

PLAN DE MEJORA CONVOCATORIA 2020

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| UNIVERSIDAD: Universidad de Huelva |  |
| Código RUCT:                       | 2501147  |
| Título:                            | Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos |
| Centro:                            | Facultad de Ciencias del Trabajo                               |

En caso de título conjunto ofertado en más de un centro:

|              |  |
|--------------|--|
| UNIVERSIDAD: |  |
| Centro:      |  |

Nota: Las celdas con fondo azul incorporan una lista desplegable para facilitar la cumplimentación

|  |                                       |
|--|---------------------------------------|
| Recomendación:   | 1                                     |
| Origen:  | Informe Renovación Acreditación       |
| Año:   | 2015                                  |
| Criterio:  | 7. Indicadores                        |
| Tipo:  | Recomendación de Especial Seguimiento |
| Descripción Recomendación:   |                                       |
| Estudio de la posibilidad de modificar la tasa de graduación y abandono de la memoria de Verificación. |                                       |

|  |   |
|--|---|
| Acción de mejora:  |   |
| Descripción:   |   |
| Solicitar una modificación de la memoria de Verificación del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos  |   |
| Justificación:   |   |
| La CGCT realizó un informe sobre las tasas de graduación y abandono, concluyendo que debía presentarse una solicitud de modificación de la memoria de Verificación del Título. |   |
| Responsable:   | Vicedecana de Calidad, CGCT   |
| Fecha Inicio Plazo:  | 1/5/19  |
| Fecha Fin Plazo:   | 7/7/20  |
| Acción finalizada:   | sí  |
| En caso de no estar finalizada indicar fecha de cierre:  | AAAA-MM-DD  |
| Indicadores:   |   |
| Presentación de la solicitud de modificación de la memoria de Verificación.  |   |
| Informe favorable de la DEVA.  |   |
| Observaciones:   |   |
| En junio de 2020 se recibió el informe favorable a la solicitud de modificación.   |   |
| Evidencia (URL):   | <a href="http://www.uhu.es/erel/contents/calidad/docs/informes/modificacion-favorable_sep20.pdf">http://www.uhu.es/erel/contents/calidad/docs/informes/modificacion-favorable_sep20.pdf</a> |

(En el caso de más de una acción de mejora por recomendación se repetirá esta tabla por cada una de ellas)

PLAN DE MEJORA CONVOCATORIA 2020

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| UNIVERSIDAD: Universidad de Huelva |  |
| Código RUCT:                       | 2501147  |
| Título:                            | Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos |
| Centro:                            | Facultad de Ciencias del Trabajo                               |

En caso de título conjunto ofertado en más de un centro:

|              |  |
|--------------|--|
| UNIVERSIDAD: |  |
| Centro:      |  |

Nota: Las celdas con fondo azul incorporan una lista desplegable para facilitar la cumplimentación

|                |                                       |
|----------------|---------------------------------------|
| Recomendación: | 2                                     |
| Origen:        | Informe Modificación                  |
| Año:           | 2020                                  |
| Criterio:      | 8. Resultados previstos               |
| Tipo:          | Recomendación de Especial Seguimiento |

**Descripción Recomendación:**  
Respecto de la tasa de eficiencia se debe modificar en el sentido de aportar necesariamente un indicador diferente para la modalidad presencial y semipresencial, en todo caso ajustado a cada tasa de graduación de cada modalidad.

**Acción de mejora:**

|  |                             |
|--|-----------------------------|
| <b>Descripción:</b><br>Analizar la evolución de la tasa de eficiencia, identificando su diferente comportamiento para cada modalidad y solicitar, en su caso, la correspondiente modificación de la memoria de verificación. |                             |
| <b>Justificación:</b><br>Dar respuesta a la recomendación del informe de modificación.   |                             |
| Responsable:   | Vicedecana de Calidad, CGCT |
| Fecha Inicio Plazo:  | 1/10/20                     |
| Fecha Fin Plazo:   |                             |
| Acción finalizada:   | no                          |
| En caso de no estar finalizada indicar fecha de cierre:  |                             |
| <b>Indicadores:</b><br>Tasa de eficiencia por modalidad (serie temporal).  |                             |
| <b>Observaciones:</b><br>Para que la acción finalice es necesario contar con datos suficientes como para detectar tendencias diferentes entre la modalidad presencial y la semipresencial.                                   |                             |
| <b>Evidencia (URL):</b>  |                             |

