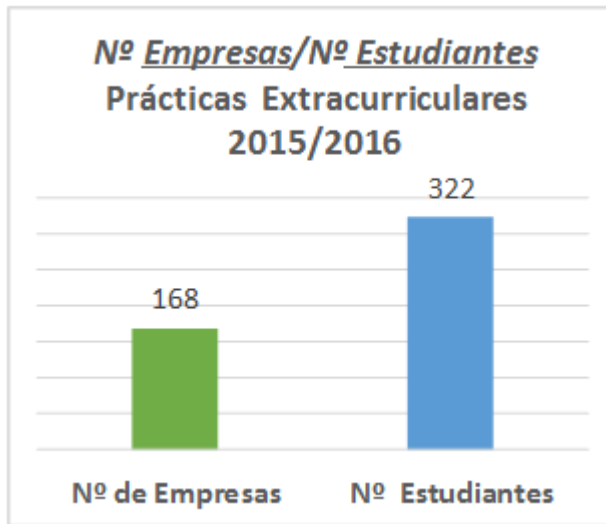
Durante el curso académico 2015/2016 se han tramitado las siguientes prácticas, desglosadas como figura a continuación por las dos modalidades de prácticas académicas externas:



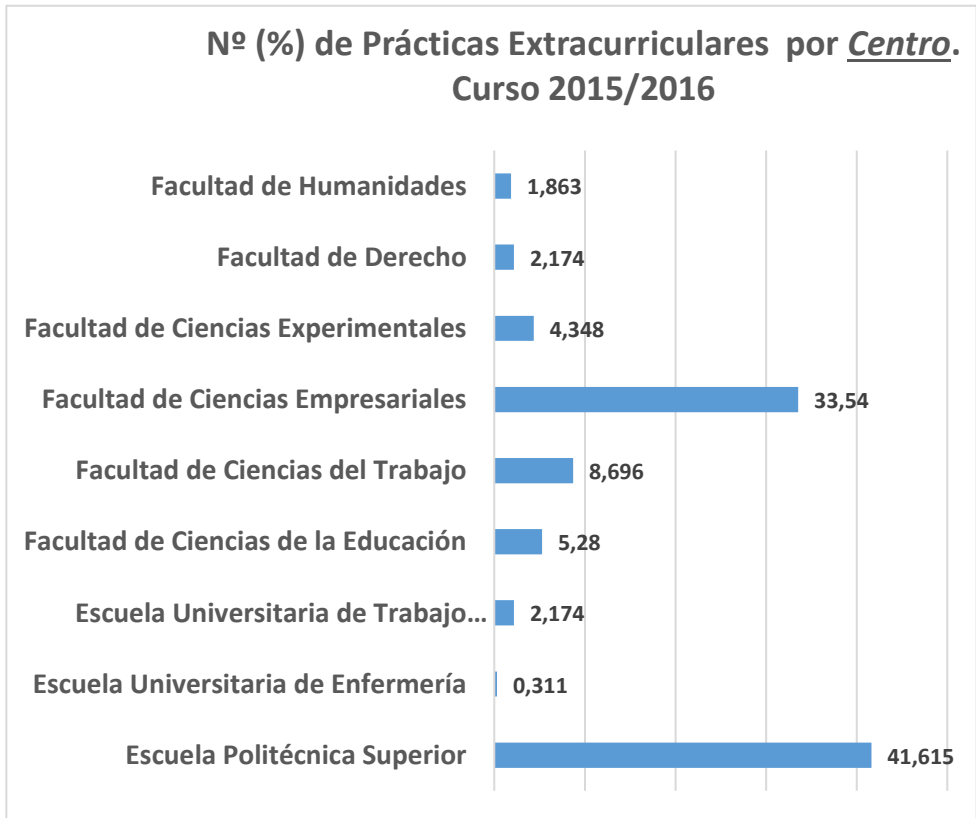


- 1.-Prácticas Académicas Externas Extracurriculares (voluntarias)
- 2.-Prácticas Académicas Externas Curriculares (asignatura contemplada en el plan de Estudios)

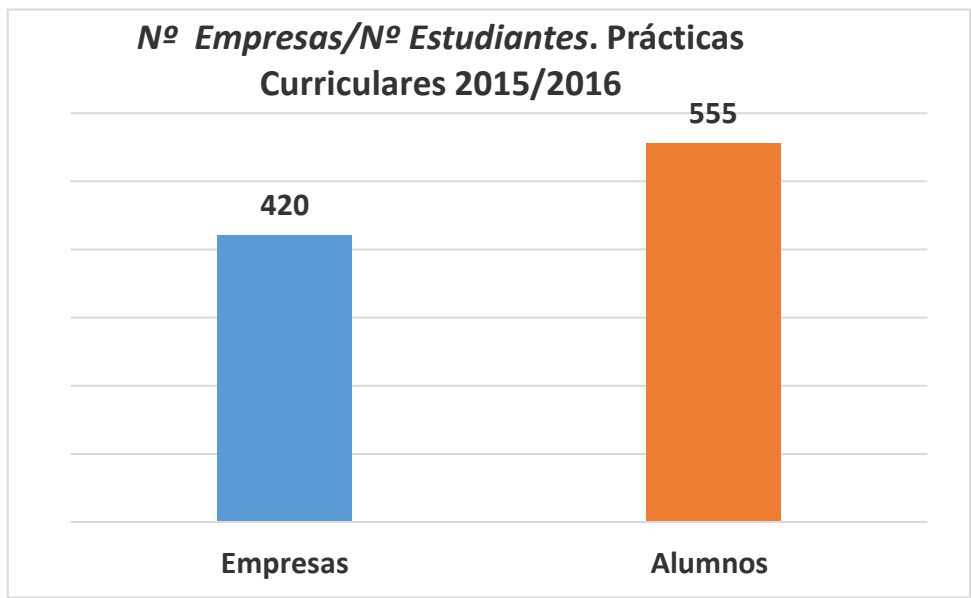
## 1. Prácticas Extracurriculares.





