

**Informe acerca de la encuesta sobre Conciliación y Corresponsabilidad elaborado por la Unidad de Igualdad (Vicerrectorado de Coordinación y Agenda 2030).**

La encuesta se suministró a la comunidad de la Universidad el 21 de enero de 2025, a través de un correo electrónico enviado a una lista de distribución actualizada que incluye al PDI, PTGAS y alumnado. Esta encuesta forma parte de los planes de acción del Plan de Igualdad II de la Universidad de Huelva. En concreto, la comunidad universitaria podía responder a través de un enlace a un formulario de Google incluido en el mensaje del correo. Se informó que la encuesta era voluntaria y anónima. Asimismo, se indicó que el proceso de investigación se realizaba bajo principios éticos.

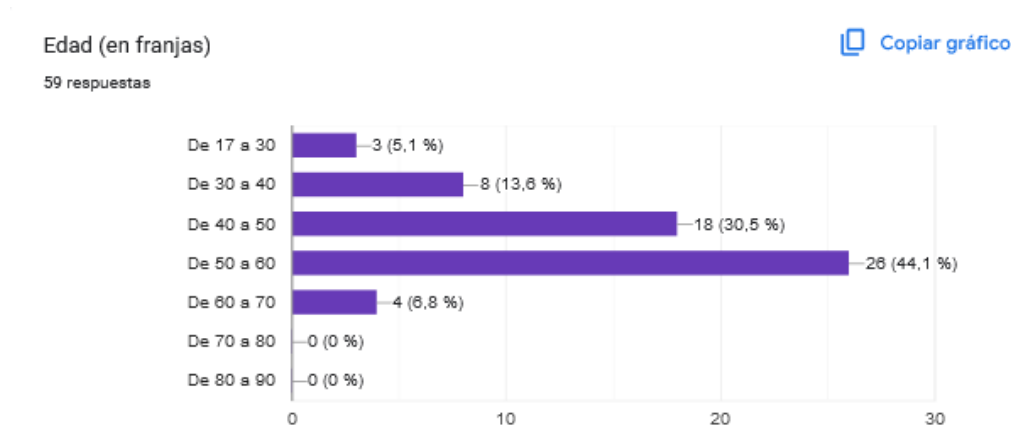
La encuesta fue contestada por 59 participantes de la comunidad universitaria. Con una comunidad universitaria de 12,067 personas en la Universidad de Huelva, una muestra de 59 respuestas a una encuesta representa aproximadamente el 0.49% del total. Este tamaño de muestra es bastante pequeño en comparación con la población total, lo que sugiere que los resultados de la encuesta pueden no ser representativos de toda la comunidad universitaria. Los resultados de la encuesta pueden considerarse no significativos en términos estadísticos debido al pequeño tamaño de la muestra. Para una población de 12,067 personas, utilizando un nivel de confianza del 95% y un margen de error del 5%, el tamaño de muestra necesario sería aproximadamente 373 personas. Sin embargo, estos resultados pueden ser exploratorios y proporcionar una visión inicial o indicativa de las tendencias y opiniones dentro de la comunidad universitaria. Los datos exploratorios pueden ser útiles para identificar áreas de interés o preocupación que podrían investigarse más a fondo con una muestra más grande y representativa.

Las preguntas formuladas y los resultados se exponen de forma ordenada, a continuación, tanto el comentario como la gráfica que presenta los datos de forma visual.

## Edad

La mayoría de los participantes se sitúa en la franja de 50 a 60 años (44,1%), seguido de forma descendente por la franja de 40 a 50 años (30,5%), la franja de 30 a 40 años (13,6%), la franja de 60 a 70 años (6,8%) y, por último, la franja de 17 a 30 años (5,1%).