(En el caso de más de una acción de mejora por recomendación se repetirá esta tabla por cada una de ellas)

PLAN DE MEJORA CONVOCATORIA 2020

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| UNIVERSIDAD: Universidad de Huelva |  |
| Código RUCT:                       | 2501147  |
| Título:                            | Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos |
| Centro:                            | Facultad de Ciencias del Trabajo                               |

En caso de título conjunta ofertada en más de un centro:

|              |  |
|--------------|--|
| UNIVERSIDAD: |  |
| Centro:      |  |

Nota: Las celdas con fondo azul incorporan una lista desplegable para facilitar la cumplimentación

|  |                                   |
|--|-----------------------------------|
| Recomendación:                                     | 3                                 |
| Origen:  | Sistema Garantía de Calidad       |
| Año:   | 2020                              |
| Criterio:  | 1. Información pública disponible |
| Tipo:  |                                   |
| Descripción Recomendación:                         |                                   |
| A propuesta de la Facultad de Ciencias del Trabajo |                                   |

|  |  |
|--|--|
| Acción de mejora:  |  |
| Descripción:   |  |
| Reestructurar el diseño de la página web de la Facultad de Ciencias del Trabajo, diferenciando entre la información relativa a la Facultad, común a todos los usuarios, y la información propia de cada uno de los títulos que en ella se imparten.  |  |
| Justificación:   |  |
| En la web de la Facultad de Ciencias del Trabajo la mayor parte de la información se refiere al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, ya que es el único grado que se imparte en el centro. No obstante, desde que la Universidad de Huelva traspasó la gestión de los másteres a los centros, éstos requieren tener un espacio específico y diferenciado. Por ello, las CGC de la Facultad y de los títulos que imparte (Grado y Másteres) consideran necesario reestructurar el diseño de la página web diferenciando entre la información relativa a la Facultad, común a todos los usuarios, y la información propia de cada uno de los títulos. |  |
| Responsable:   | Vicedecana de Enseñanza virtual y Comunicaciones |
| Fecha Inicio Plazo:  | 1/10/20  |
| Fecha Fin Plazo:   | 30/6/20  |
| Acción finalizada:   | no   |
| En caso de no estar finalizada indicar fecha de cierre:  | AAAA-MM-DD                                       |
| Indicadores:   |  |
| Página web   |  |
| Observaciones:   |  |
| Esta mejora no se hará efectiva hasta que finalice la renovación de la acreditación del Grado en RRL y RRHH.   |  |
| Evidencia (URL):   |  |

(En el caso de más de una acción de mejora por recomendación se repetirá esta tabla por cada una de ellas)

PLAN DE MEJORA CONVOCATORIA 2020

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| UNIVERSIDAD: Universidad de Huelva |  |
| Código RUCT:                       | 2501147  |
| Título:                            | Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos |
| Centro:                            | Facultad de Ciencias del Trabajo                               |

En caso de título conjunta ofertada en más de un centro:

|              |  |
|--------------|--|
| UNIVERSIDAD: |  |
| Centro:      |  |

Nota: Las celdas con fondo azul incorporan una lista desplegable para facilitar la cumplimentación

|  |   |
|--|---|
| Recomendación:                                     | 4   |
| Origen:  | Sistema Garantía de Calidad               |
| Año:   | 2020                                      |
| Criterio:  | 2. Sistema de garantía interna de calidad |
| Tipo:  |   |
| Descripción Recomendación:                         |   |
| A propuesta de la Facultad de Ciencias del Trabajo |   |