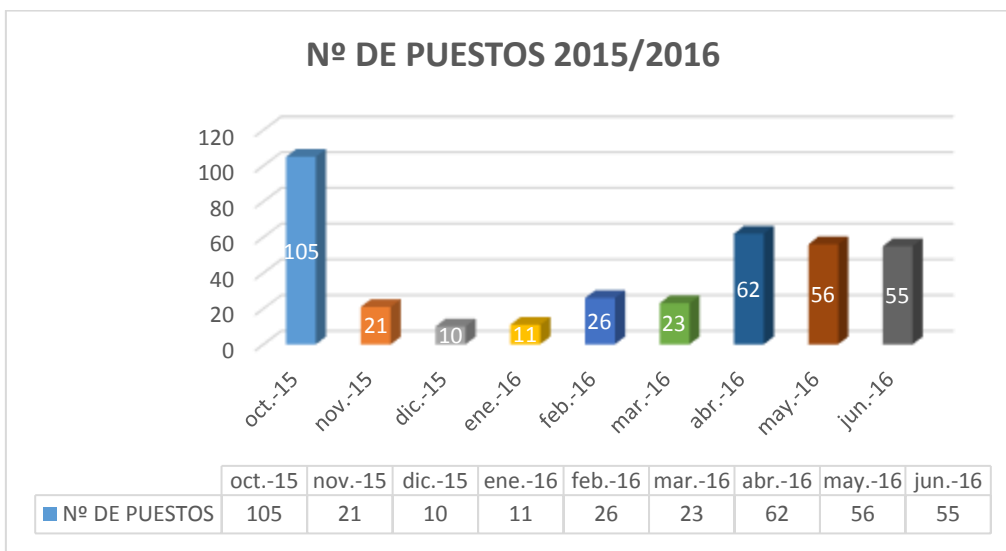
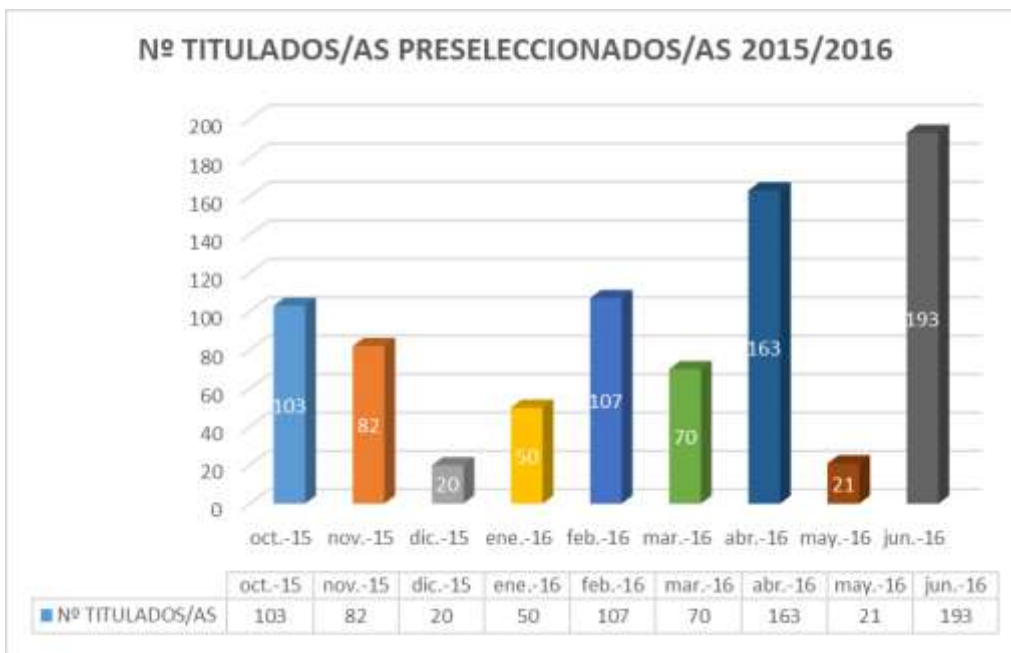


2. PRÁCTICAS CURRICULARES

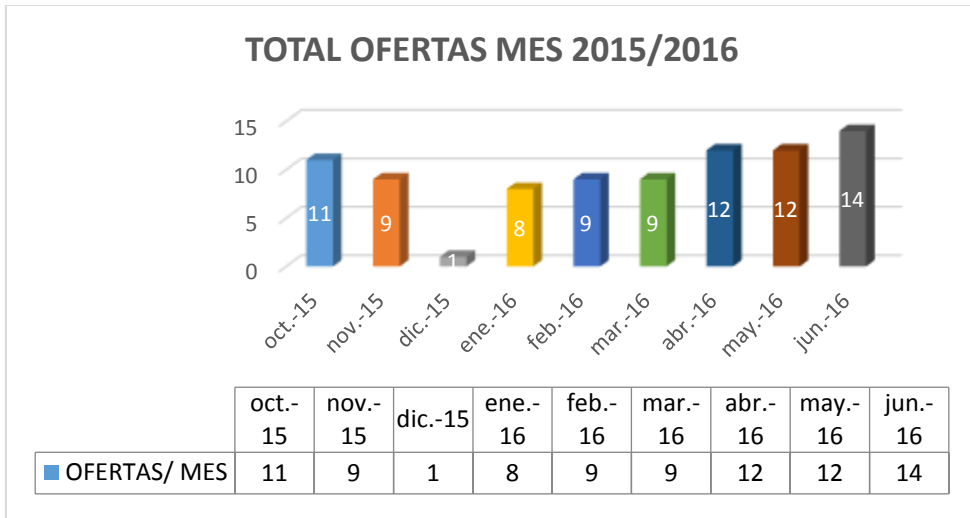


### 3. AGENCIA DE COLOCACIÓN

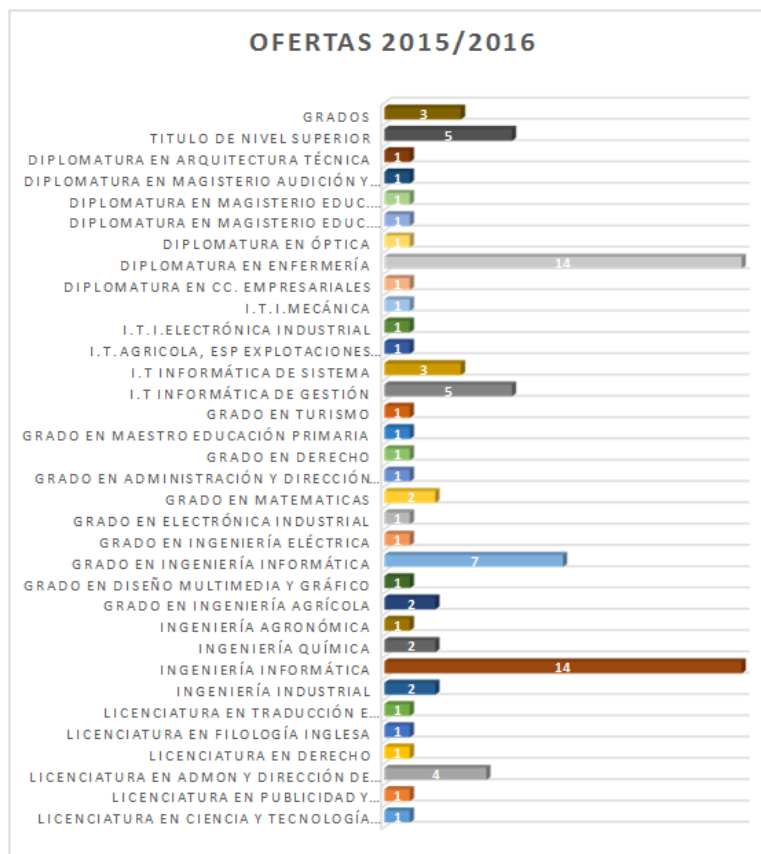
Este área cuenta a fecha de 30 de junio de 2016 con **35.434 demandantes**, de todas las titulaciones, pertenecientes o no a la Universidad de Huelva. En particular, en los meses transcurridos **entre octubre de 2015 y junio de 2016 se han producido 2.464 nuevas inscripciones**, habiéndose **tramitado 85 ofertas**. Las **personas tituladas** inscritas en la base de datos de ICARO **que han recibido la información de las ofertas** gestionadas han sido **809**, al haber sido preseleccionadas por la aplicación informática, ya que cumplían el perfil indicado por la empresa en la oferta recibida.