Gráfico 1. Edad

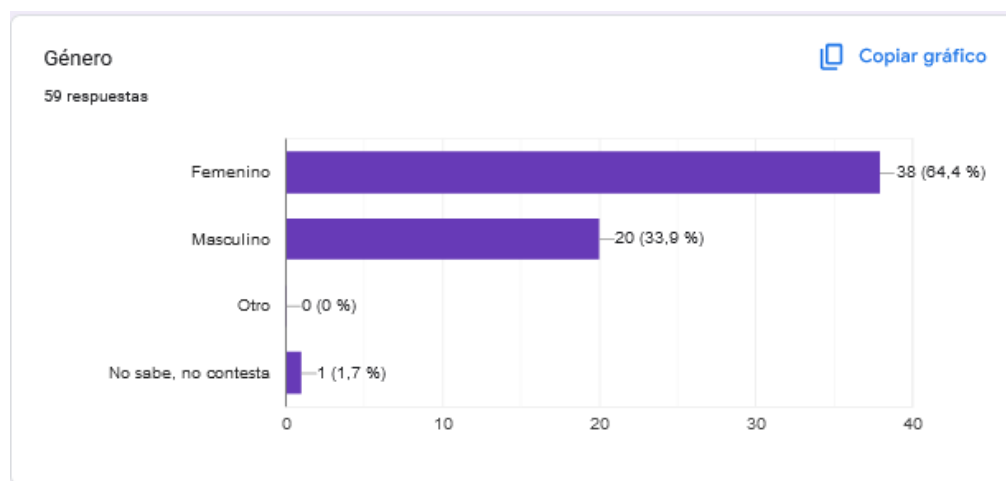


Fuente: elaboración propia

## Género

Los resultados indican que los participantes eran en su mayoría de género femenino, seguido de masculino (33,9%), y con una representación mínima de la respuesta 'No sabe, no contesta' (1,7%).

Gráfico 2. Género

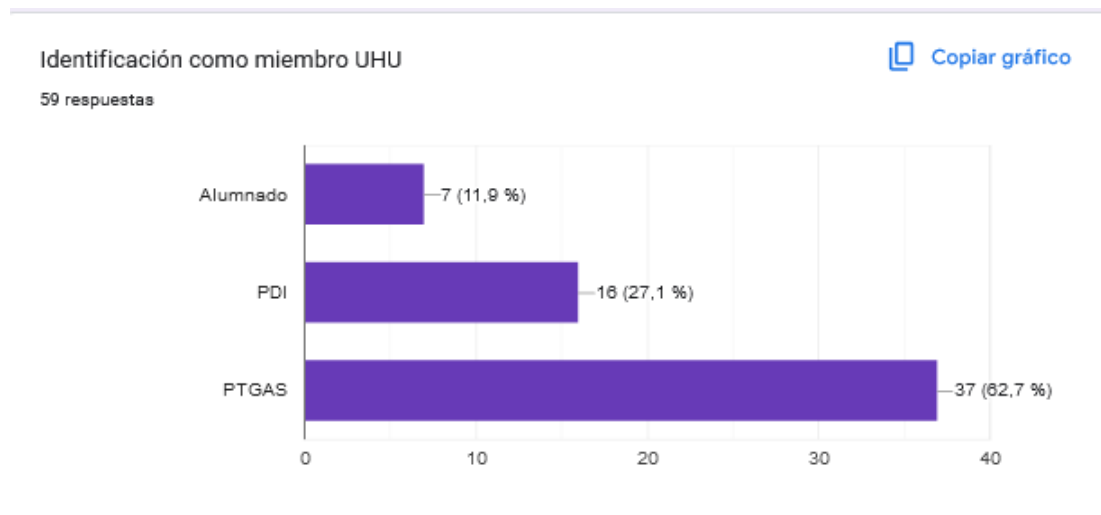


Fuente: elaboración propia

## Participantes.

En relación a los segmentos de la comunidad universitaria, la participación en la encuesta ha sido mayoritariamente de PTGAS (62,7%), seguida de PDI (27,1%) y, en menor medida, de alumnado (11,9%).