|  |   |
|--|---|
| Acción de mejora:  |   |
| Descripción:   |   |
| Adaptar el SGCI 2.0, propuesto por la Unidad para la Calidad, a las particularidades de la Facultad de Ciencias del Trabajo.   |   |
| Justificación:   |   |
| <p>El diseño del actual SGIC considera como elemento vertebrador el título y no el Centro. Esta circunstancia a llevado a su revisión por parte de la Unidad para la Calidad de la UHU, dando lugar al nuevo SGC 2.0.</p> <p>El SGC 2.0, parte de la versión anterior y tiene un doble objetivo: actualizarlo y adecuarlo al programa IMPLANTA. Dicho programa IMPLANTA de certificación de los SGC implantados en los centros universitarios andaluces, desarrollado por la DEVA-AAC, posibilita la transición hacia un modelo de acreditación institucional, vinculando el SGC de los Centros Universitarios al proceso de Acreditación Institucional. Es un modelo evolutivo de programa de acreditación. La Facultad de Ciencias del Trabajo se encuentra en la fase de adaptación del SGC 2.0, propuesto por la Unidad para la Calidad, a las particularidades de las titulaciones que imparte.</p> |   |
| Responsable:   | Vicedecana de Calidad y RRII, CGCC y CGCT |
| Fecha Inicio Plazo:  | 1/5/20                                    |
| Fecha Fin Plazo:   | 1/10/20                                   |
| Acción finalizada:   | no  |
| En caso de no estar finalizada indicar fecha de cierre:  | AAAA-MM-DD                                |
| Indicadores:   |   |
| SGCI 2.0 adaptado (manual y procedimientos)  |   |
| Observaciones:   |   |
| Evidencia (URL):   |   |

(En el caso de más de una acción de mejora por recomendación se repetirá esta tabla por cada una de ellas)

PLAN DE MEJORA CONVOCATORIA 2020

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| UNIVERSIDAD: Universidad de Huelva |  |
| Código RUCT:                       | 2501147  |
| Título:                            | Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos |
| Centro:                            | Facultad de Ciencias del Trabajo                               |

En caso de título conjunta ofertada en más de un centro:

|              |  |
|--------------|--|
| UNIVERSIDAD: |  |
| Centro:      |  |

Nota: Las celdas con fondo azul incorporan una lista desplegable para facilitar la cumplimentación

|  |   |
|--|---|
| Recomendación:                                     | 5   |
| Origen:  | Sistema Garantía de Calidad                                 |
| Año:   | 2020  |
| Criterio:  | 3. Diseño, organización y desarrollo del programa formativo |
| Tipo:  |   |
| Descripción Recomendación:                         |   |
| A propuesta de la Facultad de Ciencias del Trabajo |   |

**Acción de mejora:**

|  |  |
|--|--|
| Descripción:   |  |
| La CGCT considera conveniente revisar la Normativa de TFG de la Facultad de Ciencias del Trabajo, informada en Junta de Centro el 5 de marzo de 2018, con el fin de actualizarla, mejorar su redacción y eliminar artículos duplicados |  |
| Justificación:   |  |
| Se han detectado errores en la redacción y el artuculado de la Normativa de TFG de la Facultad.  |  |
| Responsable:   | Secretario/a del Centro, Comisión de TFG |
| Fecha Inicio Plazo:  | 1/11/20                                  |
| Fecha Fin Plazo:   | 30/1/21                                  |
| Acción finalizada:   | no                                       |
| En caso de no estar finalizada indicar fecha de cierre:  | AAAA-MM-DD                               |
| Indicadores:   |  |
| Normativa revisada y corregida publicada en la web.  |  |
| Observaciones:   |  |
|  |  |
| Evidencia (URL):   |  |

(En el caso de más de una acción de mejora por recomendación se repetirá esta tabla por cada una de ellas)

PLAN DE MEJORA CONVOCATORIA 2020

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| UNIVERSIDAD: Universidad de Huelva |  |
| Código RUCT:                       | 2501147  |
| Título:                            | Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos |
| Centro:                            | Facultad de Ciencias del Trabajo                               |