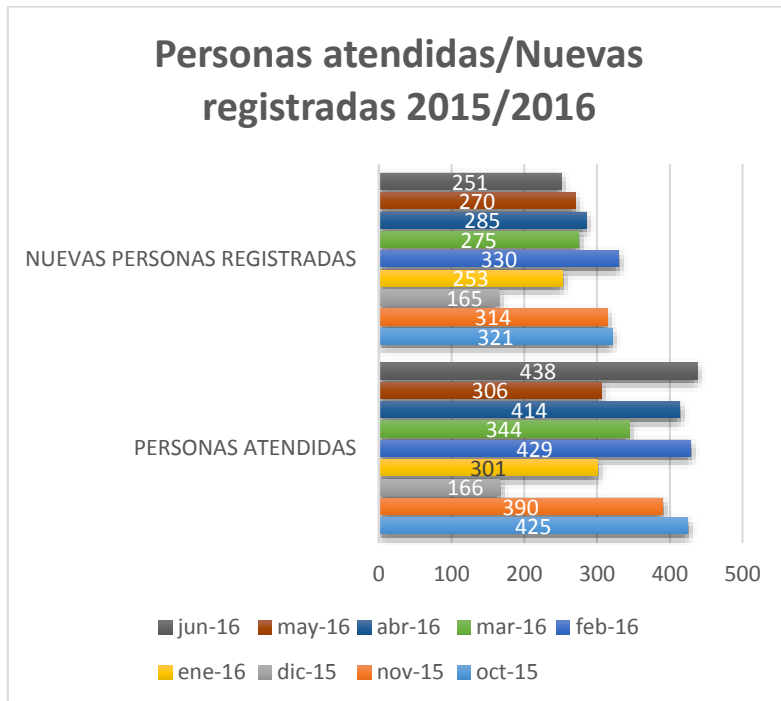
Con respecto al número de ofertas se ha distribuido mensualmente en la siguiente tabla:



Más del 80% de las ofertas de empleo recibidas en el Servicio se corresponden con titulaciones impartidas por la Universidad de Huelva.



Con respecto a las personas atendidas por la Agencia de Colocación y las nuevas registradas, los datos se han distribuido por meses del modo que sigue:



Con respecto a la actividad de las empresas que han ofertado en la Agencia de Colocación el 85% pertenecen al Sector Servicios.



Las personas usuarias han valorado de forma muy positiva la labor que se realiza desde la Agencia de Colocación del Servicio de Empleo de la Universidad de Huelva, habiéndose obtenido una puntuación media de 8,2 de satisfacción global. Es destacable que la puntuación más alta ha correspondido al ítem *“la eficacia con la que me resolvieron el problema o la consulta”*, aspecto que se ha valorado con una puntuación media de 8.4, seguida de *“la amabilidad y el trato recibido”* y *“la información”* con un 8,2. En cuanto al resto de los aspectos valorados, se han obtenido puntuaciones muy positivas, con una media superior a 7.9.

Desde esta área también se realiza la difusión e información de los diferentes eventos, actividades, noticias, etc., a través de las redes sociales **Facebook**, **Twitter**, **Google+**, en las cuales el SOIPEA cuenta con **3.914 seguidores en el primer caso, 3.797 el segundo y 89 el tercero**.

## • ÁREA DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL

Desde el Área de Orientación Profesional, se han desarrollado las siguientes actividades:

- **10 Talleres de Orientación Profesional**, con un total de 152 asistentes.
- **1 charla de presentación** del Servicio de Empleo, para el alumnado del Master de Tecnología Ambiental.

Además, se han llevado a cabo numerosas actividades transversales propias del SOIPEA, junto con otras áreas del mismo, en especial, con la Agencia de Colocación:

- **48 intervenciones** en aulas, del alumnado de los cursos 3º y 4º de las diferentes titulaciones de la UHU.
- Representación del SOIPEA en diferentes eventos de Empleo y/o Académicos.
- Elaboración de informes, memorias, certificaciones, textos, etc. entre los que destaca:
  - “Propuesta de Actuación del Servicio de Empleo (SOIPEA) y Atención a la Comunidad, para la Colaboración con docentes en materia de Orientación Profesional y Empleo dirigida al alumnado universitario”.
  - “Protocolo Seguimiento Prácticas Extracurriculares del Servicio de Empleo y Atención a la Comunidad”.
  - “Actividades de Orientación Vocacional en el Proyecto Campus Inclusivo”.
  - “Proyecto XV Foro Universitario de Empleo”.

Por su parte, los datos de las encuestas de satisfacción muestran que desde el alumnado universitario existe un gran interés sobre la Orientación Profesional y se reclama la necesidad de recibir asesoramiento y orientación desde los primeros cursos académicos para conocer mejor los recursos disponibles en relación a la inserción laboral una vez finalicen sus estudios.



Se hace necesaria una colaboración más estrecha entre docentes y personal técnico del Área, a fin de poder articular los mecanismos necesarios para poder ofrecer al alumnado el mencionado asesoramiento que reclaman, en los diferentes momentos de su trayectoria académica.



Los datos, en relación al desarrollo de los Talleres de Orientación Profesional, son muy satisfactorios ya que superan la media del 8 en todos los casos a excepción del ítem “Duración”. El alumnado muestra cierto descontento en este ítem en relación a que les parece poco tiempo la duración del taller para todos los temas que les gustaría fueran tratados, o preferirían sesiones más cortas pero con más días para poder ampliar dichos contenidos.

Los ítems con mayores puntuaciones medias son los correspondientes a la evaluación de los y las Técnicos/as que han impartido los Talleres de Orientación, tanto en “La amabilidad y trato mostrado”, como en la “Claridad en la exposición de los contenidos”. Le sigue en puntuación “El interés de los contenidos” abordados.

En cuanto a la puntuación media de la “Satisfacción Global” del Taller y “La utilidad de la orientación y el asesoramiento recibido”, 8’95 y 9 respectivamente, llevan a pensar en un resultado muy positivo en relación a los objetivos propuestos desde el propio Proceso de Orientación Profesional, así como de la efectividad de los Talleres impartidos.

- **EMPREDIMIENTO.**

En el curso 2015 – 2016 se han organizado:

- Dos ediciones del **Módulo** gratuito de **Iniciativa Emprendedora Universitaria** impartido por la EOI. Realizado de 28 de septiembre a 20 de octubre de 2015



Hemos participado en la difusión de los siguientes Concursos para Jóvenes Emprendedores:

- Octava edición de los **Premios para Jóvenes Emprendedores Sociales** organizado por la Universidad Europea, a través de su Fundación y en colaboración con la *International Youth Foundation* y *la Laureate International Universities*. Convocatoria de 15 de marzo a 22 de mayo de 2016.
- **I Concurso Junior Empresa**, organizado por la Escuela Técnica Superior de Ingeniería (ETSI) con la colaboración de la Fundación Andalucía Emprende. Convocatoria abierta de 2 de diciembre de 2015 a 31 de enero de 2016.
- **II Premio Emprendimiento Universidades Públicas Andaluzas** para egresados que quieran poner en marcha un proyecto emprendedor. Premio Philips Morris. Promovido por Fundecor.

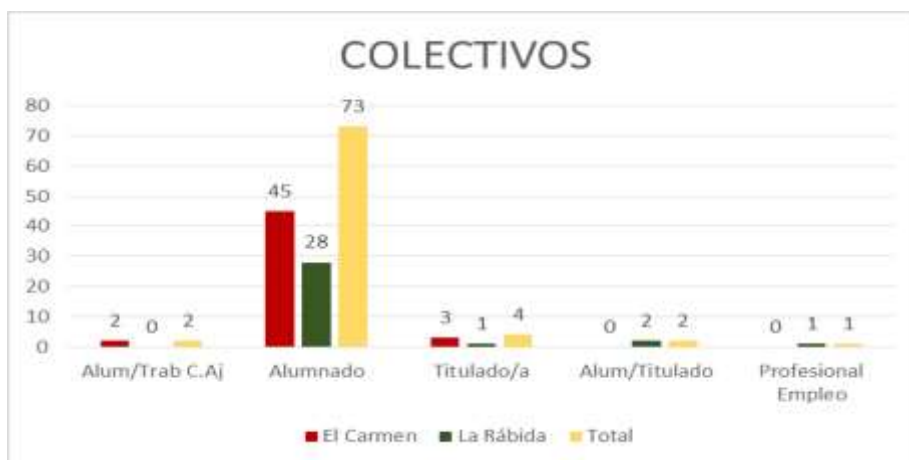
Como ayuda también a posibles emprendedores, sean alumnos, profesores o personal de administración y servicios, se ha puesto en marcha la creación de un **espacio** para trabajo en **Coworking**, situado en el Maxiaulario Galileo en el Campus de El Carmen.