Gráfico 3. Participantes

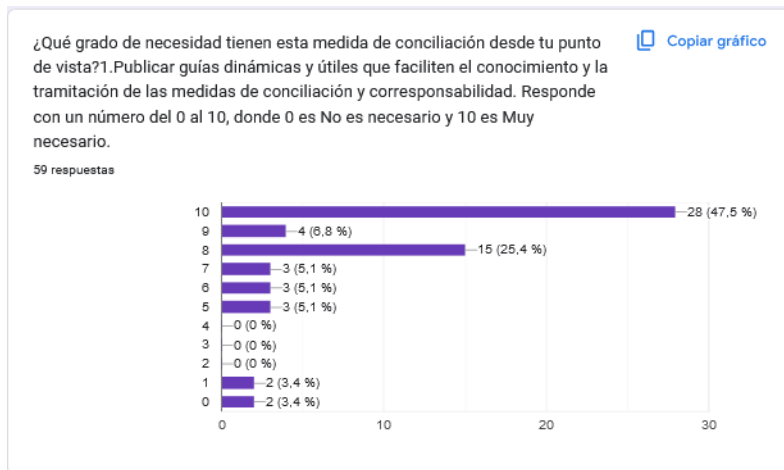


Fuente: elaboración propia

Acerca de la pregunta, ¿qué grado de necesidad tienen estas medidas de conciliación desde tu punto de vista? 1. Publicar guías dinámicas y útiles que faciliten el conocimiento y la tramitación de las medidas de conciliación y corresponsabilidad. Responde con un número del 0 al 10, donde 0 es No es necesario y 10 es Muy necesario.

Esta medida se ve muy necesaria por parte de un 47,5% de la muestra, en grado menor 8, hay un 25,4 %, en grado 9 hay un 6,8 que lo estima también. Esto supone que un 79,7% lo estima muy necesario.

Gráfico 4. Resultados acerca de Publicar guías



Fuente: elaboración propia

En relación a la pregunta, ¿qué grado de necesidad tienen estas medidas de conciliación desde tu punto de vista? 2. Desarrollar programas de conciliación y corresponsabilidad dirigidos a toda la comunidad universitaria, incluyendo actividades deportivas y ludotecas. Responde con un número del 0 al 10, donde 0 es No es necesario y 10 es Muy necesario.

Los resultados indican que hay una aceptación mayoritaria muy alta de tomar medidas acerca de programas de conciliación y corresponsabilidad teniendo en cuenta que lo estiman muy necesario con 10 un 45,8%, con 9 (23,7%), con 8 (16,9%). Esto supone que un 86,4% lo estiman muy necesario.

Gráfica 5. Resultados acerca de programas de conciliación y corresponsabilidad

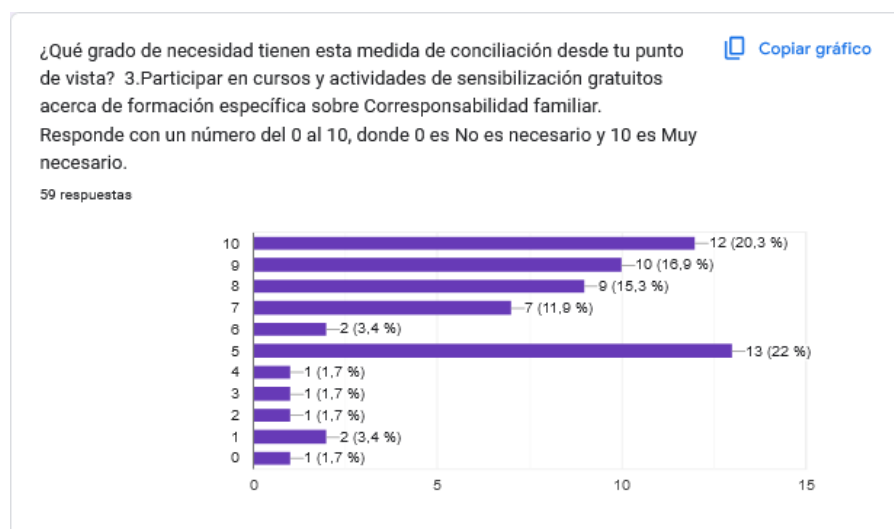


Fuente: elaboración propia

En cuanto a la pregunta, ¿qué grado de necesidad tienen estas medidas de conciliación desde tu punto de vista? 3. Participar en cursos y actividades de sensibilización gratuitos acerca de formación específica sobre Corresponsabilidad familiar. Responde con un número del 0 al 10, donde 0 es No es necesario y 10 es Muy necesario.

Los resultados indican una estimación de alta necesidad en un 64,4%. En efecto, un 20,3% de los encuestados otorgó una puntuación de 10, un 16,9% una puntuación de 8, un 15,3% una puntuación de 7 y un 11,9% una puntuación de 6. Es de señalar que un 22% lo estima en un grado medio de necesidad, con una puntuación de 5.