En caso de título conjunta ofertada en más de un centro:

|              |  |
|--------------|--|
| UNIVERSIDAD: |  |
| Centro:      |  |

Nota: Las celdas con fondo azul incorporan una lista desplegable para facilitar la cumplimentación

|  |                             |
|--|-----------------------------|
| Recomendación:                                     | 6                           |
| Origen:  | Sistema Garantía de Calidad |
| Año:   | 2020                        |
| Criterio:  | 6. Resultados del programa  |
| Tipo:  |                             |
| Descripción Recomendación:                         |                             |
| A propuesta de la Facultad de Ciencias del Trabajo |                             |

|   |                       |
|---|-----------------------|
| Acción de mejora:   |                       |
| Descripción:  |                       |
| Debe hacerse un seguimiento de los cambios introducidos en la asignatura TFG en el curso 2017-18, a fin de garantizar su correcta implantación y que se alcanzan los objetivos perseguidos.                   |                       |
| Justificación:  |                       |
| En el curso 2017-18 se puso en marcha una nueva modalidad de TFG con el objetivo de mejorar los resultados y la satisfacción del alumnado. Es necesario comprobar si efectivamente los objetivos se alcanzan. |                       |
| Responsable:  | Comisión de TFG, CGCT |
| Fecha Inicio Plazo:   | 1/10/20               |
| Fecha Fin Plazo:  | 30/9/21               |
| Acción finalizada:  | no                    |
| En caso de no estar finalizada indicar fecha de cierre:   | AAAA-MM-DD            |
| Indicadores:  |                       |
| Encuestas de Satisfacción del alumnado y del profesorado (items relativos al TFG). Calificaciones de la asignatura TFG.   |                       |
| Observaciones:  |                       |
| Evidencia (URL):  |                       |

(En el caso de más de una acción de mejora por recomendación se repetirá esta tabla por cada una de ellas)

PLAN DE MEJORA CONVOCATORIA 2020

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| UNIVERSIDAD: Universidad de Huelva |  |
| Código RUCT:                       | 2501147  |
| Título:                            | Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos |
| Centro:                            | Facultad de Ciencias del Trabajo                               |

En caso de título conjunta ofertada en más de un centro:

|              |  |
|--------------|--|
| UNIVERSIDAD: |  |
| Centro:      |  |

Nota: Las celdas con fondo azul incorporan una lista desplegable para facilitar la cumplimentación

|  |                             |
|--|-----------------------------|
| Recomendación:                                     | 7                           |
| Origen:  | Sistema Garantía de Calidad |
| Año:   | 2020                        |
| Criterio:  | 6. Resultados del programa  |
| Tipo:  | Recomendación               |
| Descripción Recomendación:                         |                             |
| A propuesta de la Facultad de Ciencias del Trabajo |                             |

|   |                |
|---|----------------|
| Acción de mejora:   |                |
| Descripción:  |                |
| Llevar a cabo las gestiones necesarias para transformar la modalidad presencial en online.  |                |
| Justificación:  |                |
| Como resultado de las reuniones de los Equipos Docentes, se ha elaborado la propuesta de transformar la modalidad semipresencial del Grado en online. De esta forma se logra, por un lado, aumentar el número de potenciales alumnos y, por otro, se facilita el diseño de futuras titulaciones dobles (actuación incluida en el Plan Estratégico de la UHU, Horizonte 2021) o internacionales. |                |
| Responsable:  | Equipo Decanal |
| Fecha Inicio Plazo:   | 1/2/20         |
| Fecha Fin Plazo:  |                |
| Acción finalizada:  | no             |
| En caso de no estar finalizada indicar fecha de cierre:   | AAAA-MM-DD     |
| Indicadores:  |                |
| Memoria modificada con las modalidades presencial y online  |                |
| Observaciones:  |                |
| Se trata de una prouesta de mejora a medio plazo, por esta razón no se indica fecha de finalización.  |                |
| Evidencia (URL):  |                |

(En el caso de más de una acción de mejora por recomendación se repetirá esta tabla por cada una de ellas)

PLAN DE MEJORA CONVOCATORIA 2020

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| UNIVERSIDAD: Universidad de Huelva |  |
| Código RUCT:                       | 2501147  |
| Título:                            | Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos |
| Centro:                            | Facultad de Ciencias del Trabajo                               |