## • FORO DE EMPLEO.

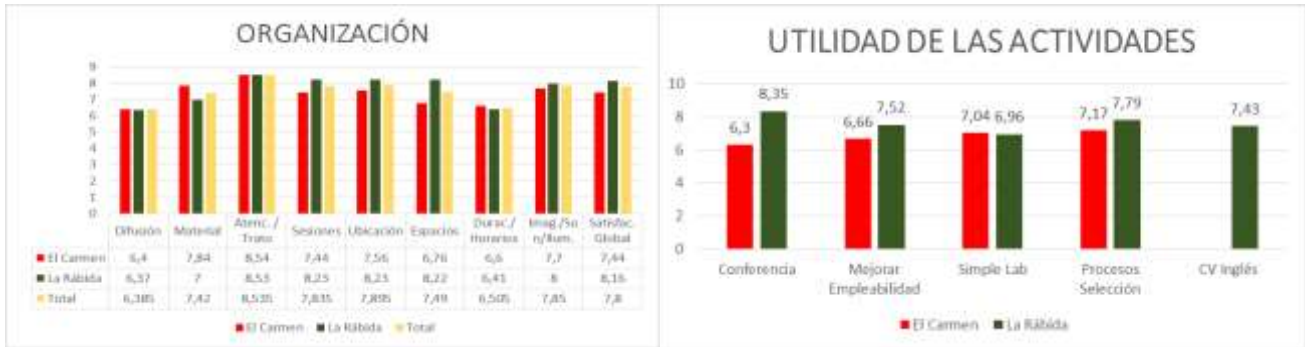
En noviembre de 2015 tuvo lugar el XIV FORO UNIVERSITARIO DE EMPLEO. En esta edición el Foro se desarrolló en dos jornadas que tuvieron lugar una en el Campus de El Carmen, dedicada más a carreras en general y otra en el Campus de La Rábida, centrada en las carreras técnicas.

Se contó con 239 personas inscritas y 165 asistentes (99 El Carmen / 66 La Rábida), más del doble que en la edición anterior (76 asistencias).

De las 82 encuestas de satisfacción recogidas, se desprenden los siguientes datos:







• **OTRAS ACTIVIDADES.**

Transversalmente a las actividades mencionadas, desde el SOIPEA se han venido realizando actividades transversales de difusión, información, representación, etc. De todas ellas, la que durante este curso académico ha tenido más peso y relevancia es sin duda la puesta en marcha de la nueva página web del Servicio de Empleo, SOIPEA. Desde esta web, la comunidad universitaria, y la sociedad en general, tiene acceso a toda la información relevante del SOIPEA viéndose plasmada la reestructuración y el esfuerzo realizado por todas/os los integrantes del SOIPEA en pos de la calidad y la atención prestada desde este Servicio de Empleo de la Universidad de Huelva.

• **CALIDAD, CARTA DE SERVICIOS Y SELLO EMPRENDIMIENTO Y EMPLEO JOVEN.**

El Servicio de Empleo de la Universidad de Huelva (SOIPEA) dispone de un sistema de gestión de la calidad conforme con la Norma UNE-EN ISO 9001-2008 con nº de registro ER-0951/2005, basando sus procedimientos de trabajo en dicha norma. Igualmente cuenta con la Carta de Servicios publicada en el BOJA número 148 de 27 de julio de 2007, como instrumento para potenciar la implantación de la mejora de los servicios.

Desde el año 2013, el SOIPEA cuenta con el Sello de Empresa Adherida a la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven 2013-2016.



#### 4.3 SERVICIO DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS

Nuestro Servicio de Actividades Deportivas ha seguido organizando todo un conjunto de competiciones, internas y externas a la universidad, habiendo participado en las mismas un total de 1960 personas de dentro y fuera de nuestra Universidad. En cuanto a los usuarios de nuestras instalaciones deportivas superan los 45.000 usuarios, lo que convierte a nuestra Universidad en la principal de las entidades de carácter deportivo de nuestra provincia y una de las primeras de Andalucía. Por otra parte, nuestras instalaciones deportivas se han incrementado nuevamente con el circuito de estaciones deportivas en el Campus del Carmen, incluyendo instalaciones de baloncesto y fútbol sala.

- **Actividades**

<b>Medio Natural: 6</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• senderismo (3)</li> <li>• ruta a caballo</li> <li>• jornada de orientación</li> <li>• ascenso al Mulhacén</li> </ul>
<b>Escuelas Deportivas: 6</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• soo bank do</li> <li>• budo tajitsu</li> <li>• rugby</li> <li>• balonmano</li> <li>• bádminton</li> <li>• escuela deportiva de verano</li> </ul>
<b>Actividades Dirigidas: 4</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• musculación</li> <li>• zumba</li> <li>• yoga</li> <li>• circuito de estaciones</li> </ul>
<b>Cursos de Formación Deportiva: 2</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• monitor de bádminton</li> <li>• animador de deportes para todos</li> </ul>
<b>Programa Mujer y Deporte: 7</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• fútbol sala femenino</li> <li>• fútbol 7 femenino</li> <li>• voleibol femenino</li> <li>• jornada de defensa personal para mujeres</li> <li>• fitness UHU</li> <li>• encuentro de voleibol femenino</li> <li>• circuito 30 minutos mujeres</li> </ul>

NÚMERO DE ACTIVIDADES: 25

NÚMERO TOTAL DE PARTICIPANTES: 1.063



- **Competiciones**

- **Competiciones Internas (7)**

COMPETICIÓN	Participantes
XIX Trofeo UHU – 10 Deportes	1208
Liga de Fútbol Sala Campus de “la Rábida”	100
Maratón de Fútbol Sala	85
Carrera ETSI	24
Torneo Pádel PAS/PDI	12
Torneo Baloncesto 3x3	93
Torneo Primavera	44

- **Competiciones de Promoción Deportiva (3)**

COMPETICIÓN	Participantes
IX Abierto de Ajedrez	120
XIX Milla UHU	11
Torneo Centros de Bachillerato	86

- **Competiciones Externas (2)**

<b>Campeonatos de Andalucía Universitarios</b>	8 modalidades deportivas <i>Resultados destacados: Subcampeón de Andalucía de baloncesto masculino. Tercer clasificado en fútbol sala masculino</i>
<b>Campeonatos de España Universitarios</b>	4 modalidades deportivas

NÚMERO DE EQUIPOS PARTICIPANTES: 231

NÚMERO TOTAL DE PARTICIPANTES: 1.959



- Instalaciones

En el apartado de instalaciones deportivas el número total de uso asciende a 47.958, correspondiendo 22.984 a Docencia, 20.304 a actividades organizadas por el Servicio de Actividades Deportivas y 4.670 a Uso libre.

- **Otros aspectos destacables:**
  - Renovación por parte del SAD de la certificación Aenor ISSO 9001 y 14001 en calidad y medio ambiente
  - Circuito de estaciones al aire libre y dotación de canastas de baloncesto y fútbol sala en el Boulevard de Campus de “El Carmen”

## 4. 4 SERVICIO DE ATENCIÓN A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (SACU)

El Servicio de Atención a la Comunidad Universitaria (SACU) desempeña diferentes funciones que incluyen la información, la orientación académica y vocacional, servicios relacionados con el apoyo para la igualdad de oportunidades, el fomento de las actividades de participación social y relaciones con la sociedad, la formación transversal y la promoción de la salud.