Gráfico 6. Resultados acerca de cursos y actividades de sensibilización

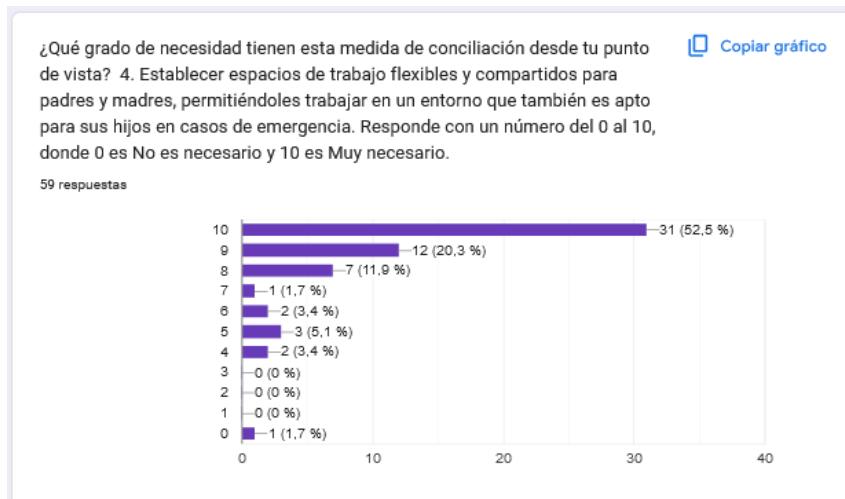


Fuente: elaboración propia

Relativo a la cuestión, ¿qué grado de necesidad tienen estas medidas de conciliación desde tu punto de vista? 4. Establecer espacios de trabajo flexibles y compartidos para padres y madres, permitiéndoles trabajar en un entorno que también es apto para sus hijos en casos de emergencia. Responde con un número del 0 al 10, donde 0 es No es necesario y 10 es Muy necesario.

Los resultados indican que se trata de una acción estimada como muy necesaria, puesto que se refleja en un 84,7%. Este porcentaje se desglosa de la siguiente manera: un 52,5% la estima muy necesaria con una puntuación de 10, un 20,3% con una puntuación de 9 y un 11,9% con una puntuación de 8.

Gráfico 7. Resultados acerca de espacios de trabajo flexibles y compartidos

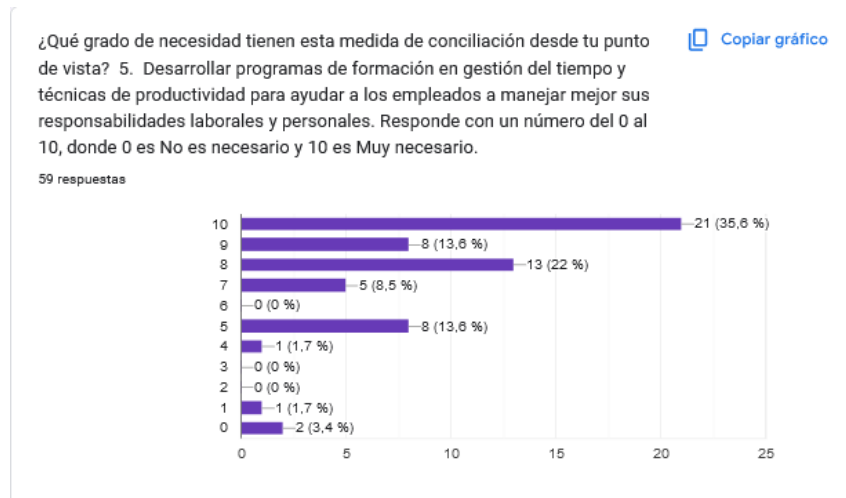


Fuente: elaboración propia

Respecto a la pregunta, ¿qué grado de necesidad tienen estas medidas de conciliación desde tu punto de vista? 5. Desarrollar programas de formación en gestión del tiempo y técnicas de productividad para ayudar a los empleados a manejar mejor sus responsabilidades laborales y personales. Responde con un número del 0 al 10, donde 0 es No es necesario y 10 es Muy necesario.