En caso de título conjunta ofertada en más de un centro:

|              |  |
|--------------|--|
| UNIVERSIDAD: |  |
| Centro:      |  |

Nota: Las celdas con fondo azul incorporan una lista desplegable para facilitar la cumplimentación

|  |                             |
|--|-----------------------------|
| Recomendación:                                     | 8                           |
| Origen:  | Sistema Garantía de Calidad |
| Año:   | 2020                        |
| Criterio:  | 7. Indicadores              |
| Tipo:  |                             |
| Descripción Recomendación:                         |                             |
| A propuesta de la Facultad de Ciencias del Trabajo |                             |

|   |                            |
|---|----------------------------|
| Acción de mejora:   |                            |
| Descripción:  |                            |
| Complementar la información de las encuestas con encuentros y reuniones con alumnos, profesores, PAS y empleadores (empresas colaboradoras en la prácticas externas).   |                            |
| Justificación:  |                            |
| La participación de los grupos de interés en los procesos de evaluación de la satisfacción es baja. No obstante, esta circunstancia en la Facultad de Ciencias del Trabajo se solventa con un trato cercano, constante y personalizado con el alumnado, el profesorado y el PAS, de forma que cualquier desajuste detectado permite tomar las medidas necesarias. El contacto con los empleadores se realiza a través de las empresas colaboradoras en las prácticas externas, con las que venimos trabajando desde hace muchos años. |                            |
| Responsable:  | Equipo Decanal, CGCT, CGCC |
| Fecha Inicio Plazo:   | 1/10/20                    |
| Fecha Fin Plazo:  | 30/9/21                    |
| Acción finalizada:  | sí                         |
| En caso de no estar finalizada indicar fecha de cierre:   | AAAA-MM-DD                 |
| Indicadores:  |                            |
| Conclusiones y acuerdos de las reuniones mantenidas.  |                            |
| Observaciones:  |                            |
| Evidencia (URL):  |                            |

(En el caso de más de una acción de mejora por recomendación se repetirá esta tabla por cada una de ellas)

PLAN DE MEJORA CONVOCATORIA 2020

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| UNIVERSIDAD: Universidad de Huelva |  |
| Código RUCT:                       | 2501147  |
| Título:                            | Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos |
| Centro:                            | Facultad de Ciencias del Trabajo                               |

En caso de título conjunta ofertada en más de un centro:

|              |  |
|--------------|--|
| UNIVERSIDAD: |  |
| Centro:      |  |

Nota: Las celdas con fondo azul incorporan una lista desplegable para facilitar la cumplimentación

|  |                             |
|--|-----------------------------|
| Recomendación:                                     | 9                           |
| Origen:  | Sistema Garantía de Calidad |
| Año:   | 2020                        |
| Criterio:  | 7. Indicadores              |
| Tipo:  |                             |
| Descripción Recomendación:                         |                             |
| A propuesta de la Facultad de Ciencias del Trabajo |                             |

|  |            |
|--|------------|
| Acción de mejora:  |            |
| Descripción:   |            |
| Realizar un seguimiento de las tasas de abandono y graduación  |            |
| Justificación:   |            |
| Pese haber modificado recientemente las tasas de abandono y graduación previstas en la Memoria de Verificación es necesario realizar un seguimiento de su evolución, comparándolas con las previstas en dicha memoria. |            |
| Responsable:   | CGCT       |
| Fecha Inicio Plazo:  | 1/10/20    |
| Fecha Fin Plazo:   | 30/6/21    |
| Acción finalizada:   | no         |
| En caso de no estar finalizada indicar fecha de cierre:  | AAAA-MM-DD |
| Indicadores:   |            |
| Evolución de las tasas de graduación y abandono  |            |
| Observaciones:   |            |
| Evidencia (URL):   |            |

(En el caso de más de una acción de mejora por recomendación se repetirá esta tabla por cada una de ellas)

PLAN DE MEJORA CONVOCATORIA 2020

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| UNIVERSIDAD: Universidad de Huelva |  |
| Código RUCT:                       | 2501147  |
| Título:                            | Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos |
| Centro:                            | Facultad de Ciencias del Trabajo                               |