En este amplio marco, además de las actividades que se vienen realizando de forma habitual, el servicio ha incluido durante el curso 2015/2016 dos nuevas actividades con un resultado muy positivo:

- La Semana de Promoción de la Salud que se desarrolló del 19 al 22 de octubre y en el que participaron más de 850 personas, además de 50 ponentes, 114 monitores/as y 11 personas voluntarias.
- El I Plan de Voluntariado del que han formado parte 70 estudiantes que han colaborado en 13 entidades de Huelva y provincia a lo largo de todo el curso académico.

Entre las actividades llevadas a cabo por el servicio y que han tenido continuidad en este curso podríamos mencionar:

- Las XVI Jornadas de Puertas Abiertas que tuvieron lugar entre el 16 y el 19 de febrero y a las que asistieron más de 2.500 estudiantes que cursan 2º de Bachillerato y Ciclos Formativos de Grado Superior en centros de Huelva y provincia.



- Estas jornadas se complementaron con sesiones informativas sobre el acceso y admisión en la universidad que se impartieron en 47 de los 48 centros existentes además de 6 sesiones informativas para padres y madres que se realizaron en 6 puntos diferentes de la provincia dirigidas a, aproximadamente 360 personas. Además, durante las Pruebas de Acceso a la Universidad, se han mantenido los dispositivos del Aula de Relajación en todos los edificios que albergaron las pruebas.
- A lo largo del curso se han realizado unas 36 actividades formativas relacionadas con las diferentes temáticas que se trabajan en el servicio, además de varias acciones de sensibilización con mostradores informativos en varios puntos de la universidad.
- Durante el curso 2015/2016 la Universidad de Huelva contó con 84 estudiantes con discapacidad matriculados en estudios oficiales. Además de atención personalizada, relacionada con información sobre recursos y asesoramiento sobre la solicitud de adaptaciones, se ha realizado el seguimiento de los/las 6 estudiantes colaboradores/as y se han cedido tres equipos adaptados (un ordenador portátil del Banco de Productos de Apoyo de la Universidad de Huelva y a través del Banco de Productos del Banco de Apoyo de la Fundación Universia hay dos productos cedidos una grabadora y un ordenador portátil).
- En el ámbito del fomento de relaciones con la sociedad, se mantienen convenios con más de 140 comercios que ofrecen ventajas a los portadores de la tarjeta TUO; en colaboración con el Gabinete del Rector, hemos estado presentes en 3 ferias celebradas en diferentes municipios de la provincia; hemos colaborado en la realización de actividades con diferentes instituciones como WOFEST, Cruz Roja, Madre Coraje, ADEMO, Asociación Contra el Cáncer...
- Durante este curso, por primera vez se ha tenido que activar el Protocolo de Prevención y actuación sobre el acoso sexual y acoso por razón de sexo de la UHU.
- En relación al programa de Alojamiento Alternativo, durante el pasado curso se constituyeron 5 unidades de convivencia, además de ampliar el programa con la firma de un convenio de colaboración entre la Casa Paco Girón y Aguas de Huelva que permitirá para el próximo curso que estudiantes de nuestra universidad se alojen en la residencia en condiciones ventajosas a cambio de colaborar en el mantenimiento de la casa.



#### 4. 5 AULA DE LA EXPERIENCIA

Se han organizado y celebrado las Jornadas de bienvenida a los alumnos/as de nuevo ingreso (28 de octubre) así como el Acto de inauguración del curso académico 2015-2016 (29 de octubre); este último contó con la participación del Prof. Dr. Enrique Torres, que dictó la lección inaugural “Estábamos allí tres personas y un alcornoque...”.

A lo largo del curso 2015-2016 se han impartido 38 asignaturas por parte de 78 profesores, tanto en la Sede de Huelva como en las cinco sedes provinciales. La actividad docente desarrollada en el Aula de la Experiencia ha alcanzado a un total de 545 estudiantes, la mayor parte de los cuales (60%, n = 308) pertenecen a la Sede de Huelva, mientras que un 40% (n = 247) se distribuyen en las diversas Sedes provinciales. En la siguiente Tabla se desglosan con detalle estos indicadores.

	Huelva	Lepe	La Puebla de Guzmán	Moguer	Isla Cristina	La Palma del Condado	TOTAL
Estudiantes	303	46	48	16	69	68	<b>550</b>
Asignaturas	24	2	2	4	2	4	<b>38</b>
Profesores	60	3	5	12	3	14	<b>97*</b>

\*Algunos profesores participan en más de una asignatura y/o en más de una sede

Se ha organizado y celebrado el Acto de Clausura del curso académico 2015-2016, que tuvo lugar el 3 de junio. En este Acto se graduaron un total de 161 estudiantes, 90 de la Sede de Huelva y 71 de cuatro de las cinco Sedes provinciales, en concreto La Puebla de Guzmán (21), Moguer (4), Isla Cristina (13) y La Palma del Condado (33).

Se ha firmado un convenio con el Ayuntamiento de Minas de Riotinto para activar en dicha localidad una nueva sede provincial del Aula de la Experiencia.

Como viene siendo habitual, se ha llevado a cabo la Semana Cultural como actividad de transición del primer al segundo cuatrimestre; en concreto, tuvo lugar del 1 al 5 de febrero. En esta edición se han desarrollado diversas actividades relacionadas con el teatro, la pintura, la literatura y la gastronomía.

Se ha formalizado un Convenio de colaboración con la Universidad de Extremadura que da cobertura al intercambio de estudiantes con el Programa Universitario de Mayores de esta institución. Del 19 al 21 de abril de 2016, un grupo de 10 estudiantes del Aula de la Experiencia de la Universidad de Huelva visitó la Universidad de Extremadura en su sede de Badajoz, participando en un programa de actividades académicas y culturales con la Universidad de Mayores de Extremadura, el programa Cuarto Ciclo de la Universidad de Santiago de Compostela y el Aula de la Experiencia de la Universidad de Salamanca. Por otro lado, durante la semana del 4 al 8 de mayo recibimos la visita de un grupo de 12 estudiantes del programa formativo de la UEX.



Como los dos últimos cursos, se ha continuado colaborando con las actividades propuestas desde la Asociación Estatal de Programas Universitarios para mayores (AEPUM).

Un total de tres estudiantes de Grado (en concreto una de Educación Social, una de Estudios Ingleses y una de Filología hispánica) han llevado a cabo su practicum colaborando con el Aula.

Se ha re-estructurado el diseño y los contenidos de la página web del Aula de la Experiencia ([www.uhu.es/auladelaexperiencia](http://www.uhu.es/auladelaexperiencia)). A lo largo del curso se han publicado periódicamente en este recurso diversos materiales: lección inaugural, calendario, programas de las asignaturas, fotografías de diversas actividades, novedades y anuncios... La nueva web permite, además, publicar y ofrecer de manera organizada diversos documentos (tanto del propio Aula como externos) y una relación de enlaces a webs relevantes sobre vejez y envejecimiento.

Finalmente, se ha elaborado y aprobado una nueva Normativa Reguladora del Aula de la Experiencia, que fue aprobada por el Consejo de Gobierno el 15 de febrero de 2016.

## 4. 6 SERVICIO DE PUBLICACIONES

En cuanto al Servicio de Publicaciones, este curso académico han visto la luz un total de 15 nuevos títulos, manteniéndose las 9 revistas científicas editadas por nuestra Universidad. Se ha proseguido con el proceso de digitalización, concretamente se han editado un total de 124 títulos y tras la puesta en marcha del convenio con Google, se han registrado un total de 301.699 visitas a las obras editadas por nuestra Universidad.

Nuestra editorial es pionera a nivel nacional en ofrecer en acceso abierto en formato ebook, todas las lecciones inaugurales de esta institución, acercando una vez más el conocimiento a la comunidad científica y a la sociedad.