En un 79,7% consideran que es muy necesario. Este porcentaje se desglosa de la siguiente manera: un 36,6% la estima muy necesaria con una puntuación de 10, un 13,6% con una puntuación de 9, un 22% con una puntuación de 8 y un 8,5% con una puntuación de 7. Con una estima media hay una representación de un 13,6%.

Gráfico 8. Resultados acerca de la formación en gestión del tiempo y técnicas de productividad



Fuente: elaboración propia

En relación a la pregunta, ¿qué grado de necesidad tienen estas medidas de conciliación desde tu punto de vista? 6. Implementar encuestas regulares para medir la satisfacción de los empleados con las políticas de conciliación y para recibir retroalimentación continua sobre posibles mejoras. Responde con un número del 0 al 10, donde 0 es No es necesario y 10 es Muy necesario.

Un 86,5% considera que hay una alta necesidad de implementar encuestas regulares para medir la satisfacción de los empleados en relación con las políticas de conciliación. Este porcentaje se desglosa de la siguiente manera: un 44,1% otorgó una puntuación de 10, un 15,3% una puntuación de 9, un 20,3% una puntuación de 8 y un 6,8% una puntuación de 7.

Gráfico 9. Resultados acerca de implementar encuestas regulares

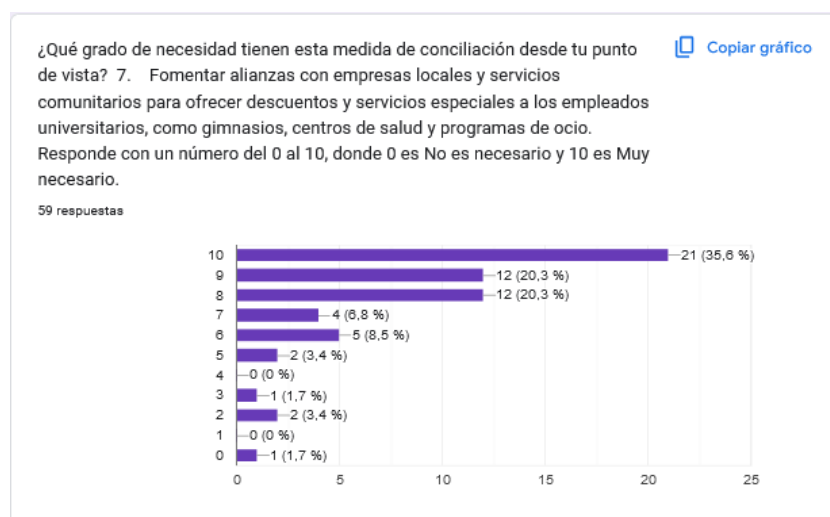


Fuente: elaboración propia

En cuanto a la pregunta, ¿qué grado de necesidad tienen estas medidas de conciliación desde tu punto de vista? 7. Fomentar alianzas con empresas locales y servicios comunitarios para ofrecer descuentos y servicios especiales a los empleados universitarios, como gimnasios, centros de salud y programas de ocio. Responde con un número del 0 al 10, donde 0 es No es necesario y 10 es Muy necesario.

Un 83% estima que hay una alta necesidad de fomentar las alianzas con empresas locales y servicios comunitarios. Este porcentaje se desglosa del siguiente modo: un 35,6% califica con 10, un 20,3% califica con 9, un 20,3% califica con 8 y un 6,8% califica con 7.

Gráfico 10. Resultados acerca de alianzas con empresas locales y servicios comunitarios



Fuente: elaboración propia

## Conclusiones

Los resultados de la encuesta indican que la mayoría de los participantes se encuentran en la **franja de edad** de 50 a 60 años (44,1%). Esto sugiere que este grupo etario tiene una mayor representación o interés en el tema de la encuesta. Le sigue la franja de 40 a 50 años (30,5%), lo que también muestra una participación significativa de personas en esta etapa de la vida. Las franjas de 30 a 40 años (13,6%) y de 60 a 70 años (6,8%) tienen una representación menor, mientras que la franja de 17 a 30 años (5,1%) es la menos representada. Estos datos pueden ser útiles para entender mejor la distribución etaria de los participantes y orientar futuras encuestas o estudios hacia una mayor inclusión de los grupos menos representados.