En caso de título conjunta ofertada en más de un centro:

|              |  |
|--------------|--|
| UNIVERSIDAD: |  |
| Centro:      |  |

Nota: Las celdas con fondo azul incorporan una lista desplegable para facilitar la cumplimentación

|  |                             |
|--|-----------------------------|
| Recomendación:                                     | 10                          |
| Origen:  | Sistema Garantía de Calidad |
| Año:   | 2020                        |
| Criterio:  | 7. Indicadores              |
| Tipo:  |                             |
| Descripción Recomendación:                         |                             |
| A propuesta de la Facultad de Ciencias del Trabajo |                             |

|  |  |
|--|--|
| Acción de mejora:  |  |
| Descripción:   |  |
| Estudiar la posibilidad de ofertar un programa de cursos de formación orientado al perfil profesional de Graduado Social.  |  |
| Justificación:   |  |
| Ante la demanda de los grupos de interés (egresados, alumnado, tutores externos de prácticos) de una mayor formación práctica, la Facultad de Ciencias del Trabajo organiza cada año cursos de marcado carácter práctico, como el de elaboración de nóminas y seguros sociales, en colaboración con el Ilustre Colegio Oficial de Graduados Sociales de Huelva. Se propone estudiar la posibilidad de ofertar un programa de cursos de formación orientado al perfil profesional de Graduado Social. |  |
| Responsable:   | Vicedecana de Ordenación Académica, Equipo Decanal |
| Fecha Inicio Plazo:  | 1/10/20  |
| Fecha Fin Plazo:   | 30/9/22  |
| Acción finalizada:   | no   |
| En caso de no estar finalizada indicar fecha de cierre:  | AAAA-MM-DD   |
| Indicadores:   |  |
| Programa de cursos impartidos. Número de alumnos matriculados.   |  |
| Observaciones:   |  |
| El programa de cursos se pondría en marcha en el curso 2021-22.  |  |
| Evidencia (URL):   |  |

(En el caso de más de una acción de mejora por recomendación se repetirá esta tabla por cada una de ellas)

PLAN DE MEJORA CONVOCATORIA 2019

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| UNIVERSIDAD: Universidad de Huelva |  |
| Código RUCT:                       | 2501147  |
| Título:                            | Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos |
| Centro:                            | Facultad de Ciencias del Trabajo                               |

En caso de título conjunta ofertada en más de un centro:

|              |  |
|--------------|--|
| UNIVERSIDAD: |  |
| Centro:      |  |

Nota: Las celdas con fondo azul incorporan una lista desplegable para facilitar la cumplimentación

|   |                                   |
|---|-----------------------------------|
| Recomendación:                                    | 11                                |
| Origen:   | Sistema Garantía de Calidad       |
| Año:  | 2020                              |
| Criterio:   | 1. Información pública disponible |
| Tipo:   |                                   |
| Descripción Recomendación:                        |                                   |
| A prouesta de la Facultad de Ciencias del Trabajo |                                   |

|   |  |
|---|--|
| Acción de mejora:   |  |
| Descripción:  |  |
| Camapña de difusión del Grado en RRLL y RRHH  |  |
| Justificación:  |  |
| Con el fin de aumentar el número de alumnos de nuevo ingreso y que de acercar el Grado a los alumnos actuales (dada la situación de confinamiento, consecuencia de la COVID-19), en julio de 2020 la Facultad de Ciencias del Trabajo puso en marcha una campaña de difusión del Grado en RRLL y RRHH, incluyendo y actualizando contenidos en redes sociales, creando un perfil en Instagram, actualizando/adaptando el vídeo de promoción, etc. |  |
| Responsable:  | Vicedecana de Comunicaciones, Equipo Decanal |
| Fecha Inicio Plazo:   | 1/7/20                                       |
| Fecha Fin Plazo:  | 30/9/20                                      |
| Acción finalizada:  | sí   |
| En caso de no estar finalizada indicar fecha de cierre:   | AAAA-MM-DD                                   |
| Indicadores:  |  |
| Número de alumnos de nuevo ingreso curso 20/21, perfil de Instagram, vídeo de promoción   |  |
| Observaciones:  |  |
| Evidencia (URL): <a href="https://youtu.be/keQ_ibLK8EE">https://youtu.be/keQ_ibLK8EE</a> ; <a href="http://www.uhu.es/erel/">http://www.uhu.es/erel/</a> (enlaces a redes sociales)   |  |

(En el caso de más de una acción de mejora por recomendación se repetirá esta tabla por cada una de ellas)