## VICERRECTORADO DE ORDENACIÓN ACADÉMICA Y PROFESORADO

Desde la perspectiva de la actividad del profesorado de nuestra Universidad, se han ofertado 29 grados, estabilizándose nuestra docencia en 11.400 créditos gracias a la docencia plurilingüe que ha permitido compensar las pérdidas inherentes a la desaparición de las licenciaturas. Las exoneraciones por diferentes vías suponen aproximadamente unos 3000 créditos, lo que ha permitido la aplicación de la Resolución de 25 de septiembre de 2012 de la Secr. General de Universidades, asumiendo la presencialidad de los créditos ECTS al 75%.

En cuanto a la política de plazas de profesorado, Se han integrado 60 nuevos profesores, destacando las 15 convocatorias de plazas de Prof. Ayudante Doctor. La tasa de reposición ha permitido la convocatoria de 9 plazas de Prof. TU y 1 plaza de contratado doctor con acreditación I3, así como la convocatoria de 13 plazas de CU, así como 12 transformaciones a contratado Doctor.

En cuanto al profesorado laboral, se han realizado un total de 389 contratos o renovaciones de contratos, afectando fundamentalmente a profesores asociados y PSI. Desde la perspectiva de la actividad del profesorado de nuestra Universidad, se han ofertado 29 grados, estabilizándose nuestra docencia en 11.400 créditos gracias a la docencia plurilingüe que ha permitido compensar las pérdidas inherentes a la desaparición de las licenciaturas. Las exoneraciones por diferentes vías suponen aproximadamente unos 3000 créditos, lo que ha permitido la aplicación de la Resolución de 25 de septiembre de 2012 de la Secr. General de Universidades, asumiendo la presencialidad de los créditos ECTS al 75%.

En cuanto a la política de plazas de profesorado, Se han integrado 60 nuevos profesores, destacando las 15 convocatorias de plazas de Prof. Ayudante Doctor. La tasa de reposición ha permitido la convocatoria de 9 plazas de Prof. TU y 1 plaza de contratado doctor con acreditación I3, así como la convocatoria de 13 plazas de CU, así como 12 transformaciones a contratado Doctor.

En cuanto al profesorado laboral, se han realizado un total de 389 contratos o renovaciones de contratos, afectando fundamentalmente a profesores asociados y PSI.





## 6. 1 SERVICIO DE RECURSOS HUMANOS

En cuanto a los recursos humanos de nuestro personal de administración y servicios, destaca fundamentalmente la aprobación de un instrumento esencial para su gestión: la elaboración de la RPT y del correspondiente Plan de Ordenación de Recursos Humanos. Lamentablemente la tasa de reposición hace que nuestro personal esté estabilizado en la actualidad, si bien se ha procedido a la convocatoria de varios concursos de méritos para la cobertura de puestos vacantes. Además se han realizado contratos de personal de apoyo a la investigación con cargo a los Proyectos de Investigación y contratos 68/83, tramitándose prórrogas contractuales en este mismo ámbito.

### • PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS

En la actualidad, la plantilla de personal de administración y servicios de la Universidad de Huelva está integrada por un total de 427 empleados, entre personal funcionario y laboral (195 funcionarios de carrera, 62 funcionarios interinos, 2 personal eventual, 126 laborales fijos y 42 laborales temporales).

Durante el curso académico 2015/2016, se han producido un total de 5 ceses por las siguientes causas: jubilación ordinaria, 2 de personal laboral, 1 personal funcionario; 1 jubilación voluntaria anticipada por cumplimiento de los requisitos legales establecidos, personal laboral y 1 Incapacidad permanente de personal funcionario.

En el ámbito de la provisión de puestos y del desarrollo profesional, se ha convocado concurso de méritos para la cobertura de 13 puestos vacantes de jefes/as de negociado, nivel 20, de la escala administrativa, mediante RESOLUCIÓN de 19 de noviembre de 2015 de la Universidad de Huelva (BOJA núm. 228 de 24 de noviembre de 2015). La toma de posesión se produjo con fecha 1 de mayo de 2016.

Asimismo, durante el curso académico 2015/2016 se ha llevado a cabo la elaboración de una nueva Relación de Puestos de Trabajo y del correspondiente Plan de Ordenación de Recursos Humanos y Medidas Complementarias en materia de Personal de Administración y Servicios de la Universidad de Huelva. La Relación de Puestos de Trabajo se publicó en el BOJA núm. 123, de 29 de junio de 2016.



- **PERSONAL DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN**

Desde octubre de 2015 hasta septiembre de 2016, se han realizado 55 nuevos Contratos Laborales de Personal Técnico de Apoyo a la Investigación con cargo a Proyectos de Investigación y a Contratos 68/83 y se han tramitado 67 prórrogas.

- **FORMACIÓN DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS**

La formación sigue siendo un elemento esencial, impartándose durante el curso académico 2015/2016 un total de 11 cursos, jornadas y talleres formativos con varias ediciones para el personal de administración y servicios.

Las personas participantes han sido 415 y ha supuesto 244 horas de formación repartidas en horario de mañana y tarde.

La temática de los cursos ha versado sobre legislación actualizada, informática, biblioteca, habilidades y desarrollo personal, gestión económica, gestión académica, igualdad de género y prevención de riesgos laborales.

- **ACCIÓN SOCIAL**

Durante el curso académico 2015/2016 se han destinado 164.664,06 € a distintas medidas para la mejora de las condiciones educativas y sociales, resultando 250 personas beneficiarias empleadas de la Universidad de Huelva.

## 6. 2 SERVICIO DE GESTIÓN PRESUPUESTARIA, PLANIFICACIÓN ECONÓMICA Y PATRIMONIAL

En cuanto a la situación económica de nuestra Universidad, siendo el presupuesto inicial de casi 68 millones de euros, el REMANENTE NO AFECTADO fue de 3 millones y medio frente a los casi ocho millones del año anterior. El saldo en tesorería a 31 de diciembre alcanzó los 8,6 millones de euros. La conclusión es evidente: nuestra Universidad viene soportando un plan de reequilibrio económico y financiero que ha lastrado duramente cualquier actuación, pero poco a poco, haciendo las cosas de manera correcta, se está saliendo de esta situación y probablemente el próximo año consigamos salir del plan de reequilibrio.



## RESUMEN DE LOS ASPECTOS MÁS DESTACADOS DEL EJERCICIO ECONÓMICO 2015

- El Presupuesto inicial de la Universidad de Huelva ascendió a 67.998 miles de euros (m€).
- El remanente de tesorería no afectado fue de -3.589 m€ (frente a los -7.745 m€ del año anterior), en línea con el Plan de Reequilibrio Económico Financiero en el que se encuentra la UHU.
- El Patrimonio neto de la Universidad de Huelva a 31 de diciembre de 2015, calculado como diferencia entre el activo real y el pasivo exigible del Balance, asciende a 106.258 m€.
- A 31 de diciembre de 2015 el saldo de tesorería es de 8.603 m€.

## ACTIVIDADES DESARROLLADAS DURANTE EL CURSO 2015/2016

- Colaboración en la elaboración del Anteproyecto de Presupuesto.
- Elaboración y envío mensual y anual a la Intervención General de la Junta de Andalucía de los estados requeridos por la Orden Ministerial HAP/2015/2012, así como para el saneamiento de la situación financiera.
- Elaboración y envío mensual a la Intervención General de la Junta de Andalucía de la Previsión de la Liquidación del Presupuesto.
- Revisión del trabajo y depuración de los datos del sistema informático Universitas XXI Económico.
- Liquidación presupuestaria, cierre del ejercicio 2015 y auditoría externa del mismo.
- Elaboración de las Cuentas Anuales del ejercicio 2015.
- Interlocutores para la Cámara de Cuentas, ante la fiscalización de las Cuentas Anuales de la Universidad de Huelva.
- Colaboración en la presentación y rendición de cuentas ante los órganos de Gobierno de la Universidad (Comisión de Asuntos Económicos, Consejo de Gobierno y Consejo Social).
- Remisión de las Cuentas Anuales aprobadas, junto con la documentación complementaria requerida (Anexos, Memoria explicativa, Informe de auditoría) a la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo y a la Intervención General de la Junta de Andalucía.
- Mantenimiento del sistema informático Universitas XXI Económico.
- Continuación en la introducción y actualización de las fichas de inventario de años anteriores en la aplicación informática. Cierre del inventario del 2015 y obtención del asiento de amortización de los bienes muebles e inmuebles de la Universidad.
- Gestión de los principales gastos centralizados de la Universidad.