Los resultados de la encuesta muestran una clara predominancia de participantes de género femenino. Los hombres constituyen el 33,9% de los encuestados, mientras que una pequeña fracción (1,7%) optó por la respuesta 'No sabe, no contesta'. Estos datos sugieren una mayor **participación femenina** en la encuesta, lo que podría reflejar una mayor disposición o interés de las mujeres en el tema abordado.

Los resultados de la encuesta revelan que la participación ha sido predominantemente de **PTGAS**, con un 62,7%, lo que indica un alto nivel de interés o disponibilidad de este grupo para responder. El PDI representa el 27,1% de los encuestados, mostrando también una participación significativa, aunque menor en comparación con PTGAS. Por último, el alumnado ha tenido una representación más baja, con un 11,9%. Estos datos sugieren que las opiniones y percepciones recogidas en la encuesta están principalmente influenciadas por el personal técnico y de gestión administrativa y de servicios, y en menor medida por el personal docente e investigador y los estudiantes. Para obtener una visión más equilibrada y representativa de toda la comunidad universitaria, sería beneficioso aumentar la participación del alumnado en futuras encuestas.

Los resultados indican que una gran mayoría de los encuestados considera muy necesaria la publicación de **guías** de corresponsabilidad y conciliación. Un 47,5% de la muestra lo ve como una medida muy necesaria, mientras que un 25,4% lo considera necesario en un grado menor (grado 8). Además, un 6,8% de los encuestados en grado 9 también estima que es necesario. En total, esto supone que un 79,7% de los participantes considera que la publicación de estas guías es muy necesaria.

Este alto porcentaje refleja una clara demanda y reconocimiento de la importancia de contar con recursos que faciliten la corresponsabilidad y la conciliación en la comunidad universitaria. La implementación de estas guías podría contribuir significativamente a mejorar el equilibrio entre la vida personal y profesional de los miembros de la comunidad.

Los resultados de la encuesta muestran una aceptación mayoritaria muy alta de la necesidad de desarrollar **programas** de conciliación y corresponsabilidad dirigidos a toda la comunidad universitaria, incluyendo actividades deportivas y ludotecas. Un 45,8% de los encuestados considera estas medidas como muy necesarias, otorgándoles una

puntuación de 10. Además, un 23,7% les da una puntuación de 9 y un 16,9% les da una puntuación de 8. En conjunto, esto significa que un 86,4% de los participantes estima que estas medidas son muy necesarias.

Estos datos reflejan una fuerte demanda por parte de la comunidad universitaria para implementar programas que faciliten la conciliación y la corresponsabilidad, lo que sugiere que tales iniciativas serían bien recibidas y podrían tener un impacto positivo significativo en el bienestar y la calidad de vida de los miembros de la comunidad.

Los resultados de la encuesta muestran una clara percepción de alta necesidad para participar en **cursos y actividades** de sensibilización gratuitos sobre corresponsabilidad familiar. Un 64,4% de los encuestados considera estas medidas como altamente necesarias, con un 20,3% otorgando una puntuación de 10, un 16,9% una puntuación de 8, un 15,3% una puntuación de 7 y un 11,9% una puntuación de 6. Además, un 22% de los participantes estima estas medidas en un grado medio de necesidad, con una puntuación de 5. Estos datos reflejan una fuerte demanda y reconocimiento de la importancia de la formación en corresponsabilidad familiar, lo que sugiere que la implementación de estos cursos y actividades sería bien recibida y podría tener un impacto positivo significativo en la comunidad. Por suerte, la unidad de Igualdad ha recibido una subvención dirigida precisamente a esta acción formativa en Corresponsabilidad y Conciliación durante el curso 2025-2026.

Los resultados de la encuesta muestran una clara percepción de alta necesidad para establecer **espacios de trabajo flexibles y compartidos** para padres y madres, permitiéndoles trabajar en un entorno apto para sus hijos en casos de emergencia. Un 84,7% de los encuestados considera esta medida como muy necesaria. Este porcentaje se desglosa de la siguiente manera: un 52,5% otorgó una puntuación de 10, un 20,3% una puntuación de 9 y un 11,9% una puntuación de 8. Estos datos reflejan una fuerte demanda y reconocimiento de la importancia de crear espacios de trabajo que faciliten la conciliación familiar, lo que sugiere que la implementación de estos espacios sería bien recibida y podría tener un impacto positivo significativo en la comunidad universitaria.