- Administración y gestión de las obligaciones fiscales de la Universidad de Huelva.
- Alta de 90 nuevas unidades de gasto (servicios, departamentos, proyectos, subvenciones, contratos, etc.), tramitación de 2.214 expedientes de reserva de crédito, 13.561 justificantes de gasto, 2.518 justificantes de ingresos, generación de 11.941 documentos contables y de 768 propuestas de pago.
- Aportación de datos económicos para diversos informes estadísticos.
- Atención y asistencia a los terceros y proveedores de la Universidad.
- Revisión del Plan de Mejora y de la Carta de Servicios del Servicio de Gestión Presupuestaria y Planificación Económica y Patrimonial. Realización de encuestas de satisfacción de los usuarios y del personal adscrito al Servicio.
- Formación, seguimiento y gestión de los usuarios que asumen funciones relacionadas con la gestión económica de la Universidad de Huelva.
- Atención y colaboración en estadísticas y auditoría externa de ayudas, subvenciones y Proyectos I+D concedidos a la Universidad.
- Gestión de los recursos humanos adscritos al Servicio. Revisión y ajustes en la estructura funcional del equipo de trabajo del Servicio.
- Coordinación con otros Servicios y Áreas para mejorar la gestión y administración de la Universidad.

### 6.3 ÁREA DE CONTRATACIÓN Y SUMINISTROS

El Área de Contratación e Infraestructura de la Universidad de Huelva, es la encargada de desarrollar todos los expedientes de contratación administrativa, tanto contratos mayores como menores.

La Mesa de Contratación de la Universidad de Huelva es la encargada de proponer la contratación de estos expedientes al Órgano de Contratación. Durante el ejercicio agosto 2015 a julio de 2016, se han realizado un total de 27 mesas de contratación en este Área.

- Expedientes de contratación administrativa. El total de expedientes tramitados (obras, suministros y servicios) es de 44.

Expedientes	Número de expedientes	Importe de licitación	Importe de adjudicación
<b>Obras Mayores</b>	2	849.605,15 €	713.978,57 €
<b>Suministros Mayores</b>	20	3.117.504,25 €	3.071.169,15 €
<b>Servicios Mayores</b>	22	2.756.978,27 €	2.533.336,08 €
<b>Totales</b>		<b>6.724.087,67 €</b>	<b>6.318.483,80 €</b>



Estos expedientes han permitido entre otras actuaciones, la finalización del Aulario “José Isidoro Morales” que nos permitió celebrar las pruebas de Selectividad y que este curso académico que inauguramos alojará la docencia de distintas ramas del saber y en especial de los grados de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería. Numerosos expedientes de Suministro e Instalación de Equipamiento Científico Tecnológico para los grupos de investigación de la UHU. Simulador de Paciente para la Facultad de Enfermería. Acuerdo Marco para el Suministro de Energía Eléctrica (REDEJA). Un nuevo contrato de Mantenimiento Integral para los distintos Campus de la UHU. La sustitución de distintas Máquinas Enfriadoras. La instalación de un nuevo centro de transformación y grupo electrógeno para el futuro CPD de la UHU. Servicio de Vigilancia de la Salud para los trabajadores de la UHU.

## 6. 4 SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Las principales actividades realizadas por el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Huelva, durante el curso 2015/2016.

- Durante el pasado curso académico se finalizó la Evaluación de Riesgos Laborales del Campus del Carmen, y se inició en el Campus de la Rábida, en el cual ya están terminados el Edificio Administrativo Juan Grande, el edificio Manuel Martín Bolaños y el Departamento de Agroforestales ( Planta de Invernadero, Planta de Experimentación Animal Edificio Jack Rodney Harlan y Edificio Saltés).
- Se han realizado dos simulacros de contra-incendios.
- Además desde este servicio se han emitido un total de 11 Informes Técnicos tanto a requerimiento como a iniciativa propia referentes principalmente a diseño ergonómico y valoración de actitud de puestos de trabajo ,deficiencias detectadas en instalaciones y condiciones de seguridad . En este sentido se hace necesario recalcar la incipiente actividad del servicio de prevención en la gestión procedimental y documental de la coordinación de actividades empresariales de la Universidad de Huelva con otras empresas de la provincia.
- Con respecto a la Siniestralidad Laboral, cabe destacar que entre Septiembre de 2015 y Agosto 2016 se han contabilizado 16 accidentes laborales, reduciéndose casi en un 40 % los del año anterior. Entre ellos 11 han cursado con baja médica de carácter leve.(6 han sido in itinere y 5 relacionados con trastornos musculoesqueléticos.)



- En la campaña de Vigilancia de la Salud del curso académico 2015-2015, se han realizado 279 Reconocimientos Médicos en los diferentes campus y tras la detección de alteraciones visuales, se han producido 118 revisiones oftalmológicas.
- En materia de Formación en Prevención de Riesgos Laborales, se ha continuado con la impartición de cursos mensuales de acogida en materia de Prevención de Riesgos Laborales para personal contratado de investigación, así como formación personalizada en Laboratorios. Por otra parte se ha celebrado una jornada sobre “Identificación y actuación en caso de Acoso Laboral”.
- Por último destacar que desde el pasado mes de Junio, existe un nuevo gestor de residuos en la universidad, por lo que se ha implantado toda la infraestructura necesaria para la correcta gestión de residuos tanto peligrosos como de papel y cartón, duplicando en algunos puntos del campus del Carmen la capacidad de recogida de estos últimos.







### 7. 1 ÁREA DE SECRETARÍA GENERAL Y REGISTRO

La Secretaría General de la Universidad de Huelva, en el ejercicio de las competencias atribuidas, ha llevado a cabo durante este curso 2015-2016 una intensa actividad.

La gestión llevada a cabo a través del Registro presencial, en sus dos oficinas, ha generado un total de 18.642 expedientes de entrada y 8.208 expedientes de salida. A través del Registro telemático se han gestionado un total de 3.357 expedientes entre entradas y salidas.

Han sido 51 los procedimientos sometidos al trámite de información pública. De ellos, 8 son propuestas de normativas y modificaciones; 18 se encuentran relacionados con titulaciones oficiales y Títulos Propios; 21 corresponden a Reglamentos y 4 corresponden a otra tipología. Las alegaciones recibidas sobre propuestas preparadas para el Consejo de Gobierno han sido respondidas.

El servicio de Asesoría Jurídica emite informes acerca de aquellas materias que requieren de control de legalidad, o bien de cierta complejidad en la interpretación o aplicación de las normas, doctrina o jurisprudencia que resultan analizadas, precisando asimismo la necesaria incorporación a un expediente administrativo o siendo preciso su emisión, con carácter previo, a la toma de una decisión; tales documentos son emitidos de manera expresa y por escrito a petición del órgano que ha interesado el mismo. En este sentido, se han trasladado al Servicio de Asesoría Jurídica 364 expedientes, de los cuales 59 corresponden a contratos 68-83 y 129 a convenios.

Se han atendido 50 procedimientos judiciales, se ha finalizado la práctica totalidad de los expedientes de revisión de oficio, habiendo obtenido informe favorable del Consejo Consultivo de la Comunidad Autónoma en el 100% de los casos.

En relación a los procedimientos de revisión de oficio, se han elaborado y remitido 29 expedientes a solicitud del Juzgado Contencioso-Administrativo.

Se han gestionado 234 resoluciones, de las cuales 110 corresponden a ceses y 124 a nombramientos de cargos académicos correspondientes a Departamentos, Centros y demás estructura de la Universidad. Todos ellos se han formalizado en tomas de posesión, correspondiendo 14 de ellas a plazas de los Cuerpos Docentes Universitarios. No se han organizado sin embargo, tomas de posesión protocolarias.



El Claustro Universitario celebró 2 sesiones, de las cuales una correspondió a sesión ordinaria en fecha 23 de mayo de 2016 y una sesión electoral con objeto de la elección de representantes de los sectores A y B1 en el Consejo de Gobierno.

El curso 2015-2016 el Consejo de Gobierno celebró 4 sesiones ordinarias, que se celebraron los días 20 de octubre de 2015, 12 de febrero, 9 de mayo y 17 de junio de 2016. Las sesiones de carácter extraordinario que se celebraron fueron 7, en los días 15 de septiembre, 10 de diciembre y 16 de diciembre de 2015; y 22 de febrero, 24 de junio, 29 de julio y 27 de septiembre de 2016. Todos los acuerdos que se adoptaron en estas sesiones se pueden consultar en la página web de Secretaría General [http://www.uhu.es/sec.general/Organos\\_UHU/Consejo\\_Gobierno/Acuerdos\\_Consejo\\_Gobierno.htm](http://www.uhu.es/sec.general/Organos_UHU/Consejo_Gobierno/Acuerdos_Consejo_Gobierno.htm).

## 7.2 ÁREA DE ARCHIVO

El principio rector del Archivo Universitario es el apoyo a la gestión y la investigación de la Comunidad Universitaria, y la sociedad en general, siempre dentro de los límites legales de protección de la información y de los datos personales, conforme las líneas de transparencia, buen gobierno y responsabilidad social corporativa.

Se continúa avanzando en la configuración del Archivo Intermedio o de Gestión de la documentación de la Secretaría General, ya sea de generación propia (salidas) como de recepción (entradas). Igualmente se ha recogido documentación relativa a procesos electorales, a los órganos colegiados y de gobierno y otras anexas.

En la nueva RPT se prevé un incremento de un puesto en la plantilla, y la especialización de la misma.

Durante este curso académico se han catalogado y digitalizado 2.807 expedientes y documentos, 5.365 convenios y 1.743 acuerdos. Sumando un total de 9.915 registros.

Toda la documentación tratada se encuentra clasificada, ordenada, y con un sistema de localización y acceso eficaz y eficiente, elaborándose el correspondiente inventario de la misma. Tal y como se está organizando el sistema se posibilita la consulta de los documentos electrónicamente, sin necesidad de recurrir al documento original en papel.

Físicamente la documentación catalogada ocupa 32 metros lineales de estantería.



El Archivo ha recibido un total de 70 consultas, un número relativamente escaso, debido principalmente a la novedad de funcionamiento y a lo aún escueto de sus fondos:

Consultas	Número
Consultas en salas	10
Consultas vía telefónica	37
Consultas vía correo electrónico	17
Consultas vía formulario web	6
<b>Total de consultas</b>	<b>70</b>

Respecto al portal de la Transparencia el Archivo Universitario ha ingresado 890 documentos, que sumarían el 82 % del total.

El Archivo universitario de Huelva ha ingresado en la Conferencia de Archiveros de las Universidades (CAU), dependiente de la Conferencia de Rectores Universitarios de España (CRUE), y que es el máximo órgano de cooperación archivística universitaria a nivel nacional.

El Archivo Universitario ha publicado una memoria que contiene toda la gestión realizada durante este curso 2014-2015 y que puede consultarse en <http://www.uhu.es/archivouniversitario/documentos/Archivo%20Universitario%20-%20Memoria%202016.pdf>





En el curso académico 2015/2016, la oficina de la Defensoría ha abierto un total de 62 expedientes a fecha de 29 de julio. Se observa un incremento en el número de demandas solicitadas por parte del Personal Docente e Investigador respecto al curso anterior, que ya fue significativo. Al igual que en el curso pasado, los conflictos interpersonales también están presentes, obedeciendo su origen a causas muy diversas: unos tienen su génesis en desacuerdos sobre el desempeño de funciones y responsabilidades, otros en desavenencias relacionales y, el resto, obedecen a situaciones sobrevenidas en la vida personal, que producen estados de necesidad singular e inadecuada gestión del estrés.

Destacar el incremento respecto al curso anterior de las demandas originadas en el sector docente, que presentan solicitudes muy heterogéneas:

- Dentro de los conflictos simétricos hay que señalar los problemas entre compañeros, en los que no median relaciones de poder por función de uno sobre otro. Estos son generados por desavenencias personales que derivan en una inadecuada gestión del trato por parte de alguna de las partes y, a veces, por ambas.
- Otros son conflictos asimétricos en sentido descendente, profesores que tienen problemas con estudiantes y, en sentido ascendente, estudiantes que tienen problemas con profesores. Trato inadecuado de los estudiantes a los profesores que, en su mayoría, obedecen a dificultades relacionadas con problemas de salud y dificultades para gestionar situaciones de estrés. Problemas en la evaluación de la asignatura y problemas de transacciones comunicativas que comprometen públicamente la estima y el respeto personal del estudiante. Otra variante está relacionada con el conflicto entre un cargo académico y un profesor, surgido cuando cualquiera de los dos no cumple con sus responsabilidades.
- La fusión departamental también ha generado demandas en esta defensoría, desestimadas sin llegar a término la investigación. La causa de desestimación obedece a la información aportada por el portavoz de la parte solicitante de haber entrado en proceso jurisdiccional, lo que paraliza o inhibe la actuación de la oficina.



Respecto al personal de administración y servicios, resaltar que prefiere la demanda de carácter colectivo a la de forma individual. Es el colectivo que menos demandas presenta. En este curso, sus asuntos se han centrado en:

- Peticiones de mediación con instancias de la Universidad
- Reivindicaciones sobre la posibilidad de cambio de turno ocasional de los empleados de tarde en caso de necesidades personales.
- Reclamación de Derechos de Acción Social.

Finalmente, las reclamaciones del sector estudiantil han girado en torno a los siguientes temas:

- Acceso a los Tribunales de Compensación.
- Falta de profesores por demora en la contratación.
- Desacuerdo con las calificaciones, formato de examen y sistema de evaluación de las asignaturas.
  - Conflictos entre iguales.
  - Conflictos con profesores.
  - Problemas relacionados con tesis doctorales.
  - Uso inapropiado de material de examen.
  - Anulación de matrícula por causas de enfermedad.
  - Adaptación del sistema de evaluación y examen por enfermedad grave acreditada por el estudiante.
    - Premio extraordinario fin de carrera y denegación de la demora de un año para percibir la ayuda económica para estudios de máster oficial.
    - Problemas de salud graves y efectos negativos en la evaluación.

En otro orden de cosas, hay que destacar en casos puntuales la dificultad de la oficina para obtener alguna información necesaria para las investigaciones abiertas tanto de oficio como por demandas de usuarios. La ausencia de contestación a las sugerencias, recordatorios y recomendaciones planteadas sobre algunos casos es otro dato a destacar.

Para concluir, la Defensoría cumpliendo con su obligación ha transmitido al Sr. Rector en varias ocasiones presuntos delitos que se han comunicado a esta defensora sin competencias para ello.