Los resultados de la encuesta indican una alta percepción de necesidad para desarrollar programas de formación en **gestión del tiempo y técnicas de productividad**. Un 79,7% de los encuestados considera estas medidas como muy necesarias. Este porcentaje se

desglosa de la siguiente manera: un 36,6% otorgó una puntuación de 10, un 13,6% una puntuación de 9, un 22% una puntuación de 8 y un 8,5% una puntuación de 7. Además, un 13,6% de los participantes estima estas medidas en un grado medio de necesidad, con una puntuación de 5. Estos datos reflejan una fuerte demanda por parte de la comunidad universitaria para recibir formación que les ayude a manejar mejor sus responsabilidades laborales y personales, lo que sugiere que la implementación de estos programas sería bien recibida y podría tener un impacto positivo significativo en la productividad y el bienestar de los empleados.

Los resultados de la encuesta indican una fuerte percepción de necesidad para fomentar **alianzas con empresas locales y servicios comunitarios**, con el objetivo de ofrecer descuentos y servicios especiales a los empleados universitarios. Un 83% de los encuestados considera que estas medidas son altamente necesarias. Este porcentaje se desglosa de la siguiente manera: un 35,6% califica la necesidad con una puntuación de 10, un 20,3% con una puntuación de 9, otro 20,3% con una puntuación de 8 y un 6,8% con una puntuación de 7.

Estos datos reflejan una clara demanda por parte de la comunidad universitaria para establecer colaboraciones que mejoren su bienestar y calidad de vida. La implementación de estas alianzas podría proporcionar beneficios significativos, como acceso a gimnasios, centros de salud y programas de ocio, lo que contribuiría positivamente al equilibrio entre la vida laboral y personal de los empleados.

La tabla 1, más abajo, muestra claramente las prioridades de la comunidad universitaria en cuanto a medidas de conciliación y corresponsabilidad, ordenadas de mayor a menor necesidad percibida. El desarrollo de programas de conciliación y corresponsabilidad es la medida más valorada, con un 86,4%, lo que indica una fuerte demanda para implementar programas que faciliten la conciliación y la corresponsabilidad, incluyendo actividades deportivas y ludotecas. Establecer espacios de trabajo flexibles y compartidos, con un 84,7%, refleja la importancia de crear entornos de trabajo que permitan a los padres y madres trabajar en un lugar apto para sus hijos en casos de emergencia, facilitando así la conciliación familiar.

Fomentar alianzas con empresas locales y servicios comunitarios, valorado en un 83%, sugiere que la comunidad universitaria ve con buenos ojos las colaboraciones que ofrezcan descuentos y servicios especiales, como gimnasios y centros de salud,

mejorando su bienestar y calidad de vida. La publicación de guías de corresponsabilidad y conciliación, con un 79,7%, es vista como muy necesaria, lo que indica una clara demanda de recursos que faciliten la corresponsabilidad y la conciliación en la comunidad universitaria.

Desarrollar programas de formación en gestión del tiempo y técnicas de productividad, también con un 79,7%, refleja la necesidad de formación que ayude a los empleados a manejar mejor sus responsabilidades laborales y personales. Participar en cursos y actividades de sensibilización sobre corresponsabilidad familiar, aunque tiene un porcentaje ligeramente menor del 64,4%, sigue siendo significativa, indicando una demanda por formación específica en corresponsabilidad familiar. En resumen, los resultados de la tabla destacan la importancia de implementar diversas medidas que faciliten la conciliación y la corresponsabilidad, con un enfoque particular en programas y espacios que apoyen a los miembros de la comunidad universitaria en equilibrar sus responsabilidades laborales y personales.

Tabla 1. Estimación de medidas en orden decreciente

<b>Medida/Acción</b>	<b>Porcentaje de Alta Necesidad</b>
Desarrollar programas de conciliación y corresponsabilidad	86,4%
Establecer espacios de trabajo flexibles y compartidos	84,7%
Fomentar alianzas con empresas locales y servicios comunitarios	83%
Publicar guías de corresponsabilidad y conciliación	79,7%
Desarrollar programas de formación en gestión del tiempo y técnicas de productividad	79,7%
Participar en cursos y actividades de sensibilización sobre corresponsabilidad familiar	64,4%

Fuente: elaboración propia